

AGILIDADE

POSIÇÕES

Nomes anteriores

Agile Coach – Conselheiro - Influyente - Amigável

Proprietário dos produtos
Influyente - Amigable

Scrum Master – Conselheiro - Influyente - Amigável

Agile Coach

És uma pessoa expeditiva, com um urgente desejo de conseguir resultados rápidos. Gosta da variedade no trabalho, é criativo nos seus esforços para propor mudanças. Disposto se arriscar, pulará de forma ativa ter o controlo e o poder.

Proprietário dos produtos

Toma as suas decisões sem vacilar, baseia-se na informação ou dados que estiverem disponíveis de forma regular. Foca principalmente no “quadro total” e nos planos globais e não tanto nos detalhes.

Scrum Master

Toma as suas decisões sem vacilar, baseia-se na informação ou dados que estiverem disponíveis de forma regular. Foca principalmente no “quadro total” e nos planos globais e não tanto nos detalhes.

*Não foram feitas alterações ao REPNA dos perfis.

ESTILOS ADMINISTRATIVOS

POSIÇÕES

Nomes anteriores

ASSISTENTE: Colaborador - Apoio - Acompanhamento

ESPECIALISTA TÉCNICO: Análise - Controlo - Procedimentos

PROACTIVO: Competitivo - Proactivo

Assistente Administrativo

Dedica tempo aos outros, sabes escutar e tem um alto grau de empatia. Pode realizar trabalhos rotineiros ou detalhados que exijam exatidão e precisão. Geralmente, adapta-se com facilidade, é colaborador, paciente e amável.

Especialista técnico

Trabalha de forma ordenada, exata, precisa e atento ao detalhe. Tem boas habilidades para identificar e diagnosticar problemas e variações no rendimento. Costuma coletar muitos dados detalhados e informação.

Administrativo Proativo

Gosta da responsabilidade e da autoridade. Aplica as suas habilidades interpessoais e carisma para persuadir. É muito independente e quer ter certa liberdade para conquistar as suas metas. Assume riscos sem dificuldades e tem um forte senso de urgência.

*Não foram feitas alterações ao REPNA dos perfis.

ESTILOS DE GESTÃO

POSIÇÕES

Nomes anteriores

AGENTE DE MUDANÇA: Expeditious -
Sense of Urgency

INVESTIGADOR / PLANEAMENTO:
Competitivo - Analítico

Agente de mudança administrativa

Tem uma abordagem lógica e analítica para resolver os problemas. Altamente confiável e com condutas disciplinadas e precisas, sempre a avaliar de forma sistêmica e lógica as circunstâncias.

Planejador administrativo

Resolves problemas através de uma análise intensiva e total. O seu acercamento às tarefas é objetivo, estável e perseverante. As tarefas complexas e desafiantes que exigem um análise profundo o motivam.

*Não foram feitas alterações ao
REPNA dos perfis.

ESTILOS DE LIDERANÇA

POSIÇÕES

Nomes anteriores

LÍDER TÉCNICO: Análise - Controlo -
Procedimentos

LÍDER PROACTIVO: Persuasivo -
Dinâmico - Empreendedor

LÍDER DINÂMICO: Líder Expeditious -
Sentido de Urgência

Lider técnico

Trabalha de forma ordenada, exata, precisa e atento ao detalhe. Tem boas habilidades para identificar e diagnosticar problemas e variações no rendimento. Costuma coletar muitos dados detalhados e informação.

Líder proativo

Gosta da responsabilidade e da autoridade. Aplica as suas habilidades interpessoais e carisma para persuadir. É muito independente e quer ter certa liberdade para conquistar as suas metas. Assume riscos sem dificuldades e tem um forte senso de urgência.

Líder dinâmico

És uma pessoa expeditiva, com um urgente desejo de conseguir resultados rápidos. Gosta da variedade no trabalho, é criativo nos seus esforços para propor mudanças. Disposto se arriscar, pulará de forma ativa ter o controlo e o poder.

*Não foram feitas alterações ao
REPNA dos perfis.

ESTILOS DE LIDERANÇA

POSIÇÕES

Nomes anteriores

LÍDER DE COUNSELING: Conselheiro /
Treinador / Comunicador

LÍDER NEGOCIANTE: Inclusivo /
Promotor / Relações Públicas

LÍDER DE IMPLEMENTAÇÃO:
Técnico / Planeamento e Controlo

LÍDER ADMINISTRATIVO:
Acompanhamento / Controlo / Detalhe

Coach de liderança

It's people-oriented and enjoy teamwork, with a diplomatic, non-antagonistic style. Careful listener and empathetic. Prefers to take on one task at a time and approach situations consistently.

