

05.05.2022

# Relatório de Competências

Natural

Este Relatório é um produto da PDA International. PDA International é líder no fornecimento de avaliações comportamentais aplicadas para a seleção, gestão e desenvolvimento de talentos.

## Percentagem de dispersão

Nesta secção do relatório observa-se a dispersão da compatibilidade das competências nas pessoas selecionadas.

**Excelente:** Representa as pessoas que têm um nível de compatibilidade igual ou superior a 81% entre o seu Perfil Natural e a Competência. Isto indica um "excelente nível de compatibilidade". Entende-se assim que esta pessoa se sentirá satisfeita e não lhe irá exigir esforço praticar as condutas inerentes a esta competência, já que as mesmas fazem parte das suas tendências naturais de comportamento.

**Muito boa:** Representa as pessoas que têm um nível de compatibilidade de 61% a 80% entre o seu Perfil Natural e a Competência. Isto indica um "nível de compatibilidade muito bom". Entende-se assim que a estas pessoas lhes irá exigir um leve esforço praticar as condutas inerentes a esta competência, já que as mesmas são ligeiramente diferentes às suas tendências naturais de comportamento.

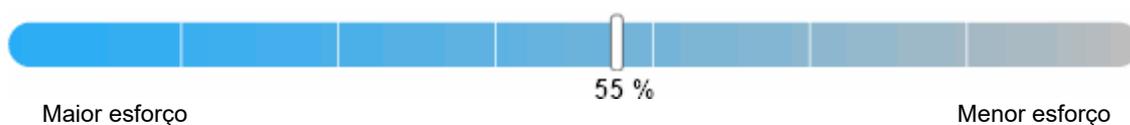
**Aceitável:** Representa as pessoas que têm um nível de compatibilidade de 41% a 60% entre o seu Perfil Natural e a Competência. Isto indica um "nível de compatibilidade aceitável". Entende-se assim que a estas pessoas lhes irá exigir algum nível de esforço praticar as condutas inerentes a esta competência, já que as mesmas são relativamente diferentes das suas tendências naturais de comportamento.

**Baixa:** Representa as pessoas que têm um nível de compatibilidade menor ou igual a 40% entre o seu Perfil Natural e a Competência. Isto indica uma compatibilidade "baixa". Entende-se assim que a estas pessoas lhes irá exigir um grande esforço praticar as condutas inerentes à competência, já que estas não fazem parte das suas tendências naturais de comportamento.

## Aprendizagem exponencial

- Faz a autogestão da sua aprendizagem através de ferramentas digitais que ampliam o seu campo de ação.
- Demonstra abertura para refletir e se desenvolver com recursos digitais.
- Participa em comunidades de aprendizagem.
- Estabelece e mantém uma rede de contactos profissionais de valor nas redes.
- Adapta-se rapidamente e adota novas formas de trabalho vanguardistas.

