



PDA *International*
DISCOVERING & EMPOWERING TALENT

Compatibilidade entre Líder e Subordinado

Líder: Manuel Vega

Colaborador: Diego Mauricio Gomez

Este Relatório é um produto da PDA International. A PDA International é líder no fornecimento de avaliações comportamentais aplicadas para recrutar, reter, motivar e desenvolver talentos.

PDA International ®
Telefone +1 (888) 485-4385
salesar@pdainternational.net
www.pdainternational.net

Líder da Equipe: Manuel Vega

Estilo Gerencial de Manuel

Esta seção lhe permitirá ter uma ampla visão e compreensão do estilo gerencial desta pessoa. Descreve a forma em que se desenvolve naturalmente diante da necessidade ou responsabilidade de ter que gerenciar outros. Nos seguintes capítulos: Liderança, Tomada de Decisão e Comunicação, você encontrará a descrição do estilo gerencial dessa pessoa.

Liderança

- Manuel dirige com um estilo acelerado, enérgico e espontâneo tem habilidades para orientar e motivar os outros, especialmente em sua área de conhecimento.
- Geralmente é amistoso, mas pode ser autoritário quando se sente frustrado.
- É muito versátil, às vezes apoia seus subordinados de maneira entusiasmada e, em outros momentos, pode ser muito crítico com eles.
- Não tem problemas para disciplinar, mas pode ceder diante de pessoas mais agressivas para evitar o confronto ou a rejeição.
- Pode ser um bom delegador, mas supervisionará de perto para garantir que o trabalho seja feito.
- Pressiona para que sejam obtidos resultados rápidos, podendo gerar tensão no ambiente.
- Lidera com muita orientação para a mudança. Às vezes pode confundir seus colaboradores por se tornar inconsistente com constantes mudanças de direção.
- É impaciente com os que não estão rendendo como ele espera.

Tomada de Decisão

- Muitas vezes, Manuel toma decisões que muda rapidamente, além de ser espontâneo.
- É perfeccionista que investigará cada possibilidade ou aspecto de um problema.
- Nas situações menos familiares, pode duvidar ou demorar para tomar uma decisão. Isso será estressante para ele.
- Frequentemente está tenso, mas sempre procura a melhor solução.

Comunicação

- Se comunica principal e de uma maneira clara e direta.
- É fluente ao se expressar, muito conversador, mas pode falar mais do que escuta.
- Na comunicação é entusiasta, espontâneo e impaciente.

Características Naturais de Diego Mauricio Gomez

Como Liderar Diego Mauricio efetivamente

Nesta seção são descritos os aspectos importantes que devem ser considerados para um coach eficaz. Os pontos, descritos a seguir, têm como base o estilo natural de comportamento e devem ser levados em consideração por todas as pessoas que esperam ser líderes para conseguir o máximo de eficácia e toda a sua capacidade.

- Ao designar uma nova responsabilidade ou tarefa, é muito importante ser preciso, pontual e detalhado, talvez até prefira transmitir e receber informação por escrito.
- Delimitar-lhe claramente as normas e procedimentos operacionais e não deixá-lo "muito sozinho".
- É bom ouvinte, mas um pouco reservado na hora de fazer perguntas em público ou em situações de grupo.
- Responderá efetivamente aos desafios, contanto que deem explicações claras e específicas e suporte "de perto".
- Trabalhará mais motivado, se estiver fornecendo dados e informações que lhe permitam fazer melhor as coisas.
- Deverão ser definidas claramente suas funções, obrigações e responsabilidades. Deve ser mantido informado e sob uma comunicação constante.
- Para uma comunicação efetiva, é fundamental aplicar a lógica e explicações detalhadas.
- Requererá contínua aprovação dos outros, especialmente de seu superior.
- Sua motivação é se sentir útil, sentir-se parte importante dos processos.
- Conseguirá o melhor dele, se for tratado com delicadeza e sinceridade, evitando, assim, as confrontações e críticas diretas.
- É importante reconhecer permanentemente suas habilidades, conhecimentos e contribuição para os projetos.
- Ele deve ter espaço para que consulte todas suas dúvidas e dedicar-lhe tempo para prestar atenção.

