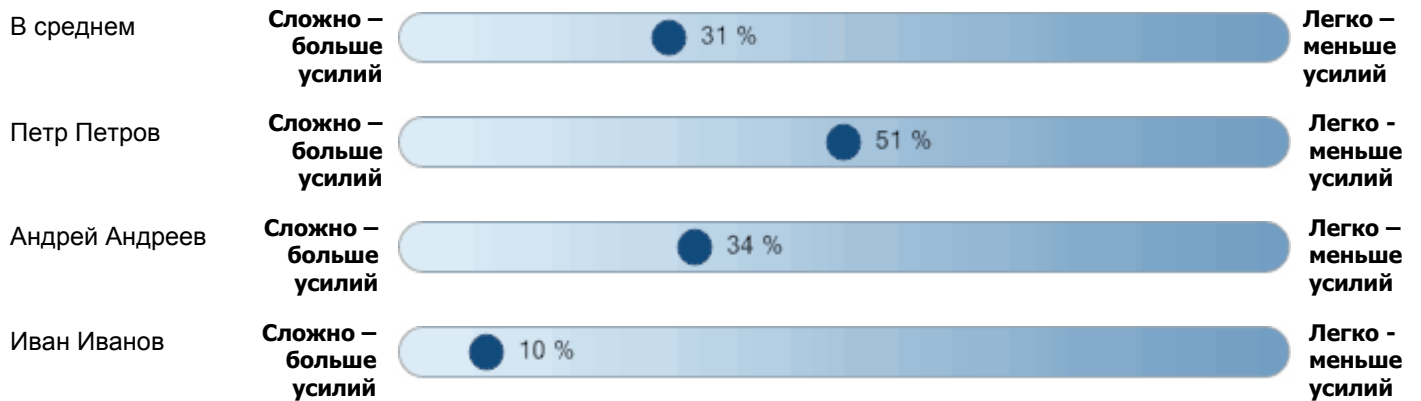


Групповой отчет по соответствию Модели компетенций

Гибкость и адаптивность

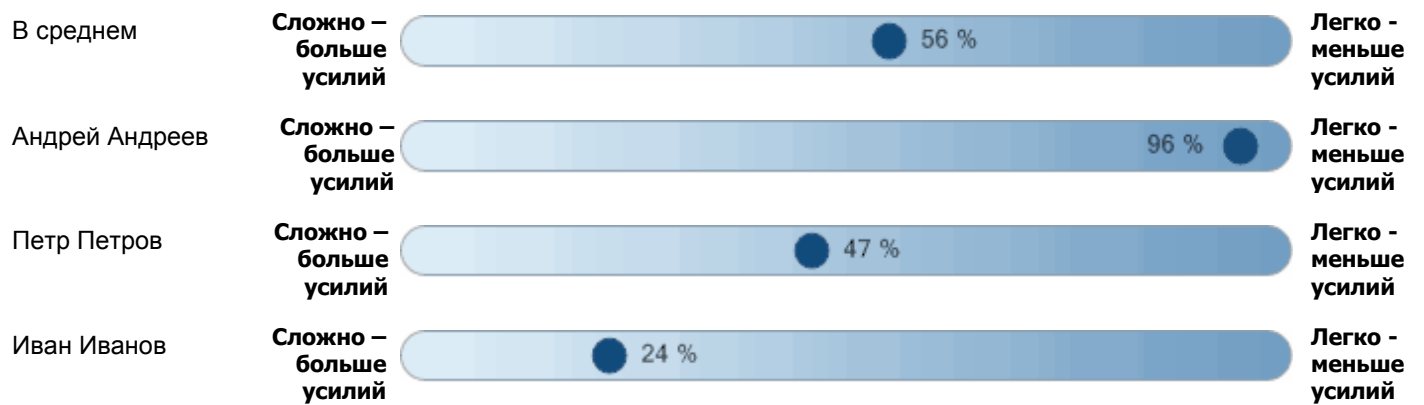
Умение адаптироваться и эффективно работать с разными коллективами в различных ситуациях. Респондент, обладающий данной компетенцией, способен понимать и ценить отличающиеся подходы или противоположные точки зрения, и адаптировать собственную позицию в соответствии с требованиями меняющейся ситуации. Будет легко проводить в жизнь изменения, требуемые организацией или его должностными обязанностями.



Групповой отчет по соответствию Модели компетенций

Инициативность

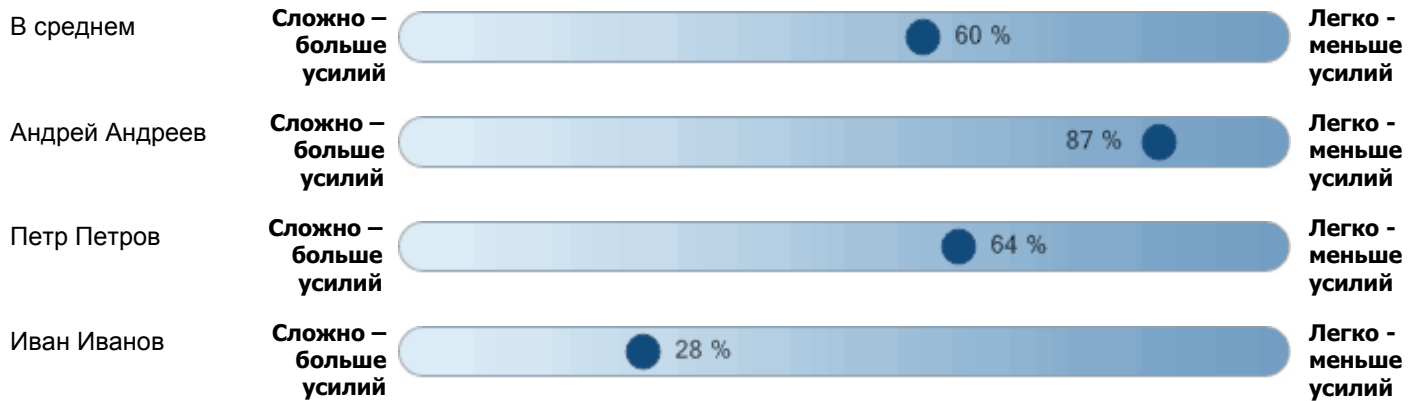
Умение проявлять инициативу; включает в себя поиск новых возможностей и более эффективных способов выполнять задачи или решать проблемы.



