



28.04.2022

Relatório de Tendências de Grupo

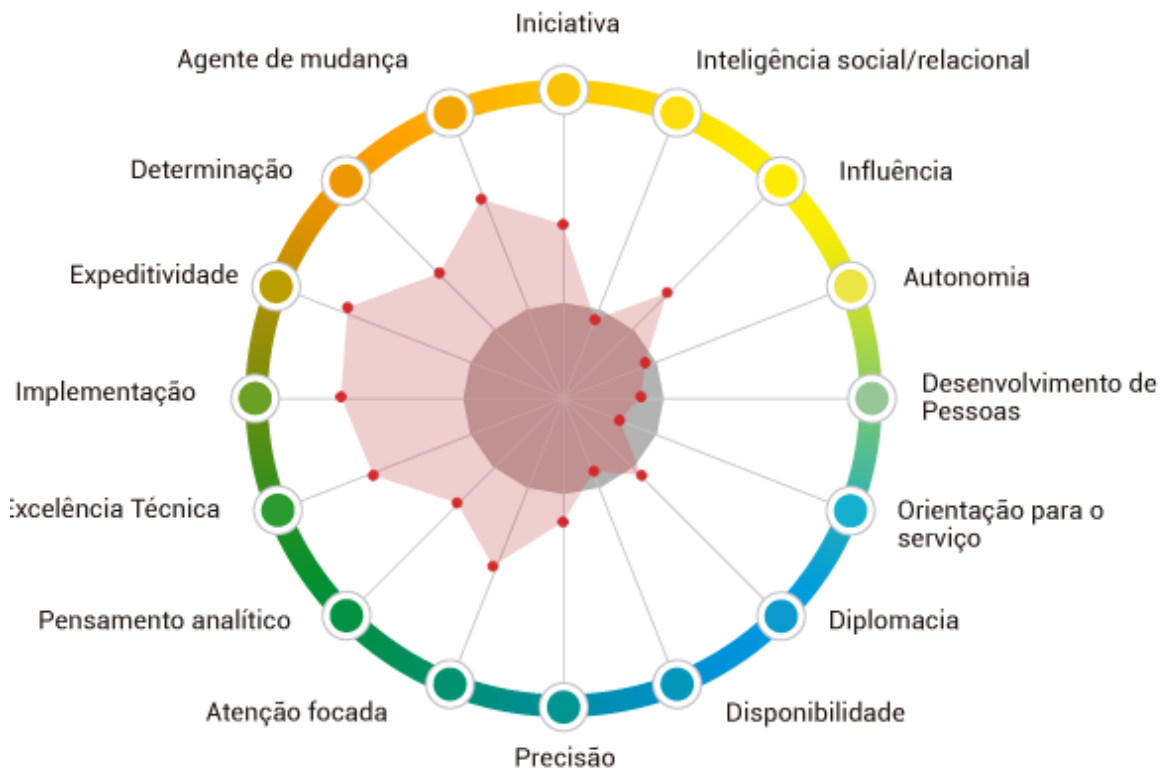
Natural

Este Relatório é um produto da PDA International. PDA International é líder no fornecimento de avaliações comportamentais aplicadas para a seleção, gestão e desenvolvimento de talentos.

Lista de Pessoas incluídas na análise

Número	Iniciais	Nome e Apelido	PS
1	AK	Aimee Knox	85 11 4 100 11
2	AR	Andy Reeds	40 44 16 100 9
3	AS	Ashley Smith	78 61 0 61 26
4	JD	jane Doe	82 72 0 46 26
5	JG	Jeff Griffing	38 23 39 100 6
6	JM	John Miller	43 50 7 100 18
7	OW	Ora Wragge	44 78 0 78 56
8	PR	Parminder Radha	75 64 0 61 57