É importante levar em conta que o potencial desta pessoa está em sua perseverança para concluir as tarefas designadas, capacidade de escutar e concentração nos detalhes.

Aspectos para motivar efetivamente a Diego Mauricio

Nesta seção são descritos aspectos importantes que devem ser considerados para se obter e manter um alto grau de motivação nesta pessoa. Os pontos, descritos a seguir, têm como base seu estilo de comportamento e devem ser levados em consideração por todas as pessoas que atribuem tarefas, responsabilidades ou que trabalham juntas com essa pessoa como parte de uma equipe.

- Permitir que trabalhe em um ambiente conservador, lógico e previsível
- Delegar tarefas que requeiram um alto nível de detalhe, muita concentração e a aplicação de habilidades analíticas para alcançar a exatidão e a precisão ao realizá-las
- Reduzir ao máximo as urgências e a necessidade de realizar as tarefas rapidamente
- Oferecer feedback positivo por seus esforços e êxitos
- Fornecer instruções explícitas sobre como as tarefas devem ser realizadas
- Dar tempo suficiente para coletar dados para a tomada de decisões em situações pouco familiares
- Prestar assistência e suporte diante da necessidade de tomar decisões sobre assuntos pouco conhecidos
- Oferecer um ambiente harmonioso e com o mínimo conflito possível
- Permitir que trabalhe individualmente ou em grupos pequenos
- Dar-lhe tempo suficiente para adaptar-se às mudanças

Manuel Vega e Diego Mauricio Gomez

Aspectos-chave que ajudam a consolidar a relação

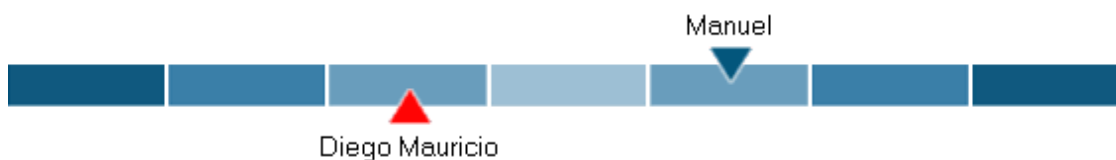
Nesta seção são descritos aspectos importantes que devem ser considerados para melhorar a comunicação e consolidar a relação entre o líder e o colaborador. Os pontos, descritos a seguir, têm como base o Estilo Natural de comportamento dessas duas pessoas. É muito importante contar com essas informações e utilizá-las para ajudá-los a relacionar-se melhor e a integrar-se como equipe para que ambos possam revelar toda a sua capacidade produtiva

Eixo do Risco



Cauteloso

Arriscado



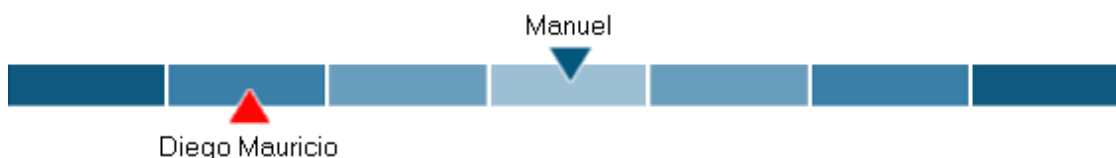
- Deve-se levar em consideração que Manuel é mais direto e competitivo que Diego Mauricio, que se caracteriza por exibir um estilo mais amável e não confrontador
- Manuel deve evitar mostrar-se muito "seguro de si mesmo", uma vez que o estilo "amável" de Diego Mauricio poderá ser interpretado como "arrogância".
- Manuel deve estar atento a ouvir cuidadosamente a opinião de Diego Mauricio antes de opinar, debater ou discutir...
- Manuel deve estar atento e controlar sua linguagem corporal - evitando agir de forma exagerada
- É importante que Manuel se dirija ao Diego Mauricio por meio de sugestões e recomendações, tentando não "instruir" ou "dar ordens diretas" ao Diego Mauricio.
- Manuel não deve criticar ou descartar as ideias úteis de Diego Mauricio, nem mesmo por brincadeira.