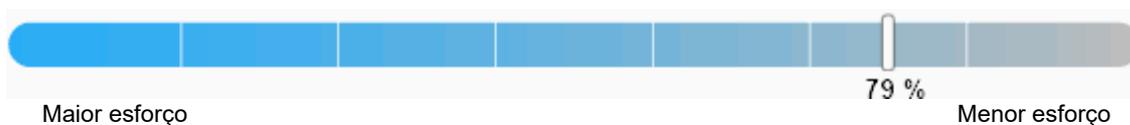
### Média



### Parminder Radha



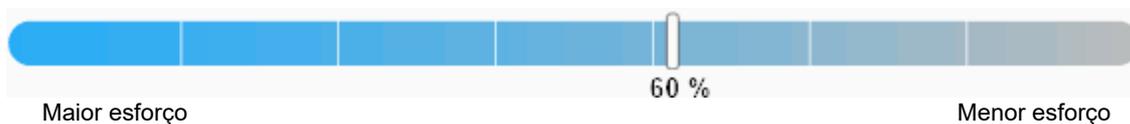
### jane Doe



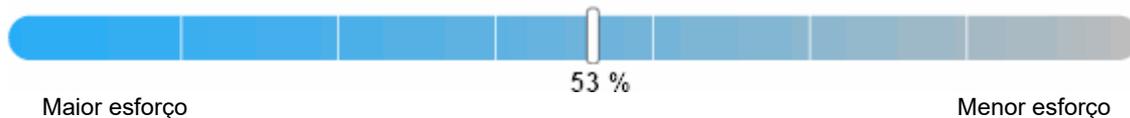
### Ashley Smith



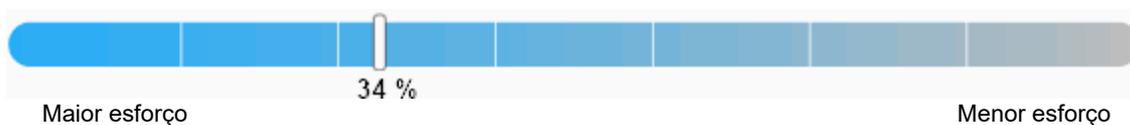
### Ora Wragge



### Aimee Knox



### Andy Reeds



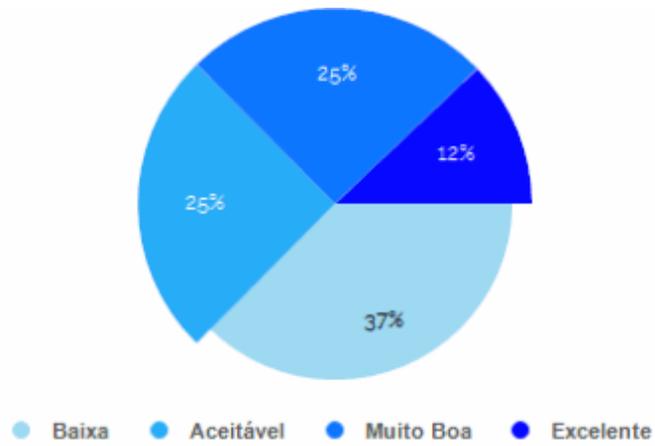
### John Miller



### Jeff Griffing



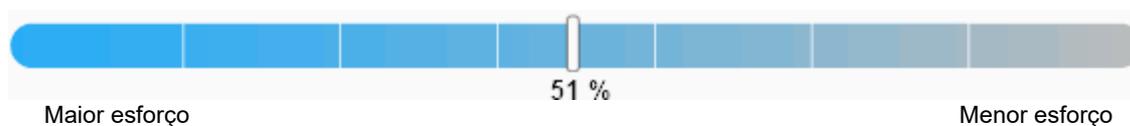
## Percentagem de dispersão



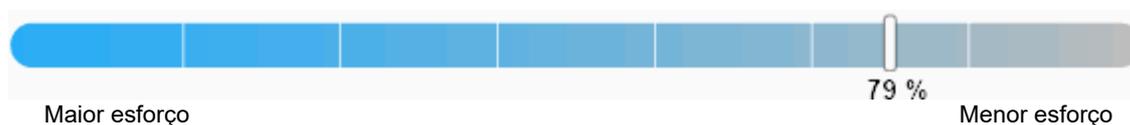
## Colaboração dinâmica

- Trabalha agilmente em cooperação com outros em ambientes digitais.
- Produz e partilha proactivamente documentos colaborativos online.
- Gere o tempo e os recursos com sentido de urgência, tirando proveito da rapidez dos meios digitais.
- Cria interação e relações de qualidade nas comunidades online a que pertence.

