

CATEGORÍAS

Categorías anteriores

Agile

Call Center

Administrative Styles

Leadership Styles

Sale Styles

Ingeniería

IT

Medicina

Minería

RRHH

Categorías nuevas

Agile

Call Center

Estilos Administrativos

Estilos de gestión

Estilos de liderazgo

Estilos de venta

Ingeniería

IT

Medicina

Minería

Recursos Humanos

AGILE

PUESTOS

Nombres anteriores

Agile Coach – Asesor –
Influyente – Amigable

Product Owner – Directo
– Asertivo – Decidido

Scrum Master –
Comunicativo –
Integrador – Servicio

Agile Coach

Es expeditivo, con un urgente deseo de producir resultados rápidos. Disfruta mucho la variedad en su trabajo, es creativo en sus esfuerzos a la hora de proponer cambios. Dispuesto a tomar riesgos, buscará activamente tener el control y el poder.

Product Owner

Toma sus decisiones sin vacilación, basándose en la información o datos que estén regularmente disponibles. Se enfoca principalmente en el "cuadro total" y los planes globales, en lugar de los detalles.

Scrum Master

Disfruta la responsabilidad y la autoridad. Aplica sus habilidades interpersonales y carisma para persuadir. Es muy independiente y quiere libertad considerable para lograr sus metas. No le cuesta asumir riesgos y tiene un fuerte sentido de urgencia.

*No se realizó ningún cambio en el REPNA de los puestos

CALL CENTER

PUESTOS

Nombres anteriores

Operador de Telemarketing
Orientación Servicio - Asistente
- Soporte - Servicio

Ejecutivo de Telemarketing
Orientación Comercial -
Proactivo - Dinámico - Versátil

Operador de Telemarketing

Dedica tiempo a los demás, sabe escuchar y tiene un alto grado de empatía. Puede realizar trabajo, ya sea, rutinario o detallado que requiera exactitud y precisión. Por lo general se adapta fácilmente, siendo colaborador, paciente y amable.

Ejecutivo de Telemarketing

Toma riesgos para lograr sus metas y va en busca de sus objetivos en lugar de esperar que sucedan. Le motiva la autoridad, los retos y la libertad para actuar. No se enfocará en los detalles mínimos sino que se orienta hacia el cuadro total.

*No se realizó ningún cambio en el REPNA de los puestos

ESTILOS ADMINISTRATIVOS

PUESTOS

Nombres anteriores

ESPECIALISTA TECNICO:
Análisis - Control -
Procedimientos

IMPLEMENTADOR: Auditor
- Especialista /
Planificación & Control

EXIGENTE: Control / Calidad
/Consistencia /Dinamismo y
persuasión

Especialista técnico

Trabaja de una forma ordenada, exacta, precisa y con atención al detalle. Tiene buenas habilidades para identificar y diagnosticar problemas y variaciones en el rendimiento. Suele recolectar muchos datos detallados e información.

Implementador Administrativo

Se adapta rápidamente a tareas y situaciones cambiantes. Tratará de encuadrar muchas actividades y tareas en el tiempo que tiene disponible. Siempre estará a la búsqueda de cambiar y mejorar los procesos y resultados actuales.

Administrativo Exigente

Abierto a la diversidad, al cambio y a la variedad, pero simultáneamente busca la perfección. Puede dedicarse a una amplia variedad de tareas que requieran atención a los datos y a la aplicación de conocimientos especializados.

*No se realizó ningún cambio en el REPNA de los puestos

ESTILOS ADMINISTRATIVOS

PUESTOS

Nombres anteriores

ASISTENTE: Colaborador -
Soporte - Seguimiento

PROACTIVO: Competitivo
- Proactivo

ADMINISTRATIVO: Asistencia /
Análisis / Operativos

Asistente Administrativo

Dedica tiempo a los demás, sabe escuchar y tiene un alto grado de empatía. Puede realizar trabajo, ya sea, rutinario o detallado que requiera exactitud y precisión. Por lo general se adapta fácilmente, siendo colaborador, paciente y amable.

