

## Relatório de Tendências Grupais

### Natural

Este Relatório é um produto da PDA International. A PDA International é líder no fornecimento de avaliações comportamentais aplicadas para recrutar, reter, motivar e desenvolver talentos.

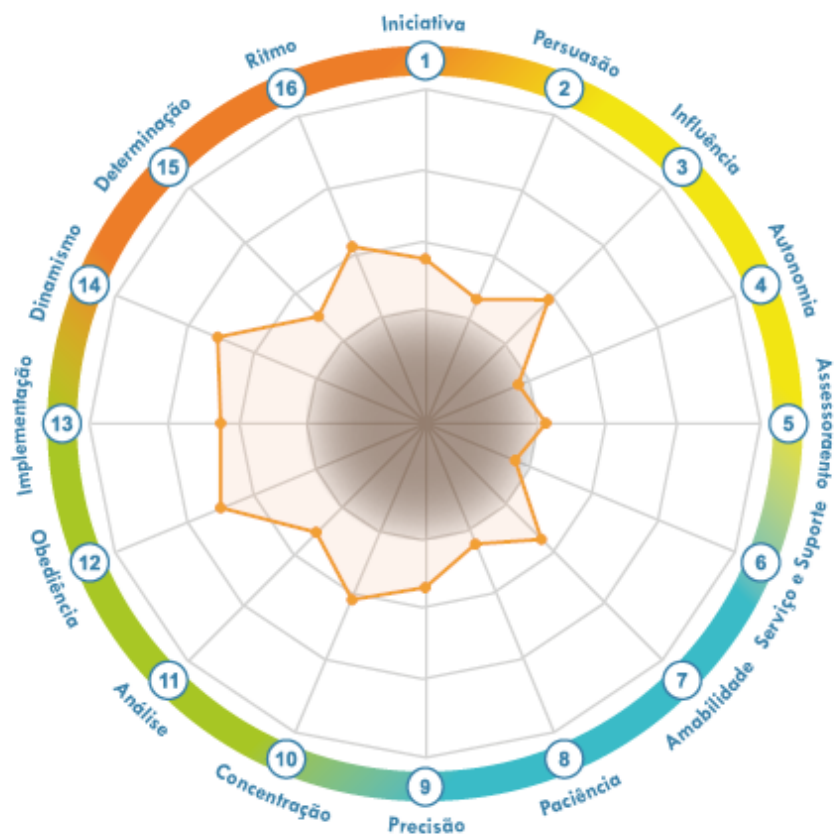
**PDA International ®**  
**Telefone +55 (11)5524-0367**  
**[salesbr@pdainternational.net](mailto:salesbr@pdainternational.net)**  
**[www.pdainternational.net](http://www.pdainternational.net)**

## LISTA DE PESSOAS INCLUÍDAS NA ANÁLISE

Número	Iniciais	Nome e Sobrenome	PS
1	CC	Carlos Costa	0 34 78 88 39
2	CR	Claudia Rodrigues	100 32 26 42 0
3	EO	Elis Oliveira	53 84 0 63 11
4	1J	Jailson Silva (*)	
5	JS	Juliana Souza	14 81 5 100 52
6	MS	Mariana Suárez	15 14 71 100 86
7	RO	Roberta Oliveira	27 76 0 97 0
8	VC	Vania Costa	87 93 0 20 0
9	VM	Viviane Melo	52 53 0 95 32

(\*) Pessoas que não foram levadas em consideração no Relatório por não terem PDA válido.