### Média



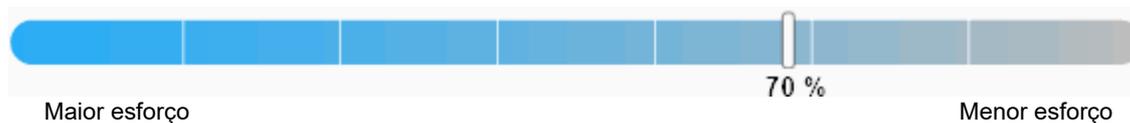
### Parminder Radha



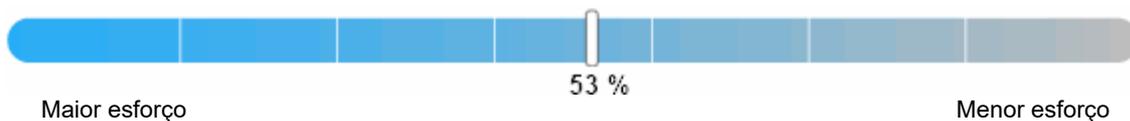
### jane Doe



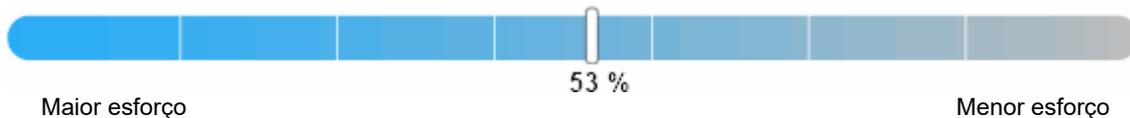
### Ashley Smith



### Aimee Knox



### Ora Wragge



### Andy Reeds



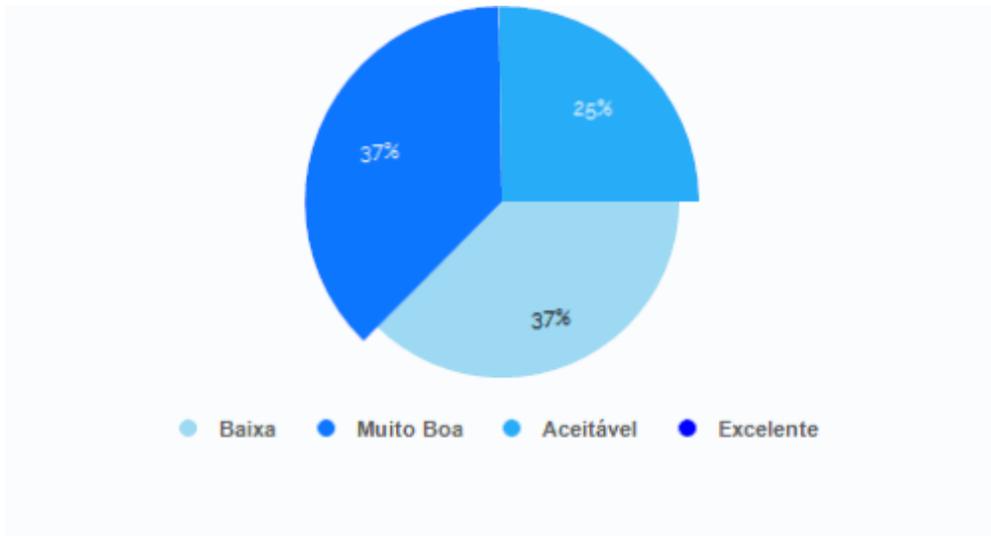
### John Miller



### Jeff Griffing



## Percentagem de dispersão



## Comunicação versátil

- Adapta o canal virtual adequado para transmitir diferentes tipos de informação de acordo com a audiência target.
- Estabelece relações e contactos profissionais através dos meios digitais.
- Demonstra uma atitude responsável e ética nos meios digitais.
- Utiliza a web para conhecer as necessidades atuais e antecipar tendências/necessidades futuras do cliente.
- Estabelece novos canais de participação.