Administrativo Proactivo

Disfruta la responsabilidad y la autoridad. Aplica sus habilidades interpersonales y carisma para persuadir. Es muy independiente y quiere libertad considerable para lograr sus metas. No le cuesta asumir riesgos y tiene un fuerte sentido de urgencia.

Administrativo Generalista

Aplica eficazmente sus habilidades de escucha y comprensión. Tiene una manera metódica de pensar y prefiere procedimientos operativos claros y consistentes. Se aproxima con cautela a los problemas y decisiones.

*No se realizó ningún cambio en el REPNA de los puestos

ESTILOS DE GESTIÓN

PUESTOS

Nombres anteriores

AGENTE DE CAMBIO: Expositivo
– Sentido de Urgencia

INVESTIGADOR / PLANEAMIENTO:
Competitivo – Analítico

Agente de cambio

Tiene una aproximación lógica y analítica a la resolución de problemas. Altamente confiable y con conductas disciplinadas y precisas, evaluando de manera sistémica y lógica las circunstancias.

Planificador

Resuelve problemas a través de un análisis intensivo y total. Es objetivo, tranquilo, estable y perseverante en su aproximación a las tareas. Le motivan las tareas complejas y desafiantes que requieren de análisis profundo.

*No se realizó ningún cambio en el REPNA de los puestos

ESTILOS DE LIDERAZGO

PUESTOS

Nombres anteriores

LIDER ADMINISTRADOR:
Seguimiento / Control /
Detalle

LIDER TECNICO: Análisis –
Control - Procedimientos

LIDER PROACTIVO: Persuasivo
– Dinámico - Emprendedor

Líder Administrador

Aplica eficazmente sus habilidades de escucha y comprensión. Tiene una manera metódica de pensar y prefiere procedimientos operativos claros y consistentes. Se aproxima con cautela a los problemas y decisiones.

Líder Técnico

Trabaja de una forma ordenada, exacta, precisa y con atención al detalle. Tiene buenas habilidades para identificar y diagnosticar problemas y variaciones en el rendimiento. Suele recolectar muchos datos detallados e información.

Líder Proactivo

Disfruta la responsabilidad y la autoridad. Aplica sus habilidades interpersonales y carisma para persuadir. Es muy independiente y quiere libertad considerable para lograr sus metas. No le cuesta asumir riesgos y tiene un fuerte sentido de urgencia.

*No se realizó ningún cambio en el REPNA de los puestos

ESTILOS DE LIDERAZGO

PUESTOS

Nombres anteriores

LIDER DINÁMICO: Líder
Expeditivo – Sentido de
Urgencia

LIDER CONSEJERO: Asesor
/ Coach / Comunicador

LIDER NEGOCIADOR: Integrador
/ Promotor / Relaciones
Públicas

LIDER IMPLEMENTADOR:
Técnico / Planificación y
Control

Líder Dinámico

Aplica eficazmente sus habilidades de escucha y comprensión. Tiene una manera metódica de pensar y prefiere procedimientos operativos claros y consistentes. Se aproxima con cautela a los problemas y decisiones.

Líder Coach

Trabaja de una forma ordenada, exacta, precisa y con atención al detalle. Tiene buenas habilidades para identificar y diagnosticar problemas y variaciones en el rendimiento. Suele recolectar muchos datos detallados e información.

Líder Negociador

Es independiente en pensamiento y acción. Posee habilidad para comunicarse y usará su facilidad verbal, su confianza en sí mismo y sus habilidades persuasivas para mediar entre las personas o partes en conflicto.

Líder Implementador

Le agradan las tareas desafiantes y pone énfasis en usar los hechos y la lógica para ocuparse de retos complejos. Si bien se desempeña de acuerdo a las normas y los procedimientos, es independiente de los demás.

*No se realizó ningún cambio en el REPNA de los puestos

ESTILOS DE VENTA

PUESTOS

Nombres anteriores

COMERCIAL NEGOCIADOR:
Comunicador / Promotor /
Relaciones Públicas

COMERCIAL DINÁMICO:
Expeditivo – Sentido de
Urgencia

COMERCIAL PROACTIVO:
Competitivo – Proactivo

Comercial convinciente

Es independiente en pensamiento y acción. Posee habilidad para comunicarse y usará su facilidad verbal, su confianza en sí mismo y sus habilidades persuasivas para mediar entre las personas o partes en conflicto.