## GRÁFICO RADAR MEDIA DO GRUPO

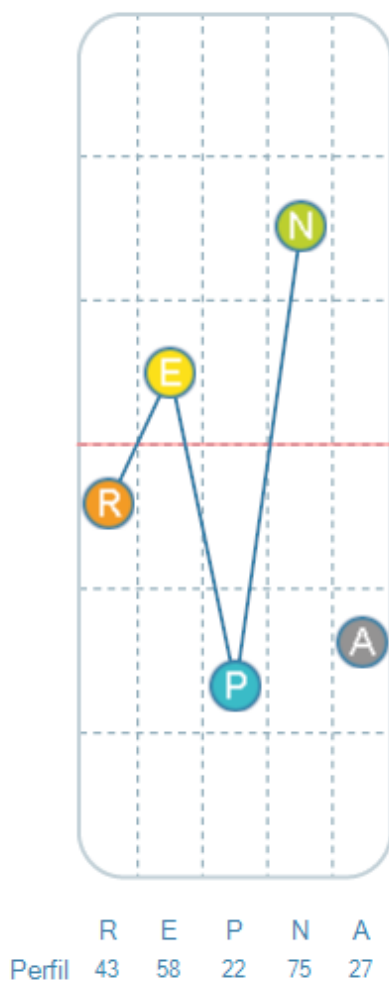


Neste gráfico, que se apresenta como forma de radar, podemos observar a compatibilidade do perfil médio das pessoas incluídas na análise com as diferentes "competências". No momento de gerar o presente relatório, tenha sido selecionada a opção "Perfil Natural", o presente Gráfico Radar Média do Grupo permite observar o grau de compatibilidade com as competências em relação ao Perfil Natural Médio do Grupo. Se a opção selecionada foi "Perfil Adaptado", o presente Gráfico Radar Média do Grupo permitirá observar o grau de compatibilidade com as competências em relação ao Perfil Médio do Grupo Adaptado.

- 1 **Iniciativa:** É integrador e muito interessado por pessoas. Possui a habilidade de ganhar respeito e confiança de diversos tipos de pessoas. É próativo, criativo e dinâmico em sua orientação pelo resultado.
- 2 **Persuasão:** É sociável e causa boa impressão na maioria das pessoas por sua cordialidade, sua compreensão e sua compaixão. Trabalha com e através das pessoas para conseguir que o trabalho seja feito. É orientado para os resultados de forma criativa. Persuasivo e se empenha para agradar e convencer os outros.
- 3 **Influência:** É por natureza muito sociável e amistoso em sua abordagem com os outros. Prefere trabalhar com e através das pessoas para completar as tarefas e compromissos. Tem uma visão otimista e é orientado aos resultados trabalhando em equipe, aplicando a sua influência e suas habilidades interpessoais.
- 4 **Autonomia:** É seguro de si, confiante e independente. Prefere desenvolver seus próprios pensamentos e opiniões e idealmente fazer as coisas "ao seu modo". É orientado aos resultados de forma independente e decidindo em função do seu próprio critério e sem esperar pelas opiniões dos outros.
- 5 **Assessorato:** É um bom comunicador que aceita as opiniões dos outros e está disposto a escutar. Adota um estilo amistoso, persuasivo, cortês, e desenvolve-se de forma amável e complacente. É orientado aos resultados de forma amigável, trabalhando em equipe, promovendo um ambiente harmonioso. É paciente e criativo. É bom companheiro e coach.
- 6 **Serviço e Suporte:** Tende a ser paciente, calmo e equilibrado em quase todas as situações, incluindo em situações de "pressão". Pode ser um pouco relutante em demonstrar suas preocupações e frustrações. É orientado para o resultado de forma participativa, escutando e analisando a informação.
- 7 **Amabilidade:** Possui grande aptidão para ocupar cargos administrativos e especializados. É diplomático em sua aproximação e usa o tato em sua aproximação aos outros. É orientado para o resultado de forma paciente, amável e cordial, evitando a confrontação.
- 8 **Paciência:** Dedicar tempo aos outros, sabe escutar e tem um alto grau de empatia com as pessoas. É paciente, tranquilo e amável. É um indivíduo generoso, grato e compreensivo. É orientado para o resultado de forma paciente, consistente, investindo o tempo necessário.
- 9 **Precisão:** Trabalha mais tranquila e de forma eficaz em ambientes e situações estruturadas e bem definidas. É cautelosa na aproximação aos problemas e as situações. É preciso e cuidadoso em sua orientação ao resultado.
- 10 **Concentração:** É um pensador preciso e um trabalhador assíduo que prefere seguir os procedimentos tanto sua vida profissional como pessoal. É perfeccionista e não quer cometer nenhum erro em seu trabalho, porque é analítico, preciso e organizado. Se concentra e segue procedimentos em sua orientação para os resultados.
- 11 **Análise:** Tem uma forte tendência para a administração e pela especialização. É altamente confiável, muito disciplinado e preciso. É orientado para os resultados avaliando a informação e os fatos e avançando de forma lógica, sistemática e organizada.
- 12 **Obediência:** Detesta cometer falhas ou erros em seu trabalho. Se interessa pelos detalhes do seu trabalho e tarefa. Se esforçará muito para fazer seu trabalho perfeitamente. É orientado para os resultados de forma consistente e segura, analisando a informação disponível e seguindo procedimentos.
- 13 **Implementação:** É metódico e exato com um dinamismo nato para a solução de problemas. Tem uma considerável curiosidade pelas causas dos problemas. Pode ter uma ampla gama de interesses. É orientado para os resultados estudando, resolvendo problemas difíceis e tomando decisões com base na lógica.
- 14 **Dinamismo:** É cordial, intenso e impaciente. Fica ansioso em agradar. Se esforça para que as coisas aconteçam, sigam em frente e que se obtenham os resultados tão rapidamente quanto possível. É orientado para os resultados de forma dinâmica e promovendo a mudança, adaptando-se as novas situações.
- 15 **Determinação:** Olha sempre adiante e compete para alcançar suas metas. Vai em busca das coisas ao invés de esperar que aconteçam. Assume riscos para alcançar suas metas. É orientado para os resultados de forma determinada, firme, confrontando se for necessário, assumindo a responsabilidade e assumindo desafios.
- 16 **Ritmo:** É dinâmico com um urgente e impaciente desejo de produzir resultados rápidos. Gosta muito de variedade em seu trabalho. É orientado para os resultados de forma dinâmica, competitiva e tomando decisões rápidas.