Negociador principal

Is independent in thought and action. Possesses communication skills and will use verbal facility, self-confidence and persuasive skills to mediate between people or parties in conflict.

Chefe executor

Enjoys challenging tasks and place emphasis on using facts and logic to deal with complex challenges. While perform according to rules and procedures, it's independent of others.

Líder Comercial Administrador

Effectively applies listening and comprehension skills. Has a methodical way of thinking and prefers clear and consistent operating procedures. Approaches problems and decisions with caution.

*Não foram feitas alterações ao
REPNA dos perfis.

ESTILOS DE VENDA

POSIÇÕES

Nomes anteriores

VENDEDORES NEGOCIANTES:
Comunicador / Promotor / Relações
Públicas

Comercial convincente

É independente em pensamentos e ação. Tem habilidade para comunicar-se e usa a sua facilidade verbal, autoconfiança e habilidades persuasivas para mediar entre as pessoas ou partes em conflito.

VENDA DINÂMICA: Expeditious - Sentido
de Urgência

Comercial dinâmico

É expeditivo, com senso de urgência para conquistar resultados rápidos. Gosta da variedade no trabalho, é criativo nos seus esforços para propor mudanças. Disposto a arriscar, buscará de forma ativa ter o controlo e o poder.

VENDEDOR PROACTIVO: Competitivo -
Proactivo

Comercial proativo

Gosta da responsabilidade e da autoridade. Aplica as suas habilidades interpessoais e carisma para persuadir. É muito independente e quer ter certa liberdade para conquistar as suas metas. Assume riscos sem dificuldades e tem um forte senso de urgência.

*Não foram feitas alterações ao
REPNA dos perfis.

ESTILOS DE VENDA

POSIÇÕES

Nomes anteriores

VENDAS TÉCNICAS: Analíticas - Procedimentos	VENDEDORES DE IMPLEMENTAÇÃO: Especialista / Planeamento / Controlo	VENDEDORES DE SERVIÇO AO CLIENTE: Conselheiro / Assessor	ADVISOR SALESPERSON: Apoio - Acompanhamento
Técnico Comercial	Comercial implementador	Atenção ao cliente comercial	Assessor Comercial
Trabalha de forma ordenada, exata, precisa e atento ao detalhe. Tem boas habilidades para identificar e diagnosticar problemas e variações no rendimento. Costuma coletar muitos dados detalhados e informação.	Gosta das tarefas desafiantes e dará ênfase aos fatos e à lógica para solucionar dos problemas complexos.complexos. Se bem se desenvolve de acordo com as normas e procedimentos, é independente.	Tem uma orientação pelas pessoas e gostas de trabalhar em equipa, com um estilo diplomático não antagónico. Sabe escutar de forma cuidadosa e sente muita empatia. Prefere dedicar-se a uma tarefa por vez e abordar as situações de forma consistente.	Dedica tempo aos outros, sabes escutar e tem um alto grau de empatia. Pode realizar trabalhos rotineiros ou detalhados que exijam exatidão e precisão. Geralmente, adapta-se com facilidade, é colaborador, paciente e amável.

*Não foram feitas alterações ao REPNA dos perfis.

ENGENHARIA

POSIÇÕES

Nomes anteriores

**Engenheiro de Projecto Betão - Directo -
Determinado**

**Engenheiro de Processo Analítico -
Sistémico - Curioso/ Céptico**

**Engenheiro Industrial Lógico Geral -
Consistente - Prático**

Engenheiro de projetos

Toma as suas decisões sem vacilar, baseia-se na informação ou dados que estiverem disponíveis de forma regular. Foca principalmente no “quadro total” e nos planos globais e não tanto nos detalhes.

Engenheiro de Processos

É hábil no pensamento lógico e analítico. Reflexivo e introspectivo, pensará nos assuntos e problemas de fundo. Preferirá fazer as coisas e não delegar, pois buscará de forma ativa ter o controlo e poder em todas as situações.

Engenheiro industrial geral

A sua abordagem dos problemas e decisões é reflexiva e enfocada. Tem boas habilidades para escutar e muita empatia. É eficaz graças à sua abordagem sistémica e a sua análise sobre fatos e dados.

*Não foram feitas alterações ao
REPNA dos perfis.

IT POSIÇÕES

Nomes anteriores

**IT Developer 2 - Dinâmico - Cordial -
Comunicativo**

**TI - Gestor de Projectos - Estrategista -
Directo - Competitivo**

**TI - Programador - Detalhado - Preciso -
Analítico**

Desenvolvedor criativo

Adapta-se de forma rápida às tarefas e situações em mudança constante. Tentará quadrar muitas atividades e tarefas no tempo que tiver disponível. Estará sempre a buscar mudar e melhorar os processos e resultados atuais.

