

**ВАЖНО:** В идеальных условиях большинство респондентов способно эффективно выполнять свою работу в соответствии с любыми из перечисленных ниже компетенций. Мы считаем рабочие условия идеальными, когда соблюдается несколько условий: наличие хорошего руководителя, мотивация, признание успехов и достижений, поддержка и обучение сотрудников, и многое другое. Но мы понимаем, что условия работы далеко не всегда являются идеальными...

### Умения/Навыки ведения бизнеса

Способность заключать сложные сделки, создавать долговременные и взаимовыгодные альянсы. Эта компетенция включает в себя умение выявить интересы другой стороны, умение эффективно проводить переговоры и выявлять общие интересы для достижения взаимовыгодных соглашений. Данная компетенция также включает способность контролировать собственные эмоции в интересах дела.

Сложно-  
больше  
усилий

82 %

Легко-  
меньше  
усилий

### Коммуникативная компетентность

Способность инициировать и поддерживать уверенную, своевременную и двустороннюю коммуникацию с окружающими, адаптировать вербальный и невербальный язык под особенности аудитории, ради достижения поставленных целей.

Сложно-  
больше  
усилий

73 %

Легко-  
меньше  
усилий

### Гибкость и адаптивность

Способность адаптироваться и эффективно работать с разными коллективами в различных ситуациях. Респондент, обладающий данной компетенцией, способен понимать и ценить отличающиеся подходы или противоположные точки зрения, и адаптировать собственную позицию в соответствии с требованиями меняющейся ситуации. Будет легко проводить в жизнь изменения, требуемые организацией или его должностными обязанностями.

Сложно-  
больше  
усилий

34 %

Легко-  
меньше  
усилий

### Инициативность

Склонность проявлять инициативу; включает в себя поиск новых возможностей и более эффективных способов выполнять задачи или решать проблемы.

Сложно-  
больше  
усилий

96 %

Легко-  
меньше  
усилий

### Открытость инновациям. Новаторство.

Способность создавать нечто принципиально новое, совершать прорывы; делать нечто новое, чтобы улучшить свою работу или работу других.

## Индивидуальный отчет по соответствию Модели компетенций PDA – Андрей Андреев

Сложно-  
больше  
усилий

87 %

Легко-  
меньше  
усилий

### Лидерство и стиль руководства.

Способность вести коллектив или рабочую группу к достижению общей цели. Подразумевает умение руководить другими.

Сложно-  
больше  
усилий

88 %

Легко-  
меньше  
усилий

### Масштабный взгляд на бизнес

Способность определять новые возможности для бизнеса и процедуры/алгоритмы, увеличивающие его эффективность, с реальной ориентацией на финансовый результат. Подразумевает умение оценивать влияние различных мнений, правил корпоративной политики и процедур на бизнес и определять ключевые моменты в сложных ситуациях.

Сложно-  
больше  
усилий

90 %

Легко-  
меньше  
усилий

Определение естественного поведенческого профиля имеет огромное значение и очень полезно, поскольку позволяет спрогнозировать, сколько усилий потребует от респондента соответствие требуемым компетенциям; то есть, будет ли он способен проявлять необходимые качества - спонтанно, естественно и с меньшими усилиями, или они потребуют от него куда больше усилий, поскольку не свойственны данному человеку изначально. Например, нетерпеливому и беспокойному «по характеру» респонденту потребуются гораздо больше усилий, чтобы соответствовать требованиям компетенции «Аналитические навыки», зато компетенция «Динамичность и оперативность» будет для него естественным навыком и потому потребует минимума усилий.