## GRÁFICO COMPORTAMENTAL MÉDIA DO GRUPO

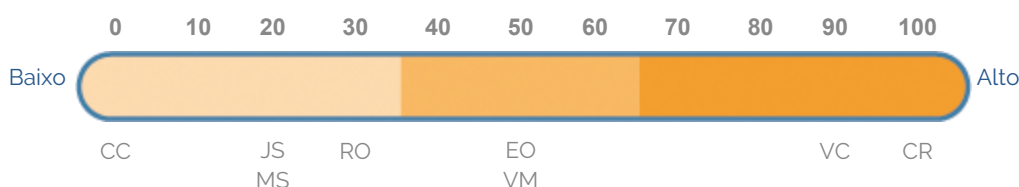
Neste gráfico PDA podemos observar o Perfil Comportamental do Grupo de pessoas incluídas na análise. No momento de gerar o presente relatório, tenha sido selecionada a opção "Perfil Natural", o presente Gráfico Comportamental Média do Grupo permite observar as tendências comportamentais do Grupo no Perfil Natural Médio do Grupo. Se a opção foi selecionada foi "Perfil Adaptado", o presente Gráfico Comportamental Media do Grupo permitirá observar as tendências comportamentais em relação ao Perfil Médio do Grupo Adaptado.



## TENDÊNCIAS REPNA

Neste capítulo se apresentam, eixo por eixo, as Tendências Comportamentais das pessoas incluídas na análise. É formado por 5 seções e nos permite observar e analisar as tendências do grupo em cada um dos 5 eixos. Caso você, no momento de gerar o presente relatório, tenha selecionado "Perfil Natural", a análise presente de Tendências REPNA nos permitirá identificar a forma natural e espontânea em que este grupo responderá às demandas do trabalho e determinar, assim, as palavras descritivas e os motivadores-chave. Caso você, no momento de gerar o presente relatório, tenha selecionado "Perfil Adaptado", a análise presente nos permitirá identificar a forma em que "atualmente" este grupo percebe e entende que deve responder às demandas do trabalho.

### Eixo do Risco



#### Tendências

- Cuidadoso
- Cauteloso
- Modesto
- Reservado
- Pouco Arriscado
- Amigável
- Pacífico

#### Motivadores

- Situações harmoniosas, livres de pressão e de confrontações.
- Sentir-se à vontade e confortável.
- Desempenhar-se dentro de uma estrutura que lhe dê direção e segurança.
- Na medida do possível, evitar situações de risco.
- Consistência e passo firme.

