



07.02.2024

Relatório de Tendências Grupais

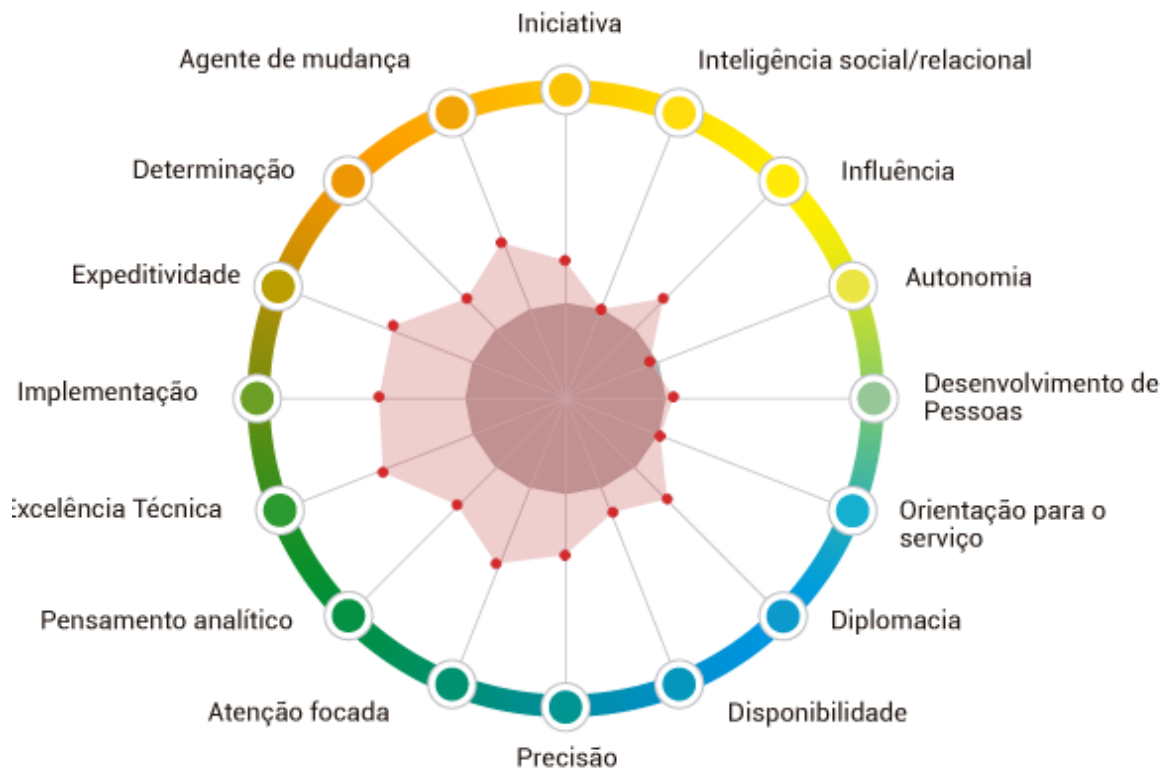
Natural

Este Relatório é um produto da PDA International. A PDA International é líder no fornecimento de avaliações comportamentais aplicadas para recrutar, reter, motivar e desenvolver talentos.

Lista de Pessoas incluídas na análise

| Número | Iniciais | Nome e Sobrenome | PS |
|--------|----------|------------------|----------------|
| 1 | AR | Andy Reeds | 40 44 16 100 9 |
| 2 | JD | jane Doe | 82 72 0 46 26 |
| 3 | JP | Juana Perez | 0 23 80 97 0 |