### Média



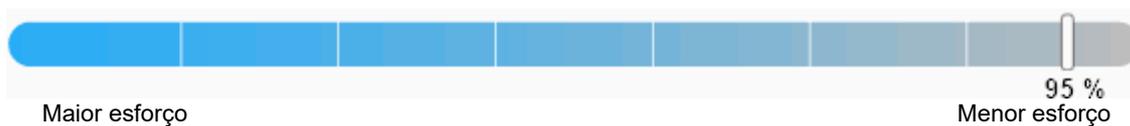
### Parminder Radha



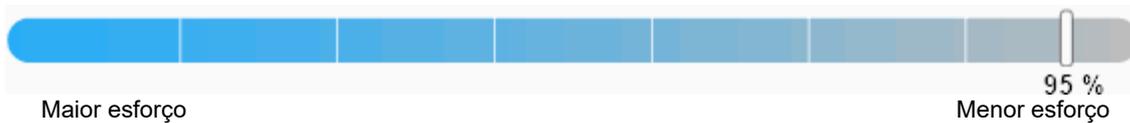
### Ashley Smith



### Ora Wragge



jane Doe



Aimee Knox



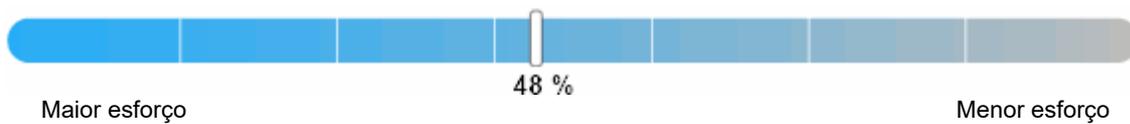
Andy Reeds



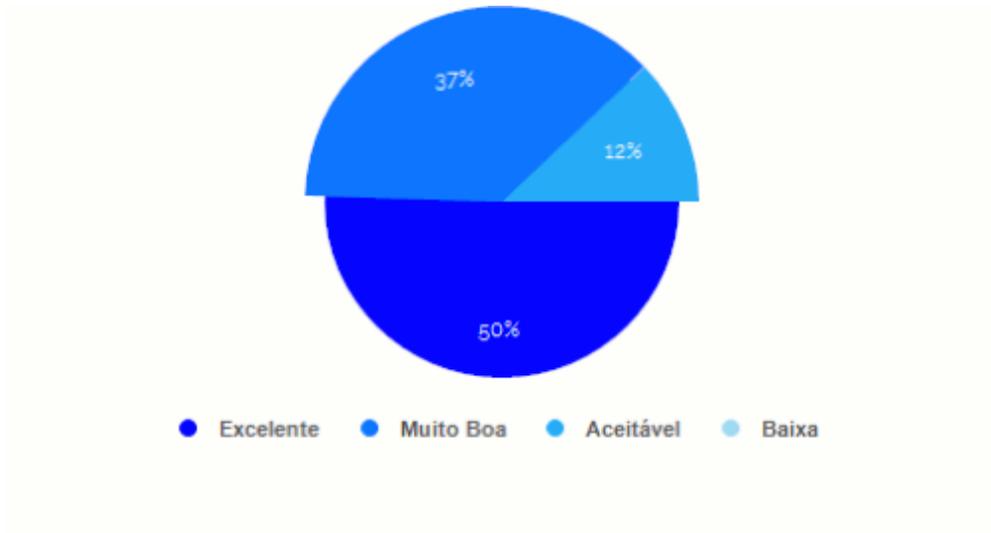
John Miller



Jeff Griffing



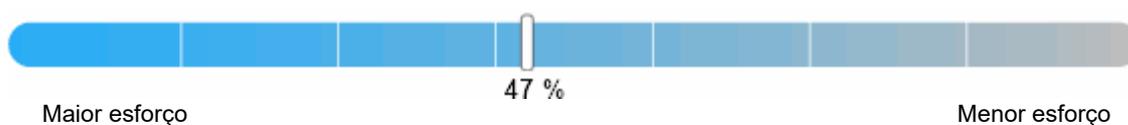
## Percentagem de dispersão



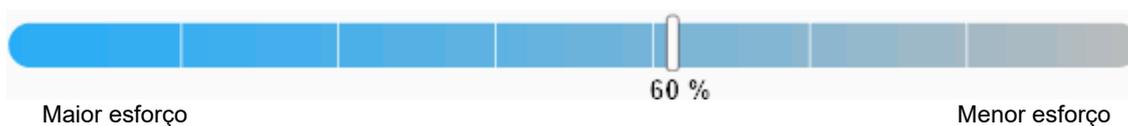
## Feedback fluido

- Oferece e recebe contribuições que permitam aperfeiçoar, modernizar ou otimizar a gestão em rede.
- Compreende e aprecia perspectivas diferentes.
- Demonstra aberto para mudar convicções e condutas de forma a se adaptar às necessidades do ambiente digital.
- Tem uma visão crítica da sua própria atuação e da atuação da equipa.