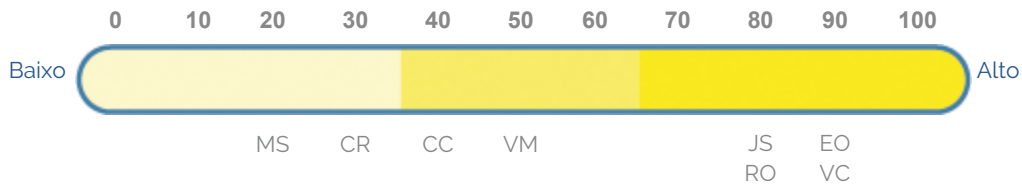
#### Tendências

- Direto
- Competitivo
- Exigente
- Arriscado
- Voltado à produção / resultados
- Decidido

#### Motivadores

- Situações e compromissos que impliquem desafio.
- Competir e ganhar, situações que lhe permitam obter poder e prestígio.
- Adquirir bens materiais, objetos de valor econômico.
- Incluir algum grau de risco.
- Responsabilizar-se por temas importantes, com alto grau de responsabilidade.

## Eixo da Extroversão



### Tendências

- Formal
- Sério
- Introspectivo
- Distante
- Analítico
- Cético

### Motivadores

- Trabalhar em grupos pequenos, com gente que conhece bem.
- Prefere interagir e se relacionar com conhecidos, nos quais confia.
- Trabalhar na resolução de problemas por meio de análise.
- Trabalhar em privacidade, sem que o forcem ou pressionem.

### Tendências

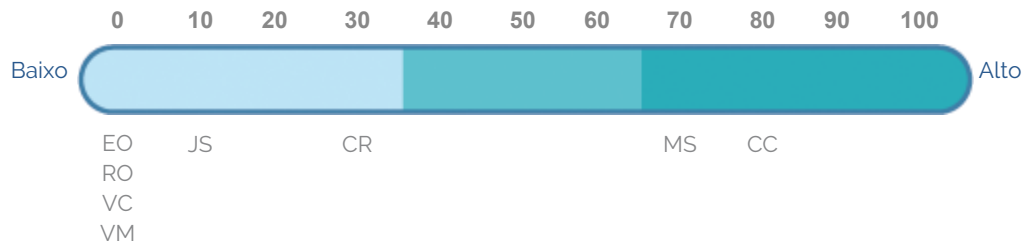
- Perspicaz
- Persuasivo
- Extrovertido
- Sociável
- Amigável
- Confiante

### Motivadores

- Demonstrar sua capacidade e seus talentos.
- Interagir e se relacionar com gente nova e diferente.
- Estar atualizado em conceito da moda, o novo, o último.
- O reconhecimento social, as congratulações.
- Cair na graça das pessoas, passar uma imagem de indivíduo simpático e encantador.

## Eixo da Paciência

P



### Tendências

- Dinâmico
- Flexível
- Espontâneo
- Sensível
- Inquieto
- Impaciente

### Motivadores

- A diversidade, a mudança e a variedade de situações e pessoas.
- As viagens constantes.
- A distribuição do tempo, livre de ligações e compromissos.
- Tratar de vários temas de cada vez. Abrir linhas simultâneas.
- O ritmo acelerado e a ambiguidade.

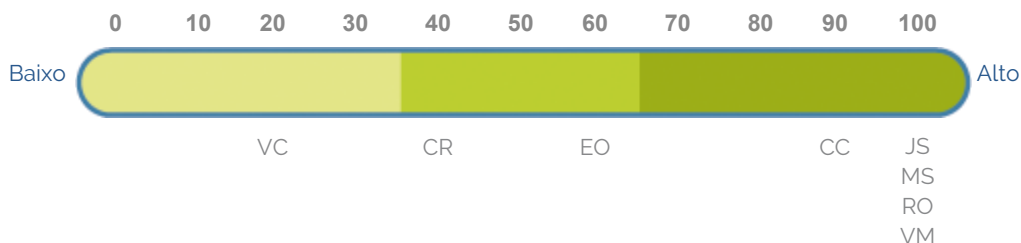
### Tendências

- Metódico
- Consistente
- Paciente
- Calmo
- Tranquilo
- Tolerante

### Motivadores

- As relações gentis e próximas. Situações agradáveis.
  - As conversas profundas e o dar conselhos úteis.
  - Conhecimentos. Transmitir consistência e segurança.
  - Ter tempo suficiente para fazer bem as coisas.
  - Estar com sua família e entes queridos.
- Compartilhar situações e dedicar-lhes tempo.