Gestor de projetos

Toma as suas decisões sem vacilar, baseia-se na informação ou dados que estiverem disponíveis de forma regular. Foca principalmente no “quadro total” e nos planos globais e não tanto nos detalhes.

Programador

Trabalha de forma ordenada, exata, precisa e atento ao detalhe. Tem boas habilidades para identificar e diagnosticar problemas e variações no rendimento. Costuma coletar muitos dados detalhados e informação.

*Não foram feitas alterações ao
REPNA dos perfis.

IT POSIÇÕES

Nomes anteriores

**IT - Apoio Técnico - Analítico - Calmo -
Sistêmico**

**IT - Revelador 1 - Inquiridor - Preciso -
Consistente**

Suporte técnico

Tem uma abordagem lógica e analítica para resolver os problemas. Altamente confiável e com condutas disciplinadas e precisas, sempre a avaliar de forma sistêmica e lógica as circunstâncias.

Desenvolvedor Investigador

Tem uma abordagem lógica e analítica para resolver os problemas. Altamente confiável e com condutas disciplinadas e precisas, sempre a avaliar de forma sistêmica e lógica as circunstâncias.

***Não foram feitas alterações ao
REPNA dos perfis.**

MEDICINA

POSIÇÕES

Nomes anteriores

**Visitante de Saúde - Carismático -
Persuasivo - Competitivo**

**Health Visitor - Charismatic - Persuasive
- Competitive**

**Director Médico / Chefe de Serviço -
Directo - Estrategista - Confidente**

Propagandista médico

Gosta da responsabilidade e da autoridade. Aplica as suas habilidades interpessoais e carisma para persuadir. É muito independente e quer ter certa liberdade para conquistar as suas metas. Assume riscos sem dificuldades e tem um forte senso de urgência.

Especialista médico

Tem uma abordagem lógica e analítica para resolver os problemas. Altamente confiável e com condutas disciplinadas e precisas, sempre a avaliar de forma sistémica e lógica as circunstâncias.

Director médico/Chefe de serviço

Toma as suas decisões sem vacilar, baseia-se na informação ou dados que estiverem disponíveis de forma regular. Foca principalmente no “quadro total” e nos planos globais e não tanto nos detalhes.

*Não foram feitas alterações ao
REPNA dos perfis.

MINERAÇÃO

POSIÇÕES

Nomes anteriores

**Engenheiro Inspector de Minas - Proactivo -
Resoluto - Analítico**

Engenheiro Inspetor

É hábil no pensamento lógico e analítico. Reflexivo e introspectivo, pensará nos assuntos e problemas de fundo. Preferirá fazer as coisas e não delegar, pois buscará de forma ativa ter o controlo e poder em todas as situações.

***Não foram feitas alterações ao
REPNA dos perfis.**

RRHH

POSIÇÕES

Nomes anteriores

Generalista de Recursos Humanos 1
Estável - Influenciador - Comunicativo

Generalista de Recursos Humanos 2
Preciso - Paciente - Detalhado

Generalista de Recursos Humanos 3
Concreto - Directo - Determinado

Generalista intuitivo

É seguro de si, confiado e independente. Prefere desenvolver os seus próprios pensamentos e opiniões. Tem bem desenvolvidas as habilidades de comunicação para se relacionar com as pessoas, exercer influência e persuadir.

Generalista receptivo

Aplica as suas habilidades de escuta de e compreensão de forma eficaz. Tem uma forma metódica de pensar e prefere procedimentos operacionais claros e consistentes. Aproxima-se com cautela dos problemas e decisões.

Generalista criativo

Toma as suas decisões sem vacilar, baseia-se na informação ou dados que estiverem disponíveis de forma regular. Foca principalmente no “quadro total” e nos planos globais e não tanto nos detalhes.

*Não foram feitas alterações ao REPNA dos perfis.

RRHH

POSIÇÕES

Nomes anteriores

Recursos Humanos Generalista 4
Dynamic - Cordial - Comunicativa

**Analista de RH - Recrutamento e
Seleção Analítica - Sistémico - Curioso/
Céptico**

Generalista Concreto

Adapta-se de forma rápida às tarefas e situações em mudança constante. Tentará quadrar muitas atividades e tarefas no tempo que tiver disponível. Estará sempre a buscar mudar e melhorar os processos e resultados atuais.

Analista Soft

É hábil no pensamento lógico e analítico. Reflexivo e introspectivo, pensará nos assuntos e problemas de fundo. Preferirá fazer as coisas e não delegar, pois buscará de forma ativa ter o controlo e poder em todas as situações.

*Não foram feitas alterações ao
REPNA dos perfis.