Comercial dinámico

Es expeditivo, con un deseo urgente de producir resultados rápidos. Disfruta con la variedad en su trabajo, y es creativo en sus esfuerzos por proponer cambios. Dispuesto a asumir riesgos, busca activamente el control y el poder.

Comercial proactivo

Disfruta la responsabilidad y la autoridad. Aplica sus habilidades interpersonales y carisma para persuadir. Es muy independiente y quiere libertad considerable para lograr sus metas. No le cuesta asumir riesgos y tiene un fuerte sentido de urgencia.

*No se realizó ningún cambio en el REPNA de los puestos

ESTILOS DE VENTA

PUESTOS

Nombres anteriores

COMERCIAL TECNICO:
Analítico –
Procedimientos

COMERCIAL IMPLEMENTADOR:
Especialista / Planificación /
Control

COMERCIAL ATENCION AL
CLIENTE: Consejero / Asesor

COMERCIAL ASESOR: Soporte -
Seguimiento

Comercial técnico

Trabaja de una forma ordenada, exacta, precisa y con atención al detalle. Tiene buenas habilidades para identificar y diagnosticar problemas y variaciones en el rendimiento. Suele recolectar muchos datos detallados e información.

Comercial implementador

Le agradan las tareas desafiantes y pone énfasis en usar los hechos y la lógica para ocuparse de retos complejos. Si bien se desempeña de acuerdo a las normas y los procedimientos, es independiente de los demás.

Atención al cliente comercial

Se orienta hacia las personas y disfruta del trabajo en equipo, con un estilo diplomático no antagonico. Sabe escuchar cuidadosamente y siente mucha empatía. Prefiere dedicarse a una tarea a la vez y abordar las situaciones de manera consistente.

Asesor comercial

Dedica tiempo a los demás, sabe escuchar y tiene un alto grado de empatía. Puede realizar trabajo, ya sea, rutinario o detallado que requiera exactitud y precisión. Por lo general se adapta fácilmente, siendo colaborador, paciente y amable.

*No se realizó ningún cambio en el REPNA de los puestos

INGENIERÍA

PUESTOS

Nombres anteriores

Ingeniero de Proyectos Concreto
- Directo - Decidido

Ingeniero de Procesos
Analítico - Sistemático -
Curioso/Escéptico

Ingeniero Industrial General
Lógico - Consistente - Práctico

Ingeniero de Proyectos

Toma sus decisiones sin vacilación, basándose en la información o datos que estén regularmente disponibles. Se enfoca principalmente en el "cuadro total" y los planes globales, en lugar de los detalles.

Ingeniero de Procesos

Es hábil en el pensamiento lógico y analítico. Reflexivo e introspectivo, pensará los asuntos y problemas a fondo. Preferirá hacer las cosas en lugar de delegar a los demás ya que buscará activamente tener el control y poder en todas las situaciones

Ingeniero industrial

Se aproxima a los problemas y decisiones de una manera reflexiva y enfocada. Tiene buenas habilidades de para escuchar y mucha empatía. Es eficaz gracias a su aproximación sistémica y su análisis sobre hechos y datos.

*No se realizó ningún cambio en el REPNA de los puestos

IT

PUESTOS

Nombres anteriores

IT Desarrollador 2 - Dinámico -
Cordial - Comunicativo

IT - Desarrollador 1 - Indagador
- Exacto - Consistente

IT - Programador - Detallista
- Exacto - Analítico

Desarrollador Creativo

Se adapta rápidamente a tareas y situaciones cambiantes. Tratará de encuadrar muchas actividades y tareas en el tiempo que tiene disponible. Siempre estará a la búsqueda de cambiar y mejorar los procesos y resultados actuales.

Desarrollador Investigador

Tiene una aproximación lógica y analítica a la resolución de problemas. Altamente confiable y con conductas disciplinadas y precisas, evaluando de manera sistémica y lógica las circunstancias.

Programador

Trabaja de una forma ordenada, exacta, precisa y con atención al detalle. Tiene buenas habilidades para identificar y diagnosticar problemas y variaciones en el rendimiento. Suele recolectar muchos datos detallados e información.