## Eixo das Normas



### Tendências

- Independente
- Seguro
- Voltado ao cenário como um todo
- Objetivos / metas próprias

### Motivadores

- Liberdade para agir de acordo com suas ideias e propostas.
- Ter objetivos e metas próprias.
- Dar suas opiniões e agir livre de inibições, impedimentos ou estruturas.
- Ser livre e independente.

### Tendências

- Disciplinado
- Complacente
- Voltado ao detalhe
- Cooperativo
- Dependente
- Obediente

### Motivadores

- Claridade e consistência na comunicação.
- Receber uma direção com pautas e lineamentos claros e consistentes.
- Fazer as coisas com perfeição, detalhes, evitando erros.
- Desempenhar-se dentro de uma estrutura, uma organização que lhe dê segurança.
- Contar com informação detalhada e precisa para decidir e prosseguir.
- Constantes reforços positivos e reconfirmações de que está fazendo bem as coisas.



## Eixo do Autocontrole

A



O conceito de "Autocontrole", como o Eixo N° 5, é interpretado como a capacidade da pessoa de "controlar-se": autodisciplina, previsão, habilidade para planejar e sentido social da responsabilidade. Entendemos a partir daí que:

### Tendências

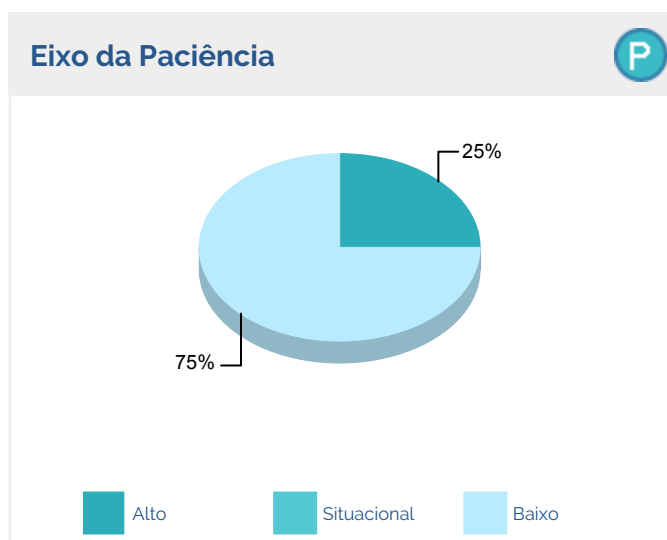
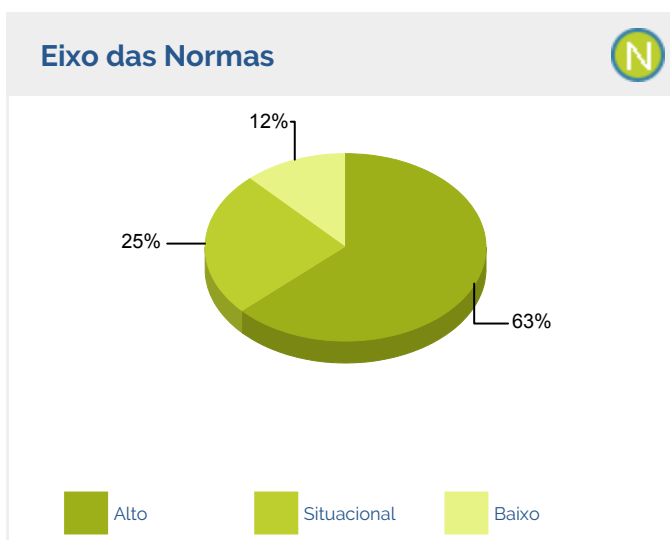
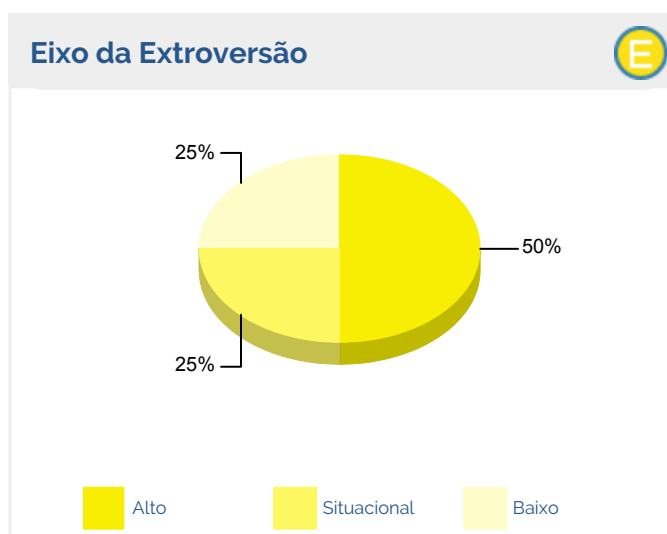
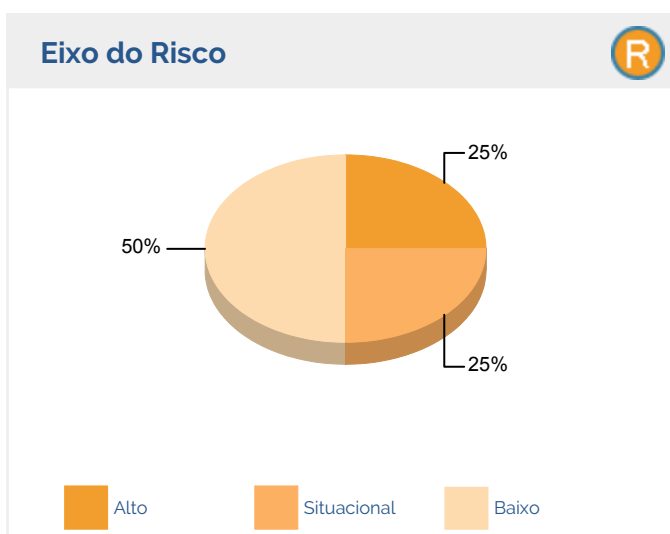
•... um "menor autocontrole", o grupo tenderá a se conter e a refletir menos, se controlará e "planejará" menos suas respostas às situações que se apresentam. O grupo tenderá a ser mais espontâneo, flexível, sem tanto "planejamento" em suas respostas e ações.