Gráfico Radar Média de Grupo

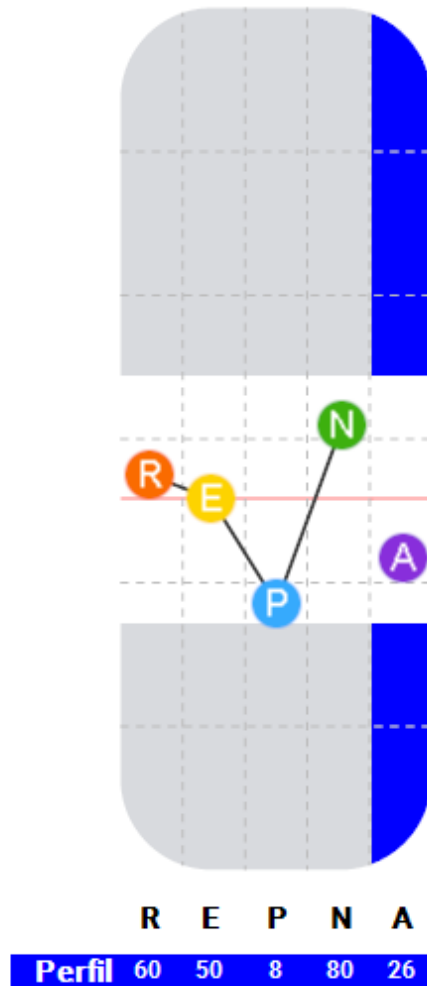


Neste gráfico radar, pode-se observar o nível de compatibilidade do perfil médio das pessoas incluídas na análise com as diferentes “competências”. Caso de que ao gerar este relatório tenha selecionado a opção de “Perfil Natural”, este gráfico permitirá o nível de compatibilidade com as competências em relação à media do Perfil Natural. Caso de que ao gerar este relatório tenha selecionado a opção de “Perfil Adaptado” este gráfico permitirá o nível de compatibilidade com as competências em relação à media do Perfil Adaptado.