*No se realizó ningún cambio en el REPNA de los puestos

IT

PUESTOS

Nombres anteriores

IT - Soporte Técnico - Analítico
- Calmo - Sistemático

IT - Project Manager -
Estratega - Directo -
Competitivo

Soporte técnico

Tiene una aproximación lógica y analítica a la resolución de problemas. Altamente confiable y con conductas disciplinadas y precisas, evaluando de manera sistémica y lógica las circunstancias.

Project Manager

Toma sus decisiones sin vacilación, basándose en la información o datos que estén regularmente disponibles. Se enfoca principalmente en el "cuadro total" y los planes globales, en lugar de los detalles.

*No se realizó ningún cambio en el REPNA de los puestos

MEDICINA

PUESTOS

Nombres anteriores

Visitador Médico - Carismático
- Persuasivo - Competitivo

Medico Especialista - Lógico -
Consistente - Práctico

Director Médico / Jefe de
Servicio - Directo - Estratega
- Seguro

Visitador médico

Disfruta la responsabilidad y la autoridad. Aplica sus habilidades interpersonales y carisma para persuadir. Es muy independiente y quiere libertad considerable para lograr sus metas. No le cuesta asumir riesgos y tiene un fuerte sentido de urgencia.

Especialista médico

Tiene una aproximación lógica y analítica a la resolución de problemas. Altamente confiable y con conductas disciplinadas y precisas, evaluando de manera sistémica y lógica las circunstancias.

Director Médico / Jefe de Servicio

Toma sus decisiones sin vacilación, basándose en la información o datos que estén regularmente disponibles. Se enfoca principalmente en el "cuadro total" y los planes globales, en lugar de los detalles.

*No se realizó ningún cambio en el REPNA de los puestos

MINERÍA

PUESTOS

Nombres anteriores

Ingeniero Inspector Minera -
Proactivo - Resolutivo -
Analítico

Ingeniero Inspector

Es hábil en el pensamiento lógico y analítico. Reflexivo e introspectivo, pensará los asuntos y problemas a fondo. Preferirá hacer las cosas en lugar de delegar a los demás ya que buscará activamente tener el control y poder en todas las situaciones

*No se realizó ningún cambio en el REPNA de los puestos

RECURSOS HUMANOS

PUESTOS

Nombres anteriores

Generalista de Recursos Humanos 1 Estable - Influyente - Comunicativo

Generalista de Recursos Humanos 2 Preciso - Paciente - Detallista

Generalista de recursos humanos 3 Concreto - Directo - Decidido

Generalista intuitivo

Es seguro de si mismo, confiado e independiente. Prefiere desarrollar sus propios pensamientos y opiniones. Tiene bien desarrolladas las habilidades de comunicación para relacionarse con gente, influenciar y persuadir a otros.

Generalista receptivo

Aplica eficazmente sus habilidades de escucha y comprensión. Tiene una manera metódica de pensar y prefiere procedimientos operativos claros y consistentes. Se aproxima con cautela a los problemas y decisiones.

Generalista creativo

Toma sus decisiones sin vacilación, basándose en la información o datos que estén regularmente disponibles. Se enfoca principalmente en el "cuadro total" y los planes globales, en lugar de los detalles.

*No se realizó ningún cambio en el REPNA de los puestos

RECURSOS HUMANOS

PUESTOS

Nombres anteriores

Generalista de recursos humanos 4 Dinámico - Cordial - Comunicativo

Analista RR. HH - Reclutamiento y Selección Analítico - Sistemático - Curioso/Escéptico

Generalista Concreto

Se adapta rápidamente a tareas y situaciones cambiantes. Tratará de encuadrar muchas actividades y tareas en el tiempo que tiene disponible. Siempre estará a la búsqueda de cambiar y mejorar los procesos y resultados actuales.

Analista Soft

Es hábil en el pensamiento lógico y analítico. Reflexivo e introspectivo, pensará los asuntos y problemas a fondo. Preferirá hacer las cosas en lugar de delegar a los demás ya que buscará activamente tener el control y poder en todas las situaciones

*No se realizó ningún cambio en el REPNA de los puestos