### Tendências

•... um "maior autocontrole", mas o grupo tende a refletir antes de agir, será mais controlado e alcançará maior "planejamento" de suas respostas às situações que se apresentam. O Grupo tenderá a ser mais reflexivo, controlado, racional.

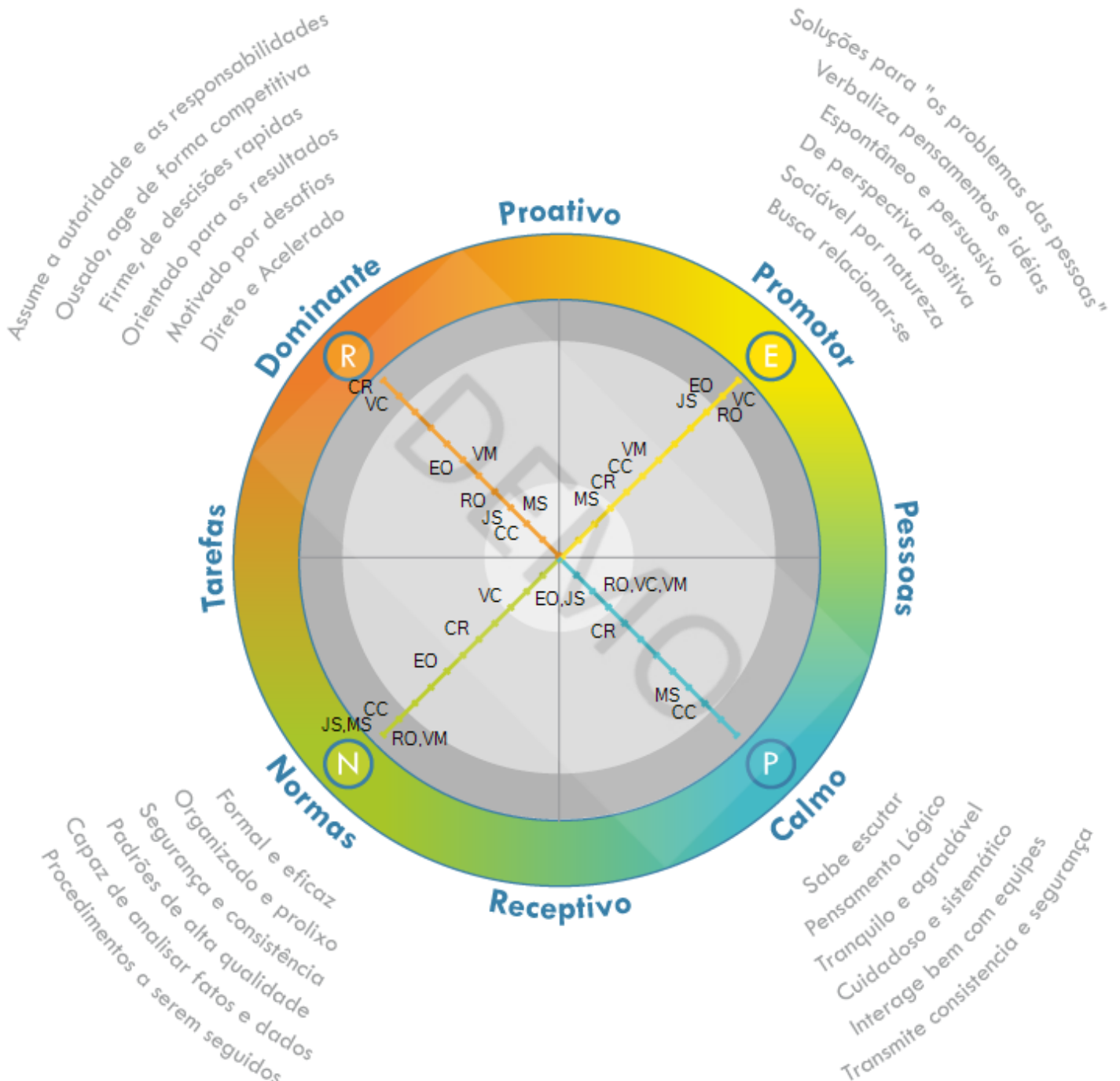
## PORCENTUAIS DE DISPERSÃO

Neste capítulo se apresentam, em gráficos de pizza e em termos percentuais, a distribuição de tendências comportamentais das pessoas incluídas na análise. Este relatório nos permitirá observar os 4 eixos simultaneamente e determinar a dispersão percentual de cada tendência no grupo. Caso você, no momento de gerar o presente relatório tenha selecionado "Perfil Natural" a presente análise de "Percentuais de Dispersão" nos permitirá identificar a forma natural e espontânea em que este grupo responderá às demandas do trabalho. Caso você, no momento de gerar o presente relatório tenha selecionado "Perfil Adaptado", a presente