- **Iniciativa**
Tendência natural para se antecipar e propor ações inovadoras. É a atitude permanente de atuar quando se apresenta a ocasião, sem esperar ordens ou instruções, procurando e criando oportunidades e resolvendo situações e problemas. Antecipa-se e atua ativando vínculos e relações, ganhando o respeito e a confiança de diversos tipos de pessoas em que impacta e influencia para alcançar os resultados.
- **Inteligência social/relacional**
Tendência natural para se comunicar e relacionar eficientemente com outros gerindo a diversidade social, fazendo destas relações um canal para chegar ao alinhamento estratégico dos objetivos da organização. Manifesta uma inclinação natural para gerar, estabelecer, manter e potencializar relações de valor através de um fluxo de comunicação adequado entre os membros do grupo ou da organização, utilizando os distintos códigos e canais exigidos a cada caso.
- **Influência**
Tendência natural para influenciar e impactar os outros criando compromisso e construindo consenso. Descreve uma visão otimista que se orienta para os resultados trabalhando com e através das pessoas, demonstrando-se sociável, amigável e influente.
- **Autonomia**
Tendência natural a se orientar para os resultados de forma segura, independente e com autoconfiança, identificando as oportunidades em diferentes situações. Aproveita os recursos disponíveis (tempo, pessoas, recursos econômicos), proporciona soluções e empreende assumindo a todo o momento a responsabilidade e as consequências dos seus atos.
- **Desenvolvimento de Pessoas**
Tendência natural a ajudar os outros, apoiar as pessoas e as equipes de trabalho no seu desenvolvimento e na superação diária. Concentra-se nas pessoas impulsionando a colaboração, motivando e desafiando para uma aprendizagem e um desenvolvimento contínuo. Promove um ambiente harmonioso, de entendimento mútuo, cordial e complementar, fomentando soluções inclusivas e cultivando a responsabilidade partilhada.
- **Orientação para o serviço**
Tendência natural a identificar, entender e gerir as necessidades de todos os stakeholders (equipes, clientes, provedores, etc.) com a vontade de oferecer soluções com excelência no trato e gerando experiências positivas. Tende a resolver as diferentes situações garantindo a solução com um estilo prestável, paciente, calmo e equilibrado, inclusivamente em situações de pressão.
- **Diplomacia**
Tendência natural a se demonstrar amável e gentil, assim como a perceber, compartilhar ou inferir os sentimentos, pensamentos e emoções dos outros, entendendo os diferentes pontos de vista. Tende a ser uma pessoa diplomática na sua abordagem, orientando-se para os resultados de forma paciente, amável e cordial, evitando o confronto.
- **Disponibilidade**
Tendência natural a dedicar tempo aos outros. Manifesta abertura e disposição para o outro, com uma grande capacidade de escuta e atingindo um bom nível de empatia. Tem um estilo paciente e considerado, mostrando ser uma pessoa generosa e compassiva, orientando-se para os resultados de forma consistente e dedicando o tempo necessário.
- **Precisão**
Tendência natural para a abordagem analítica, cautelosa, sistemática e detalhada dos problemas e das decisões, com um método preciso e cuidadoso. Manifesta comodidade e eficácia em situações e ambientes estruturados e bem definidos.
- **Atenção focada**
Tendência natural para uma atenção focada, independentemente do contexto, com o objetivo de obter e gerir informação relevante de forma eficiente. Tem preferência por seguir procedimentos de forma precisa e ordenada, concentrando-se nos detalhes e esmerando-se por evitar erros na sua abordagem ao resultado.
- **Pensamento analítico**
Tendência natural a avançar para a resolução de problemas aplicando um diagnóstico diferencial, avaliando as suas possíveis causas e procurando diferentes comportamentos entre as causas, decompondo o problema complexo em partes mais simples, testando e descartando hipóteses. Mede se a pessoa é fiável na sua abordagem, disciplinada, precisa e se se orienta para os resultados analisando a informação e os factos para avançar de forma lógica, sistemática e organizada.
- **Excelência Técnica**
Tendência natural para se orientar para os resultados de forma consistente e segura, analisando a informação disponível, seguindo os procedimentos e procurando a harmonia e a excelência para alcançar soluções alinhadas com o desenvolvimento organizacional. Manifesta uma abordagem crítica e exigente das diferentes situações, interessando-se pelo cumprimento de métodos e procedimentos que assegurem a qualidade e evitem o erro.
- **Implementação**
Tendência natural para um pensamento preliminar à concretização e a executar o pôr em prática um plano, método, ideia, modelo ou política para fazer algo ou solucionar um problema. Implica uma estratégia prévia, um método e a sua execução, apresentando dinamismo num contexto de normas e procedimentos. Aborda os problemas de forma meticulosa e curiosa, estudando, analisando e tomando decisões com base na lógica.
- **Expediitividade**
Tendência natural para responder com sentido de urgência e a fazer com que as coisas aconteçam. Tende a ser uma pessoa expeditiva e flexível, que responde positivamente perante a diversidade e a mudança, inclusivamente com a pressão dos tempos.
- **Determinação**
Tendência natural a olhar em frente com um estilo proativo e resolutivo para conseguir as suas metas. Implica segurança e coragem nas suas decisões. Manifesta uma tendência a assumir riscos para conseguir as suas metas e uma orientação para os resultados de forma determinada e firme, confrontando se necessário e assumindo a responsabilidade e desafios.
- **Agente de mudança**
Tendência a ser o motor da mudança, propondo transformações, gerando um contexto onde se debatem e valorizam novas ideias, alternativas e se questione o status quo. Capacidade de reagir de forma flexível perante as barreiras e dificuldades. Tende a prestar atenção ao ambiente, ao contexto social e organizativo para propor mudanças e melhorias que tenham um impacto positivo.