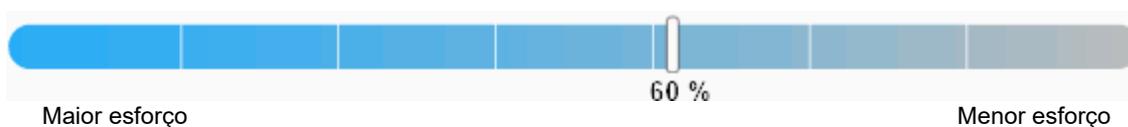
### Média



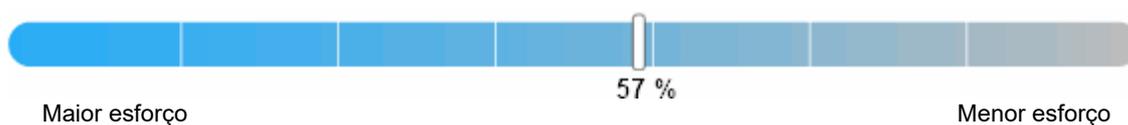
### Ora Wragge



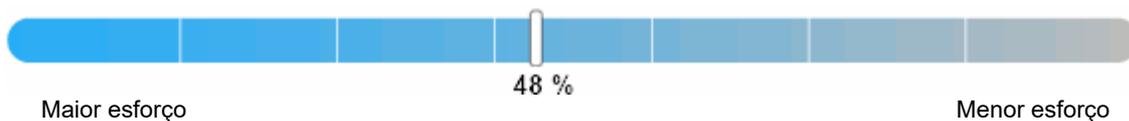
### Jeff Griffing



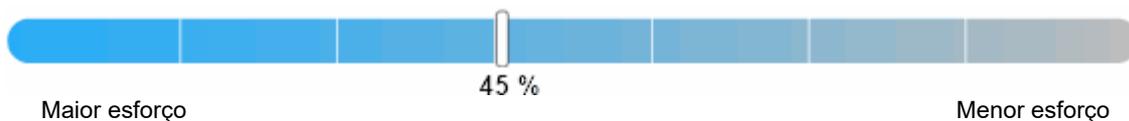
### Andy Reeds



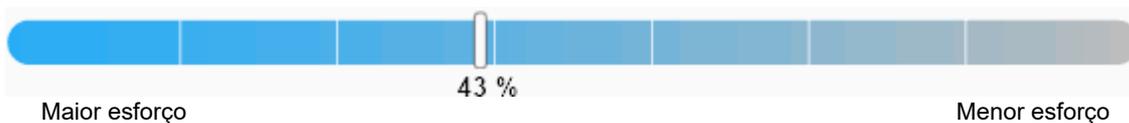
John Miller



Parminder Radha



Aimee Knox



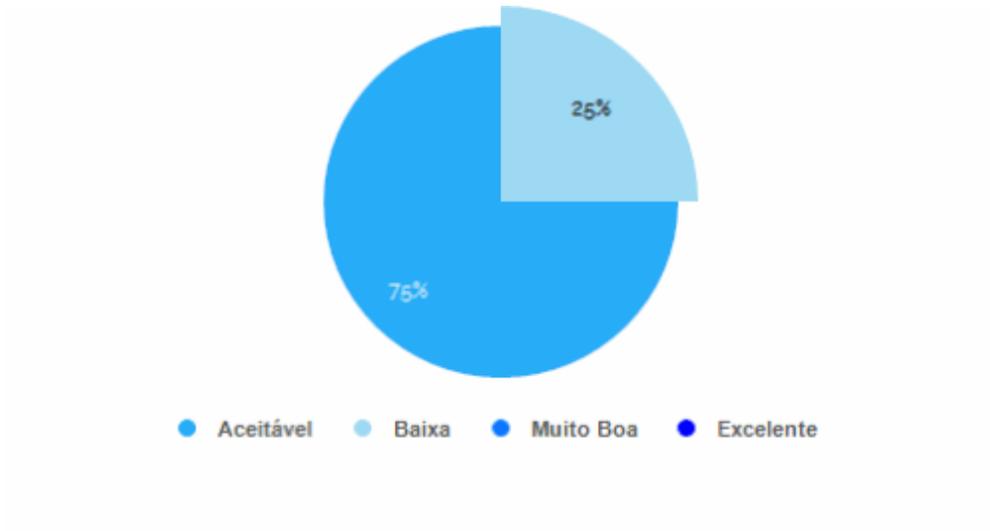
Ashley Smith



jane Doe



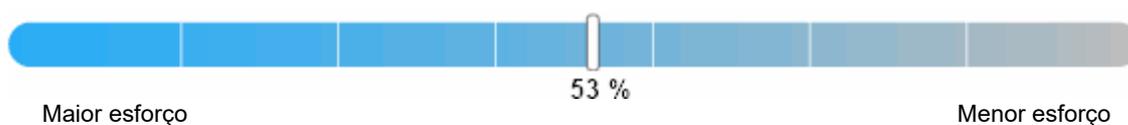
## Percentagem de dispersão



## Gestão criativa da informação

- Procura, obtém, cria, avalia, organiza e partilha informação em contextos digitais.
- Compreende a multimodalidade dos novos meios digitais.
- Usa ferramentas digitais para o pensamento reflexivo, a criatividade e a inovação.
- Sistematiza e utiliza a informação adquirida de múltiplas fontes com atitude crítica e criando valor.
- Resolve situações e toma decisões com assertividade aplicando uma abordagem inovadora (pensamento “fora da caixa”).