análise nos permitirá observar, em termos de percentual, a adaptação do grupo e a correspondente dispersão, em referência a como este grupo entende que "atualmente" deve responder às demandas do trabalho.



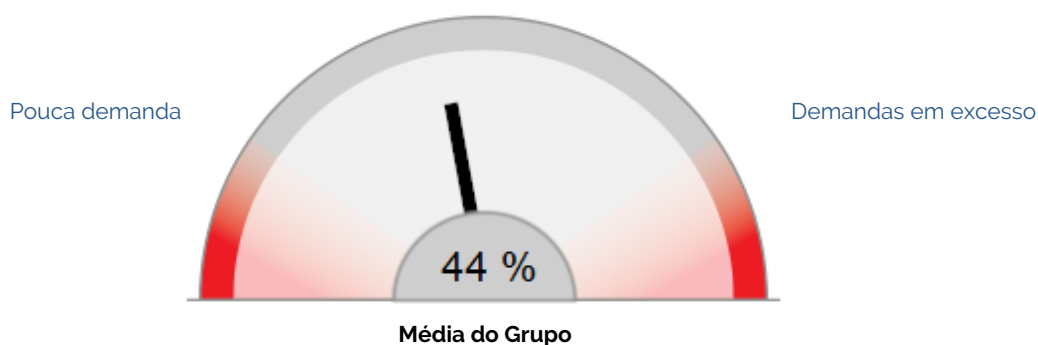
## DISPERSÃO GRUPAL

Neste capítulo sobre a Matriz de Marston, você encontrará a distribuição das Tendências Comportamentais das pessoas incluídas na análise. Caso você, no momento de gerar o presente relatório, tenha selecionado "Perfil Natural", a análise presente de "Distribuição Grupal" nos permitirá identificar a dispersão do estilo natural e espontâneo em que este grupo responderá às demandas do trabalho. Caso você, no momento de gerar o presente relatório, tenha selecionado "Perfil Adaptado", a análise presente nos permitirá observar a adaptação do grupo e a distribuição correspondente em referência à forma como este grupo entende que "atualmente" deve responder às demandas do trabalho.