Групповой отчет по соответствию Модели компетенций

Открытость инновациям, новаторство

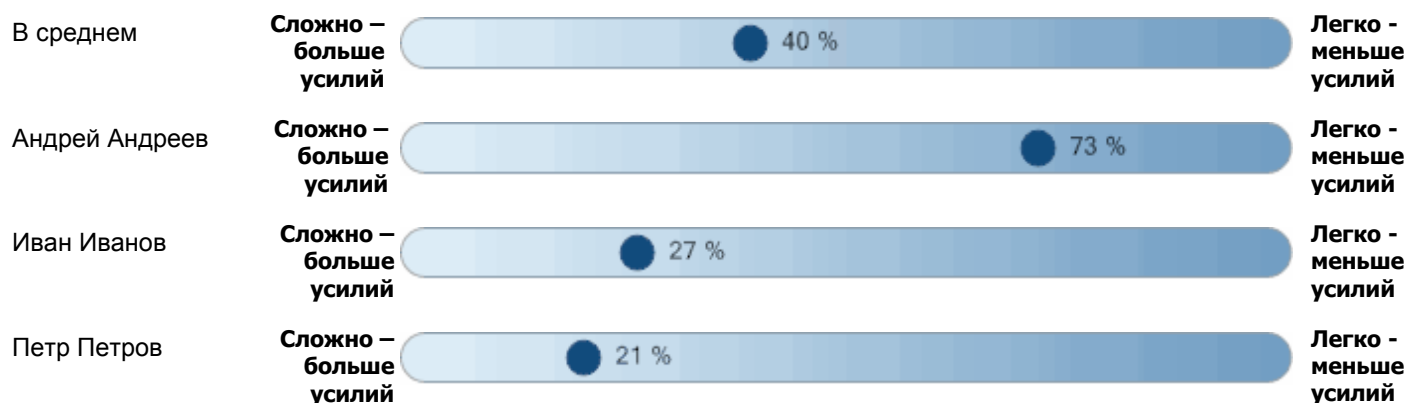
Умение создавать нечто принципиально новое, совершать прорывы; делать нечто новое, чтобы улучшить свою работу или работу других.



Групповой отчет по соответствию Модели компетенций

Коммуникативная компетентность

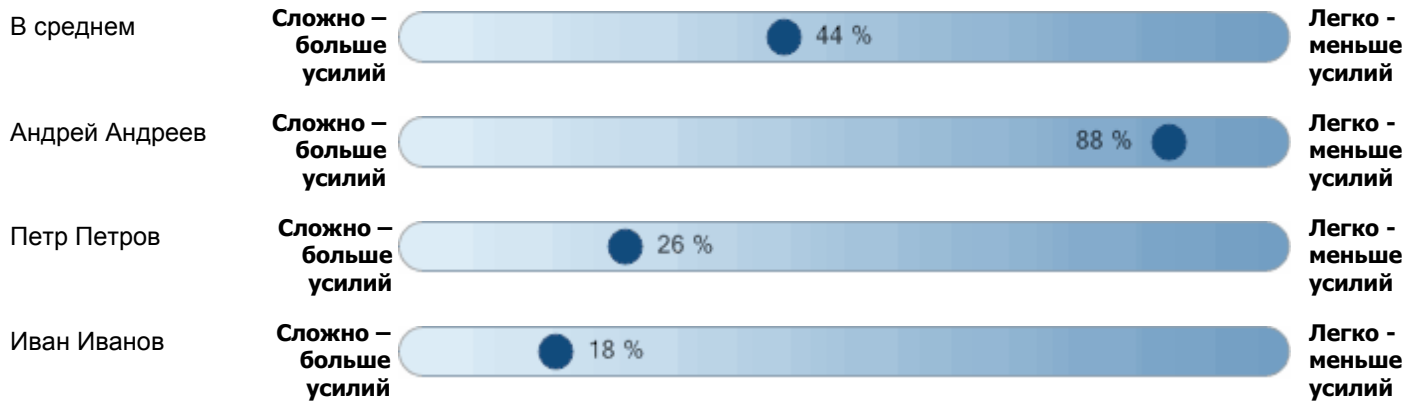
Умение инициировать и поддерживать уверенную, своевременную и двустороннюю коммуникацию с окружающими адаптировать вербальный и невербальный язык под особенности аудитории, ради достижения поставленных целей.



Групповой отчет по соответствию Модели компетенций

Лидерство и стиль руководства

Умение вести коллектив или рабочую группу к достижению общей цели. Подразумевает умение руководить другими.



Групповой отчет по соответствию Модели компетенций

Масштабное, стратегическое видение бизнеса

Умение определять новые возможности для бизнеса и процедуры/алгоритмы, увеличивающие его эффективность, с реальной ориентацией на финансовый результат. Подразумевает умение оценивать влияние различных мнений, правил корпоративной политики и процедур на бизнес и ключевые моменты в сложных ситуациях.