Eixo da Extroversão



Introvertido

Extrovertido



- Deve-se ter em mente que Manuel é mais extrovertido e falante que Diego Mauricio, que se caracteriza por exibir um estilo mais quieto, sério e reservado.
- Manuel deve estar atento a dedicar mais tempo a ouvir e encorajar a Diego Mauricio, deve mostrar interesse genuíno em seu discurso.

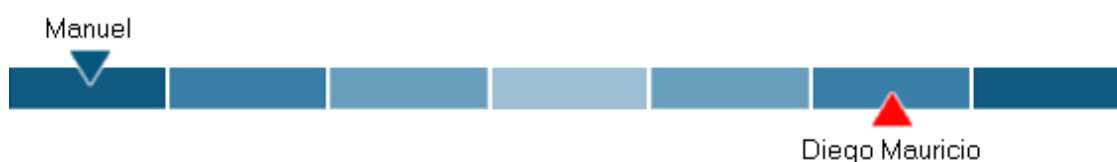
- Manuel deve estar atento para não interromper nem falar ao mesmo tempo que Diego Mauricio.
- Manuel pode ajudá-lo, formulando perguntas simples e que tenham respostas abertas.
- Manuel deve ouvir com atenção Diego Mauricio antes de se entusiasmar com o tema da conversa.
- Manuel deve evitar se mostrar muito "amigável" até que a relação se consolide. Ele deve levar em consideração que apenas depois de algum tempo Diego Mauricio ganhará confiança.
- Manuel deve estar sempre atento quando Diego Mauricio estiver aproveitando o momento e quando necessitar de momentos de tranquilidade e silêncio.

Eixo da Paciência



Inquieto/Impaciente

Calmo/Paciente



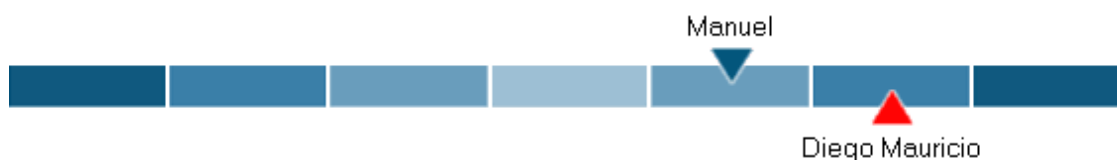
- Deve-se ter em mente que Manuel é mais inquieto e dinâmico que Diego Mauricio, que se caracteriza mais por exibir um estilo mais paciente e tranquilo
- Diego Mauricio requer tempo e gosta de fazer bem as coisas. Manuel deveria evitar apressá-lo e se incomodar se as coisas não acontecerem com rapidez suficiente.
- Manuel deve estar atento a não expor demais Diego Mauricio, envolvendo-o em muitos projetos e situações ao mesmo tempo
- Manuel deve dar tempo e transmitir segurança ao Diego Mauricio. Do mesmo modo, deveria evitar solicitar-lhe tarefas urgentes e de última hora
- Manuel deve dar tempo ao Diego Mauricio quando ele precisar lhe transmitir uma ideia ou conceito. Deve estar atento para não interrompê-lo, dedicar-lhe tempo e ouvi-lo com atenção, demonstrando interesse genuíno em suas ideias.
- Manuel deve ter em mente que Diego Mauricio estará mais motivado, se as mudanças forem pequenas, estiverem bem fundamentadas, forem dadas com tempo e forem planejadas.

Eixo das Normas



Independente

Sujeito às normas



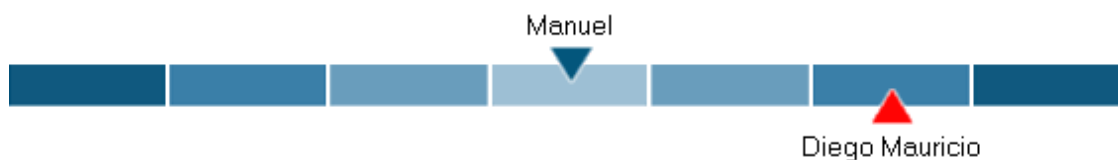
- Deve-se ter em mente que ambos se caracterizam por serem organizados e estruturados
- Manuel deve se certificar de não ficarem presos aos detalhes de um projeto e perder a visão do cenário como um todo.
- Seria importante não estabelecerem muitas regras, sistemas e políticas que os levem a ficarem presos aos procedimentos.
- Sendo perfeccionistas, ambos devem ser cuidadosos ao julgarem ou apontarem erros... devem se lembrar e sempre ter em mente que os dois detestam cometer erros e são muito sensíveis à crítica...