Gráfico de Perfil Médio de Grupo

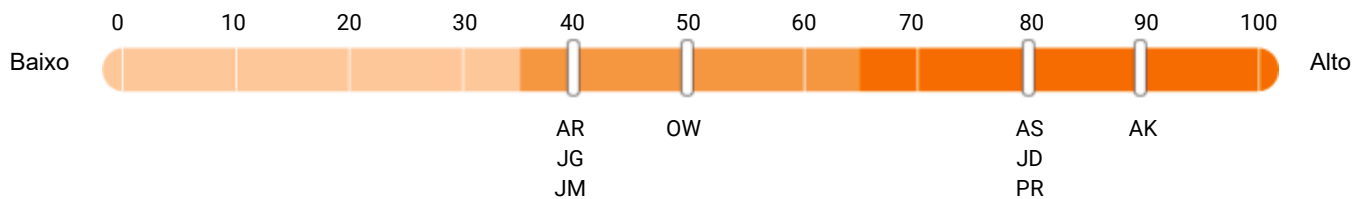
Neste gráfico pode-se observar o perfil médio do grupo de pessoas incluídas na análise. Caso de que ao gerar este relatório tenha selecionado a opção de "Perfil Natural", este Gráfico de Perfil Médio de Grupo permitirá observar as tendências comportamentais médias do grupo no seu Perfil Natural. Caso de que ao gerar este relatório tenha selecionado a opção de "Perfil Adaptado", este Gráfico de Perfil Médio de Grupo permitirá observar as tendências comportamentais médias do grupo no seu Perfil Adaptado.



Tendências REPNA

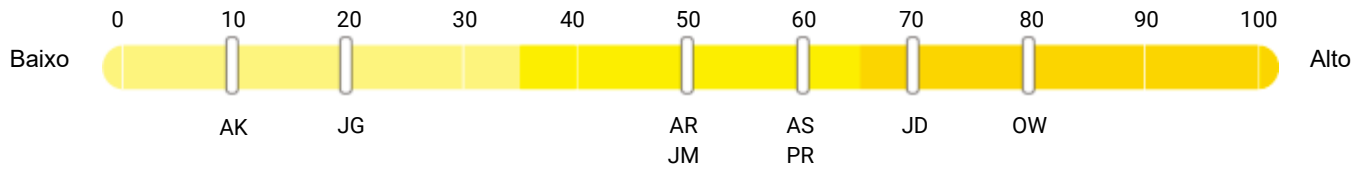
Neste capítulo apresentam-se, eixo por eixo, as Tendências Comportamentais das pessoas incluídas na análise. Está composto por 5 secções e permite observar e analisar as tendências do grupo em cada um dos 5 eixos. Caso, no momento de gerar o presente relatório tenha selecionado “Perfil Natural”, a presente análise de Tendências REPNA permitirá identificar a forma natural e espontânea em que este grupo responderá às necessidades do trabalho e determinar assim as palavras descritivas e os motivadores chaves. Caso, no momento de gerar o presente relatório tenha selecionado “Perfil Adaptado”, a presente análise permitirá identificar a forma que “atualmente” este grupo percebe e entende que deve responder às necessidades do trabalho.

R Eixo do Risco



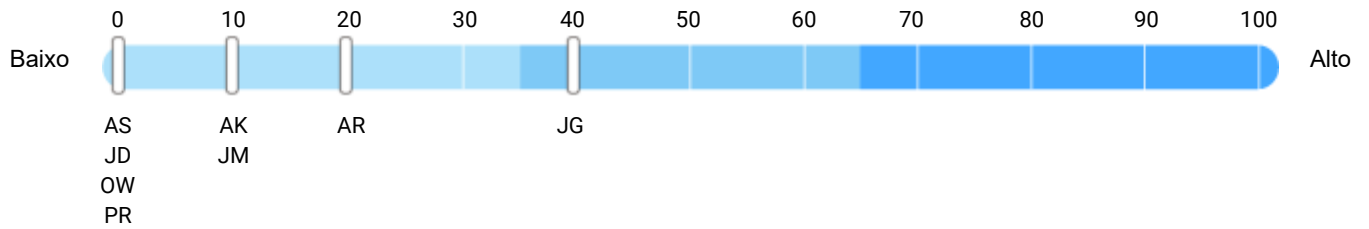
Tendências		Tendências	
<ul style="list-style-type: none"> • Cuidadoso • Cauteloso • Modesto • Reservado • Pouco Arriscado • Amigável • Pacífico 	<ul style="list-style-type: none"> • Direto • Competitivo • Exigente • Arriscado • Orientado para a produção / resultados • Decidido 	<ul style="list-style-type: none"> • Situações harmoniosas, livres de pressão e de confrontos. • Sentir-se à vontade e confortável. • Mover-se dentro de uma estrutura que lhe forneça direção e segurança. • Na medida do possível evitar situações de risco. • Consistência e passo firme. 	<ul style="list-style-type: none"> • Situações e compromissos que impliquem desafio. • Competir e ganhar, situações que lhe permitam obter poder e prestígio. • Adquirir bens materiais, e objetos de valor económico. • Incluir algum grau de risco. • Encarregar-se de temas importantes, com alto grau de responsabilidade.
Motivadores		Motivadores	