### Média



### Parminder Radha



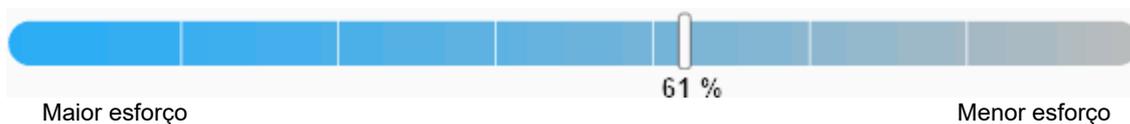
### jane Doe



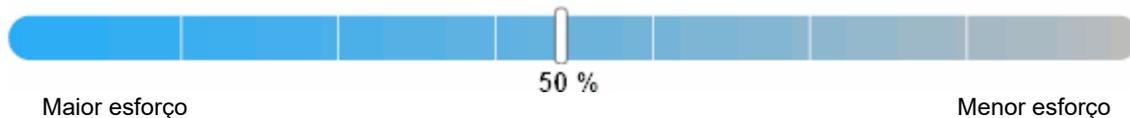
### Ashley Smith



### Aimee Knox



### Ora Wragge



### Andy Reeds



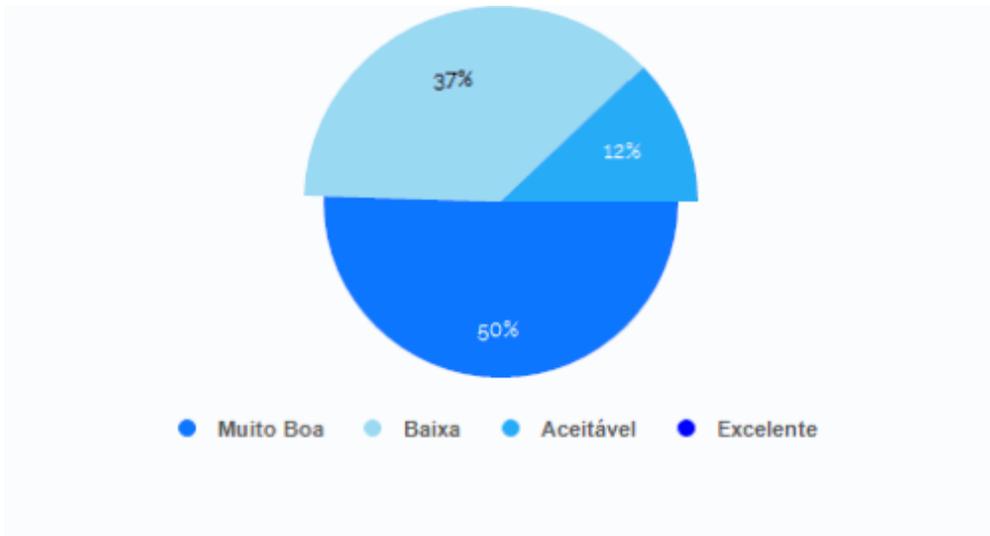
### Jeff Griffing



### John Miller



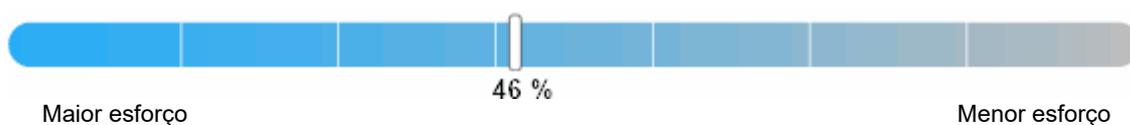
## Percentagem de dispersão



## Liderança de equipas em rede

- Dirige e coordena equipas de trabalho distribuídas online.
- Promove e influencia na construção coletiva de uma visão partilhada.
- Fomenta e facilita o uso de ferramentas digitais na sua equipa para alcançar os objetivos.
- Dá suporte, compreendendo as interações nos grupos virtuais, gerindo os conflitos e fomentando a colaboração.