Eixo do autocontrole



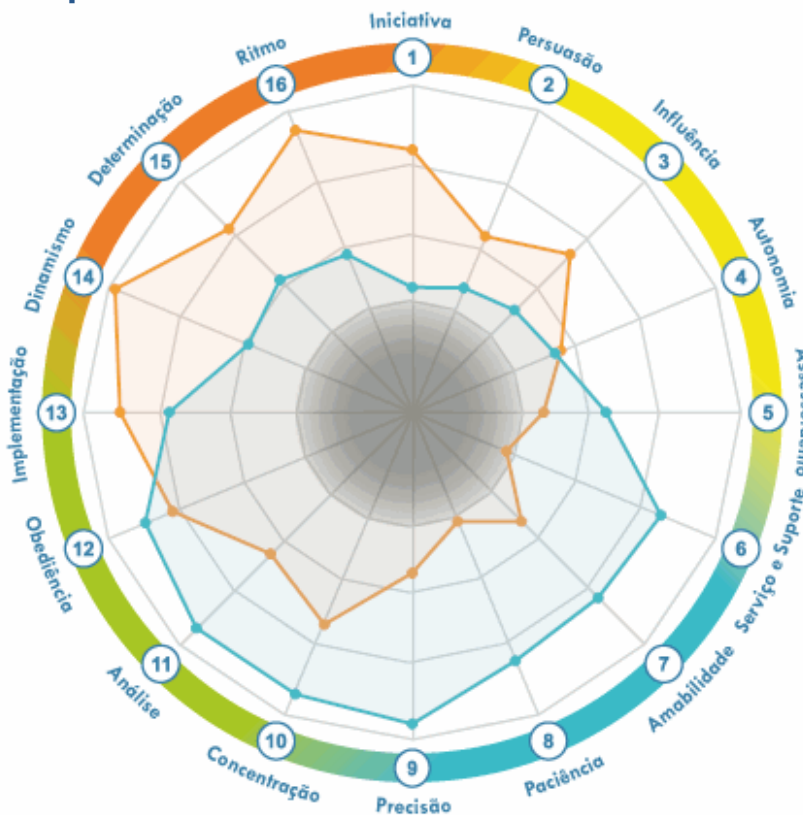
Emocional

Racional



- Deve-se ter em mente que Manuel é mais espontâneo e emocional que Diego Mauricio, que se caracteriza mais por exibir um estilo reflexivo, controlado e racional
- Manuel deverá se esforçar para se controlar quando as coisas não saírem como ele esperava e não tomar decisões ou forçar algum assunto com base em suas emoções
- Ajudará se Manuel fizer um "esforço consciente" para se deter e pensar sobre que medidas tomar e quais seriam as consequências, entendendo que Diego Mauricio é mais acional.
- Manuel deverá pensar no melhor para a relação e evitar fazer coisas e tomar decisões em benefício próprio...
- Manuel deveria reconhecer o valor do pensamento lógico e dos "processos de pensamento" estruturados, mais próprios de Diego Mauricio
- É fundamental para o êxito da relação que Manuel pare para pensar antes de agir e que tenha uma conduta madura, sem expor suas emoções em frente ao Diego Mauricio.