E Eixo da Extroversão



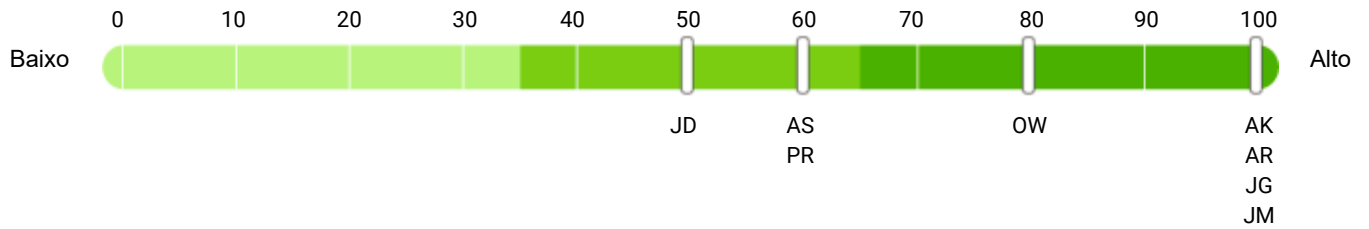
Tendências		Tendências	
<ul style="list-style-type: none"> • Formal • Sério • Introspectivo • Distante • Analítico • Cético 		<ul style="list-style-type: none"> • Perspicaz • Persuasivo • Extrovertido • Sociável • Amigável • Confiante 	
Motivadores		Motivadores	
<ul style="list-style-type: none"> • Trabalhar em grupos pequenos, com gente que conhece bem. • Prefere interagir e relacionar-se com conhecidos, em quem confia. • Trabalhar na resolução de problemas através da análise. • Trabalhar em privacidade, sem pressões. 		<ul style="list-style-type: none"> • Demonstrar a sua capacidade e os seus talentos. • Interagir e relacionar-se com pessoas novas e diferentes. • Estar atualizado com o conceito de moda, o novo, o último. • O reconhecimento social, as felicitações. • Dar um boa impressão às pessoas, dar uma imagem de pessoa simpática e encantadora. 	

P Eixo da Paciência



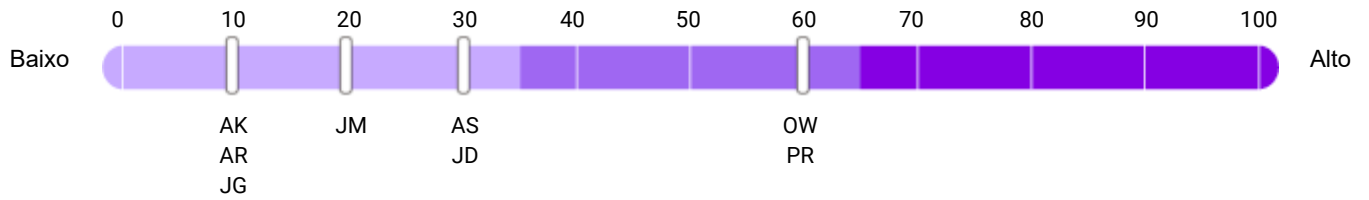
Tendências		Tendências	
<ul style="list-style-type: none"> • Dinâmico • Inconstante • Espontâneo • Sensível • Inquieto • Impaciente 		<ul style="list-style-type: none"> • Metódico • Consistente • Paciente • Calmo • Tranquilo • Tolerante 	
Motivadores		Motivadores	
<ul style="list-style-type: none"> • A diversidade, a mudança e a variedade de situações e pessoas. • As viagens constantes. • A gestão do tempo, livre de regras e compromissos. • Estar envolvido em vários temas ao mesmo tempo. Abrir frentes simultâneas. • O ritmo acelerado e a ambiguidade. 		<ul style="list-style-type: none"> • As relações amenas e próximas. Situações agradáveis. • As conversas profundas e o dar conselhos úteis. • Conhecimentos. Transmitir consistência e segurança. • Ter tempo suficiente para fazer as coisas bem. • Estar com a sua família e entes queridos. Partilhar situações e dedicar-lhes tempo. 	