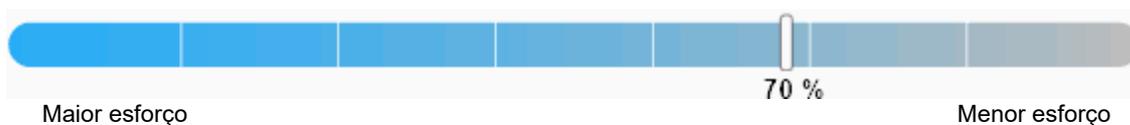
### Média



### Parminder Radha



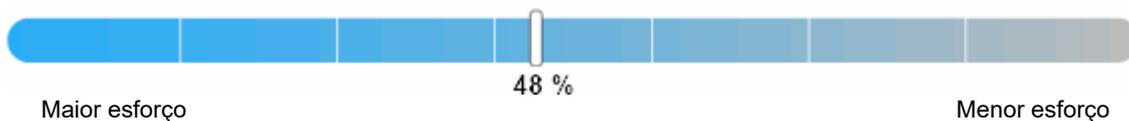
### jane Doe



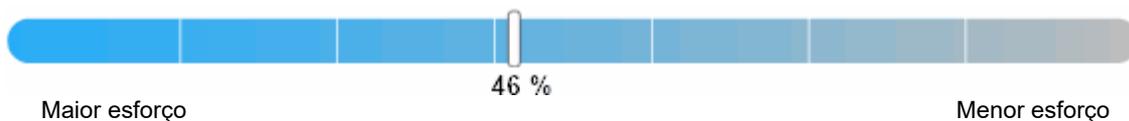
### Ashley Smith



### Ora Wragge



### Aimee Knox



### Andy Reeds



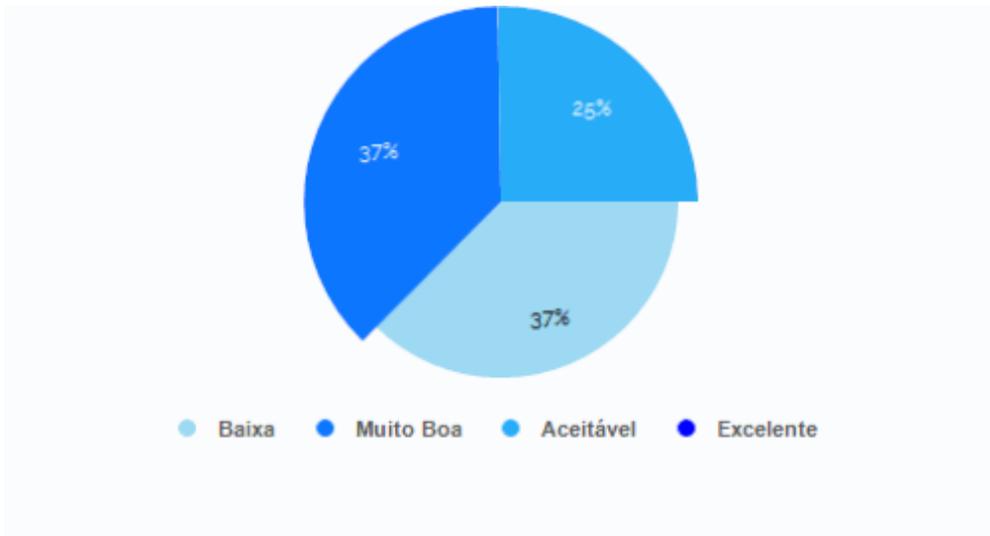
### John Miller



### Jeff Griffing



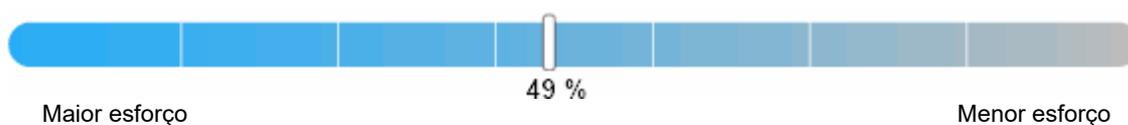
## Percentagem de dispersão



## Prospectiva estratégica

- Compreende o fenómeno digital de um ponto de vista global e incorpora-o em diversos cenários futuros.