Gráfico Radar Comportamental


 Manuel Vega

 Diego Mauricio Gomez

- 1 Iniciativa:** É integrador e muito interessado por pessoas. Possui a habilidade de ganhar respeito e confiança de diversos tipos de pessoas. É próativo, criativo e dinâmico em sua orientação pelo resultado.
- 2 Persuasão:** É sociável e causa boa impressão na maioria das pessoas por sua cordialidade, sua compreensão e sua compaixão. Trabalha com e através das pessoas para conseguir que o trabalho seja feito. É orientado para os resultados de forma criativa. Persuasivo e se empenha para agradar e convencer os outros.
- 3 Influência:** É por natureza muito sociável e amigável em sua abordagem com os outros. Prefere trabalhar com e através das pessoas para completar as tarefas e compromissos. Tem uma visão otimista e é orientado aos resultados trabalhando em equipe, aplicando a sua influência e suas habilidades interpessoais.
- 4 Autonomia:** É seguro de si, confiante e independente. Prefere desenvolver seus próprios pensamentos e opiniões e idealmente fazer as coisas "ao seu modo". É orientado aos resultados de forma independente e decidindo em função do seu próprio critério e sem esperar pelas opiniões dos outros.
- 5 Assessoramento:** É um bom comunicador que aceita as opiniões dos outros e está disposto a escutar. Adota um estilo amigável, persuasivo, cortês, e desenvolve-se de forma amável e complacente. É orientado aos resultados de forma amigável, trabalhando em equipe, promovendo um ambiente harmonioso. É paciente e criativo. É bom companheiro e coach.
- 6 Serviço e Suporte:** Tende a ser paciente, calmo e equilibrado em quase todas as situações, incluindo em situações de "pressão". Pode ser um pouco relutante em demonstrar suas preocupações e frustrações. É orientado para o resultado de forma participativa, escutando e analisando a informação.
- 7 Amabilidade:** Possui grande aptidão para ocupar cargos administrativos e especializados. É diplomático em sua aproximação e usa o tato em sua aproximação aos outros. É orientado para o resultado de forma paciente, amável e cordial, evitando a confrontação.
- 8 Paciência:** Dedica tempo aos outros, sabe escutar e tem um alto grau de empatia com as pessoas. É paciente, tranquilo e amável. É um indivíduo generoso, grato e compreensivo. É orientado para o resultado de forma paciente, consistente, investindo o tempo necessário.
- 9 Precisão:** Trabalha mais tranquila e de forma eficaz em ambientes e situações estruturadas e bem definidas. É cautelosa na aproximação aos problemas e as situações. É preciso e cuidadoso em sua orientação ao resultado.
- 10 Concentração:** É um pensador preciso e um trabalhador assíduo que prefere seguir os procedimentos tanto sua vida profissional como pessoal. É perfeccionista e não quer cometer nenhum erro em seu trabalho, porque é analítico, preciso e organizado. Se concentra e segue procedimentos em sua orientação para os resultados.
- 11 Análise:** Tem uma forte tendência para a administração e pela especialização. É altamente confiável, muito disciplinado e preciso. É orientado para os resultados avaliando a informação e os fatos e avançando de forma lógica, sistemática e organizada.
- 12 Obediência:** Detesta cometer falhas ou erros em seu trabalho. Se interessa pelos detalhes do seu trabalho e tarefa. Se esforçará muito para fazer seu trabalho perfeitamente. É orientado para os resultados de forma consistente e segura, analisando a informação disponível e seguindo procedimentos.
- 13 Implementação:** É metódico e exato com um dinamismo nato para a solução de problemas. Tem uma considerável curiosidade pelas causas dos problemas. Pode ter uma ampla gama de interesses. É orientado para os resultados estudando, resolvendo problemas difíceis e tomando decisões com base na lógica.
- 14 Dinamismo:** É cordial, intenso e impaciente. Fica ansioso em agradar. Se esforça para que as coisas aconteçam, sigam em frente e que se obtenham os resultados tão rapidamente quanto possível. É orientado para os resultados de forma dinâmica e promovendo a mudança, adaptando-se às novas situações.
- 15 Determinação:** Olha sempre adiante e compete para alcançar suas metas. Vai em busca das coisas ao invés de esperar que aconteçam. Assume riscos para alcançar suas metas, é orientado para os resultados de forma determinada, firme, confrontando se for necessário, assumindo a responsabilidade e assumindo desafios.
- 16 Ritmo:** É dinâmico com um urgente e impaciente desejo de produzir resultados rápidos. Gosta muito de variedade em seu trabalho. É orientado para os resultados de forma dinâmica, competitiva e tomando decisões rápidas.