N Eixo das Normas



Tendências		Tendências	
<ul style="list-style-type: none"> • Independente • Seguro • Dirigido para o quadro geral • Objetivos / metas próprias 		<ul style="list-style-type: none"> • Disciplinado • Complacente • Detalhista • Cooperativo • Dependente • Obediente 	
Motivadores		Motivadores	
<ul style="list-style-type: none"> • Liberdade para agir de acordo com as suas ideias e propostas. • Ter objetivos e metas próprias. • Dar as suas opiniões e agir livre de inibições, impedimentos ou estruturas. • Ser livre e independente. 		<ul style="list-style-type: none"> • Clareza e consistência na comunicação. • Receber indicações com exemplos e procedimentos claros e consistentes. • Fazer as coisas com perfeição, detalhe, evitando erros. • Mover-se dentro de uma estrutura, uma organização que lhe ofereça segurança. • Contar com informação detalhada e certa para decidir e proceder. • Constantes reforços positivos e reconfirmações de que está a fazer bem as coisas. 	

A Eixo do Autocontrolo



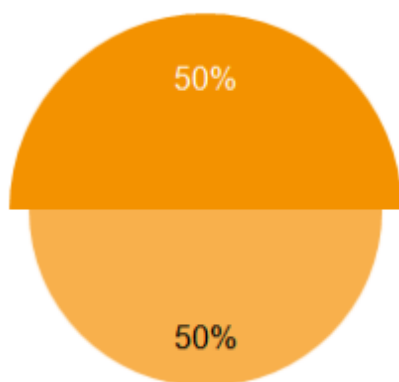
O conceito de “Autocontrolo”, como Eixo Nº 5 é interpretado como a capacidade da pessoa para “se autocontrolar”: autodisciplina, previsão, habilidade para planear e sentido social da responsabilidade. Entendemos a partir daí que:

Tendências	Tendências
<ul style="list-style-type: none"> •... a “menor autocontrolo” o grupo tenderá menos a conter-se e a refletir. Será menos controlado e planeará menos as suas respostas às situações que se lhe apresentam. O grupo tenderá a ser mais espontâneo, fluído, sem tanto planeamento das suas respostas e ações. 	<ul style="list-style-type: none"> •... a “maior autocontrolo”, mais o grupo tende a refletir antes de atuar, será mais controlado e alcançará um melhor planeamento das suas respostas às situações que se lhe apresentam. O Grupo tenderá a ser mais refletivo, controlado, e racional.

Percentagem de dispersão

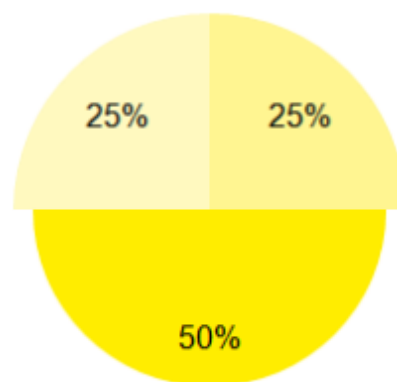
Neste capítulo apresentam-se, em gráficos de circulares e em percentagem, a distribuição de tendências comportamentais das pessoas incluídas na análise. Este relatório permitirá observar os 4 eixos simultaneamente e determinar a dispersão percentual de cada tendência no grupo. Se ao gerar o presente relatório selecionou “Perfil Natural” a presente análise de “Percentagens de Dispersão” permitirá identificar a forma natural e espontânea com que este grupo responderá às necessidades do trabalho. Se ao gerar o presente relatório selecionou “Perfil Adaptado”, a presente análise permitirá observar em percentagem, a adaptação do grupo e a correspondente dispersão, em referência a como este grupo entende que “atualmente” deve responder às necessidades do trabalho.