## EQUILÍBRIO DA ENERGIA DO GRUPO

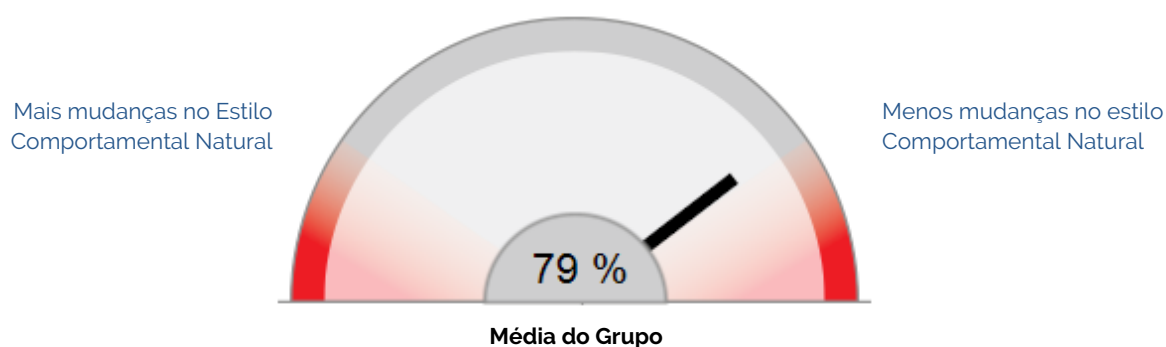
Este indicador mede o Equilíbrio da Energia do Grupo. Ele expressa a percepção do grupo de referência no emprego de sua própria energia e aquela que ele sente que a situação atual requer. Ele nos permite ver se o grupo se sente motivado, com pouca demanda ou com demandas em excesso.



A tendência do grupo reflete que o Grupo entende que seu Nível de Energia está em um nível próximo do requerido pela situação atual. Isso pode indicar que o grupo sente que pode reagir adequadamente às exigências atuais de energia

## MODIFICAÇÃO DO PERFIL DO GRUPO

Este indicador reflete a capacidade do grupo de modificar suas próprias tendências de comportamento e de adaptar-se àquelas que são requeridas para ser bem-sucedido na situação atual, conforme entendido.



Quando o indicador estiver nesta faixa, significa que o grupo pode se adaptar e é, de alguma forma, flexível. Não terá grandes problemas de adaptação, embora às vezes possa exibir alguma resistência a mudar seu estilo e se ajustar àquilo que a situação demanda.

## EIXOS PREDOMINANTES

Neste capítulo, há a descrição de uma lista de pessoas ordenadas de acordo com os eixos Predominantes de seus perfis comportamentais. Entendemos como Eixos Predominantes os eixos extremos no perfil de uma pessoa, isto é, o "Eixo mais Alto e o Eixo mais Baixo" no Perfil Comportamental de uma pessoa.

Caso você, no momento de gerar o presente relatório, tenha selecionado "Perfil Natural", a análise correspondente de "Eixos Predominantes" listará os candidatos de acordo com seus eixos predominantes no gráfico de Perfil Natural e nos permitirá identificar, assim, a forma natural e espontânea em que cada pessoa responderá às demandas do trabalho. Caso você, no momento de gerar o presente relatório, tenha selecionado "Perfil Adaptado", a presente análise listará os candidatos de acordo com seus eixos predominantes no gráfico de Perfil Adaptado e nos permitirá, assim, observar a adaptação em referência à forma como cada pessoa entende que "atualmente" deve responder às demandas do trabalho.

**Alto R / Baixo E**

**Alto R / Baixo P** CR

**Alto R / Baixo N**

**Alto E / Baixo R**

**Alto E / Baixo P** EO VC

**Alto E / Baixo N**

**Alto P / Baixo R**

**Alto P / Baixo E**

**Alto P / Baixo N**

**Alto N / Baixo R** CC

**Alto N / Baixo E** MS

**Alto N / Baixo P** JS RO VM