- Utiliza os meios digitais e os recursos online para planear e projetar estratégias de negócio.
- Cria ações concretas para promover a circulação de informação.
- Mantém-se flexível para adaptar a conceção do futuro de acordo com o ritmo das mudanças.

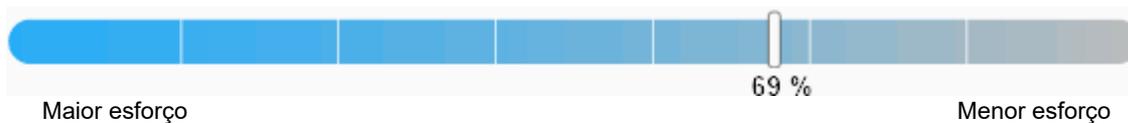
### Média



### Parminder Radha



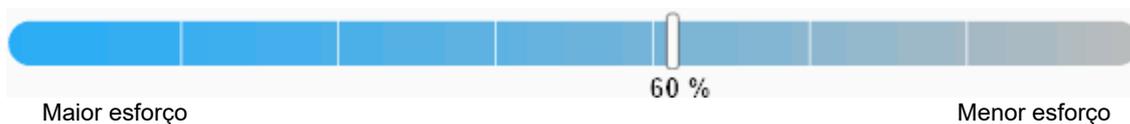
### jane Doe



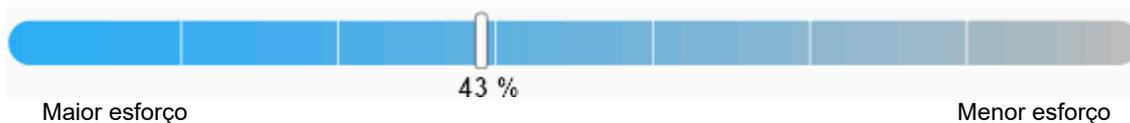
### Ashley Smith



### Aimee Knox



### Ora Wragge



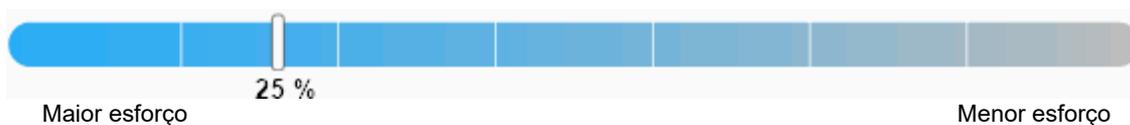
### Jeff Griffing



### Andy Reeds



### John Miller



## Percentagem de dispersão