R Eixo do Risco



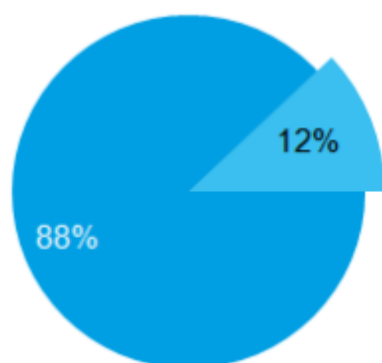
● Alto ● Contexto situacional ● Baixo

E Eixo da Extroversão



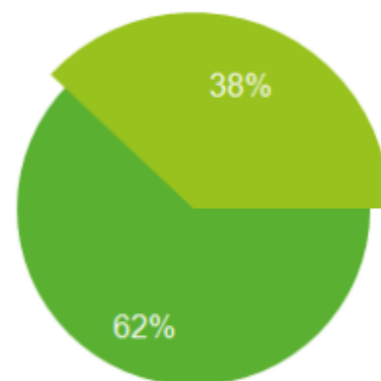
● Contexto situacional ● Alto ● Baixo

P Eixo da Paciência



● Baixo ● Contexto situacional ● Alto

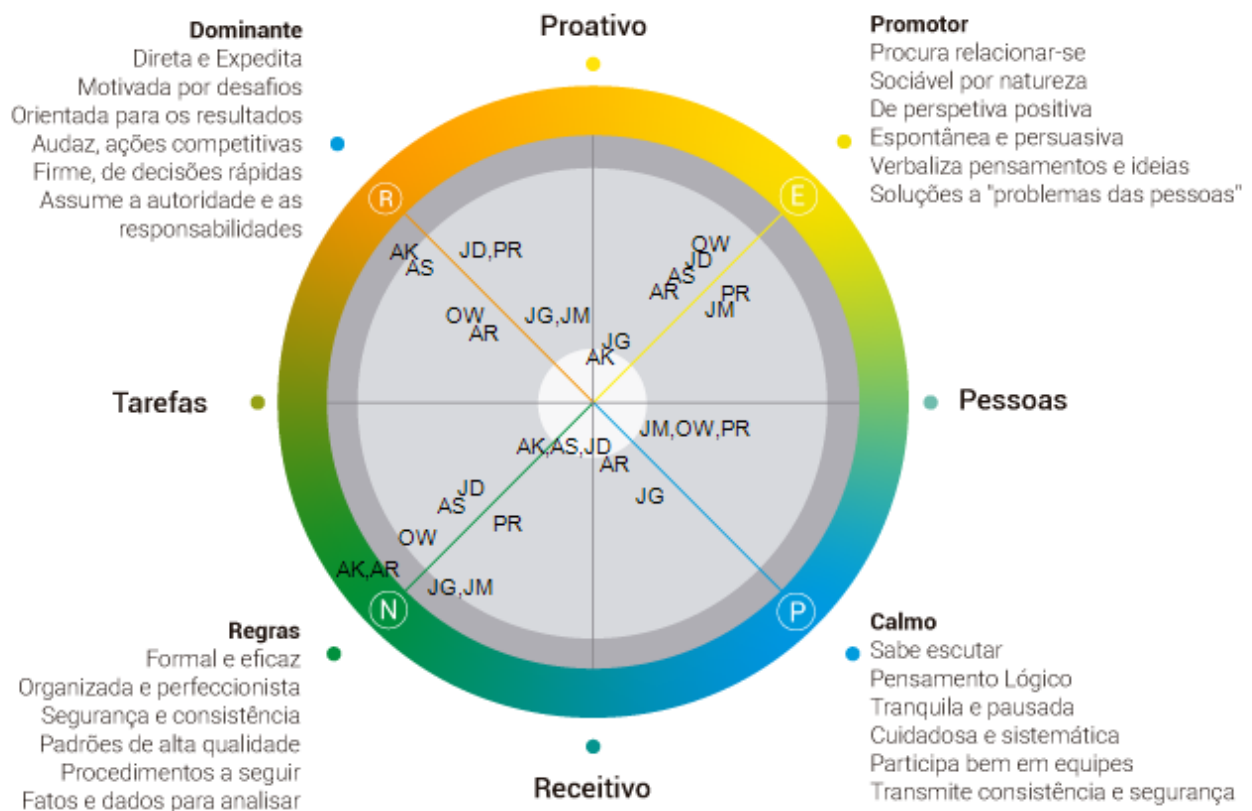
N Eixo das Normas



● Alto ● Contexto situacional ● Baixo

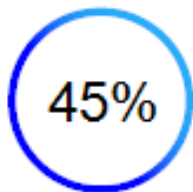
Dispersão Grupal

Neste capítulo apresenta-se, sobre a Matriz de Marston, a distribuição das Tendências Comportamentais das pessoas incluídas na análise. Se ao gerar o presente relatório selecionou “Perfil Natural”, a presente análise de “Distribuição Grupal” permitirá identificar a dispersão do estilo natural e espontâneo em que este grupo responderá às necessidades do trabalho. Se ao gerar o presente relatório selecionou “Perfil Adaptado”, a presente análise permitirá observar a adaptação do grupo e a correspondente distribuição, em referência a como este grupo entende que “atualmente” deve responder às necessidades do trabalho.



Equilíbrio da Energia do Grupo

Este indicador mede o Equilíbrio da Energia do Grupo. Expressa a percepção do grupo quanto ao gasto da sua própria energia e aquela que sente que a situação atual requer. Permite ver se o grupo se sente valorizado, subaproveitado ou sobre exigido.

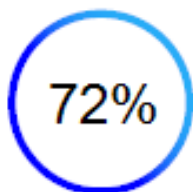


Média do Grupo

A tendência do grupo reflete que o Grupo entende que o seu Nível de Energia está próximo do requerido pela situação atual. Isso pode indicar que o grupo sente que pode reagir adequadamente às exigências de energia atuais.

Alteração do Perfil do Grupo

Este indicador reflete a capacidade do grupo de modificar as suas próprias tendências de comportamento e de se adaptar às que são necessárias para ser bem sucedido na situação atual.



Média do Grupo

Quando o indicador se encontra nesta faixa significa que o grupo se pode adaptar e é um pouco flexível. Não terá grandes problemas de adaptação, embora por vezes possa mostrar alguma resistência a mudar o seu estilo e a ajustar-se ao que a situação exige.

Eixos Predominantes

Neste capítulo descreve-se uma lista de pessoas ordenadas de acordo com os eixos Predominantes dos seus perfis comportamentais. Entendemos como Eixos Predominantes, os eixos extremos no perfil de uma pessoa, isto é, o “Eixo mais Alto e o Eixo mais Baixo” no Perfil Comportamental de uma pessoa. Se ao gerar o presente relatório selecionou “Perfil Natural”, a presente análise de “Eixos Predominantes” listará os candidatos de acordo com seus eixos predominantes no gráfico de Perfil Natural, permitindo assim identificar a forma natural e espontânea em que cada pessoa responderá às necessidades do trabalho. Se ao gerar o presente relatório selecionou “Perfil Adaptado”, a presente análise listará os candidatos de acordo com os seus eixos predominantes no gráfico de Perfil Adaptado e permitirá assim observar a adaptação em referência a como cada pessoa entende que “atualmente” deve responder às necessidades do trabalho.

Alto R / Baixo E	
Alto R / Baixo P	AS JD PR
Alto R / Baixo N	
Alto E / Baixo R	
Alto E / Baixo P	OW
Alto E / Baixo N	
Alto P / Baixo R	
Alto P / Baixo E	
Alto P / Baixo N	
Alto N / Baixo R	
Alto N / Baixo E	JG
Alto N / Baixo P	AK AR JM