Gráfico Radar Média do Grupo

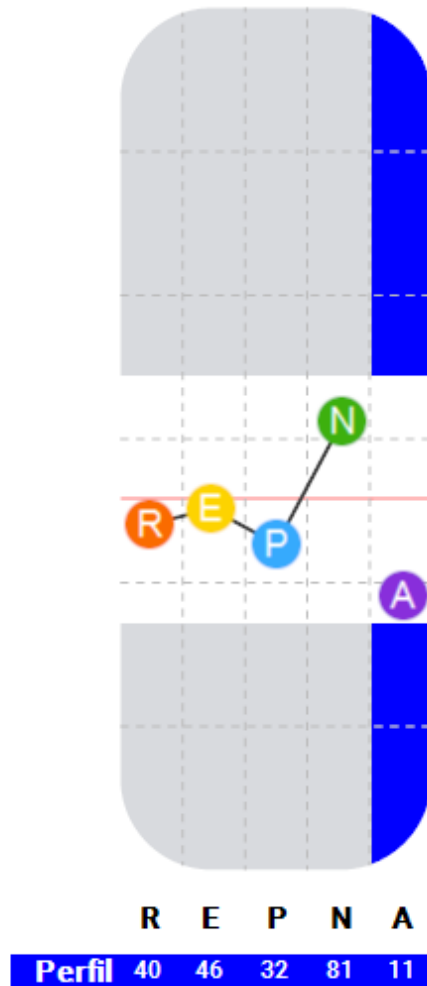


Neste gráfico, que se apresenta como forma de radar, podemos observar a compatibilidade do perfil médio das pessoas incluídas na análise com as diferentes "competências". No momento de gerar o presente relatório, tenha sido selecionada a opção "Perfil Natural", o presente Gráfico Radar Média do Grupo permite observar o grau de compatibilidade com as competências em relação ao Perfil Natural Médio do Grupo. Se a opção selecionada foi "Perfil Adaptado", o presente Gráfico Radar Média do Grupo permitirá observar o grau de compatibilidade com as competências em relação ao Perfil Médio do Grupo Adaptado.

- **Iniciativa**
Tendência natural para se antecipar e propor ações inovadoras. É a atitude permanente de atuar quando se apresenta a ocasião, sem esperar ordens ou instruções, procurando e criando oportunidades e resolvendo situações e problemas. Antecipa-se e atua ativando vínculos e relações, ganhando o respeito e a confiança de diversos tipos de pessoas em que impacta e influencia para alcançar os resultados.
- **Inteligência social/relacional**
Tendência natural para se comunicar e relacionar eficientemente com outros gerindo a diversidade social, fazendo destas relações um canal para chegar ao alinhamento estratégico dos objetivos da organização. Manifesta uma inclinação natural para gerar, estabelecer, manter e potencializar relações de valor através de um fluxo de comunicação adequado entre os membros do grupo ou da organização, utilizando os distintos códigos e canais exigidos a cada caso.
- **Influência**
Tendência natural para influenciar e impactar os outros criando compromisso e construindo consenso. Descreve uma visão otimista que se orienta para os resultados trabalhando com e através das pessoas, demonstrando-se sociável, amigável e influente.
- **Autonomia**
Tendência natural a se orientar para os resultados de forma segura, independente e com autoconfiança, identificando as oportunidades em diferentes situações. Aproveita os recursos disponíveis (tempo, pessoas, recursos econômicos), proporciona soluções e empreende assumindo a todo o momento a responsabilidade e as consequências dos seus atos.
- **Desenvolvimento de Pessoas**
Tendência natural a ajudar os outros, apoiar as pessoas e as equipes de trabalho no seu desenvolvimento e na superação diária. Concentra-se nas pessoas impulsionando a colaboração, motivando e desafiando para uma aprendizagem e um desenvolvimento contínuo. Promove um ambiente harmonioso, de entendimento mútuo, cordial e complementar, fomentando soluções inclusivas e cultivando a responsabilidade partilhada.
- **Orientação para o serviço**
Tendência natural a identificar, entender e gerir as necessidades de todos os stakeholders (equipes, clientes, provedores, etc.) com a vontade de oferecer soluções com excelência no trato e gerando experiências positivas. Tende a resolver as diferentes situações garantindo a solução com um estilo prestativo, paciente, calmo e equilibrado, inclusive em situações de pressão.
- **Diplomacia**
Tendência natural a se demonstrar amável e gentil, assim como a perceber, compartilhar ou inferir os sentimentos, pensamentos e emoções dos outros, entendendo os diferentes pontos de vista. Tende a ser uma pessoa diplomática na sua abordagem, orientando-se para os resultados de forma paciente, amável e cordial, evitando o confronto.
- **Disponibilidade**
Tendência natural a dedicar tempo aos outros. Manifesta abertura e disposição para o outro, com uma grande capacidade de escuta e atingindo um bom nível de empatia. Tem um estilo paciente, mostrando ser uma pessoa generosa e compassiva, orientando-se para os resultados de forma consistente e dedicando o tempo necessário.
- **Precisão**
Tendência natural para a abordagem analítica, cautelosa, sistemática e detalhada dos problemas e das decisões, com um método preciso e cuidadoso. Manifesta comodidade e eficácia em situações e ambientes estruturados e bem definidos.
- **Atenção focada**
Tendência natural para uma atenção focada, independentemente do contexto, com o objetivo de obter e gerir informação relevante de forma eficiente. Tem preferência por seguir procedimentos de forma precisa e ordenada, concentrando-se nos detalhes e esmerando-se por evitar erros na sua abordagem ao resultado.
- **Pensamento analítico**
Tendência natural a avançar para a resolução de problemas aplicando um diagnóstico diferencial, avaliando as suas possíveis causas e procurando diferentes comportamentos entre as causas, decompondo o problema complexo em partes mais simples, testando e descartando hipóteses. Mede se a pessoa é disciplinada, precisa e se orienta-se para os resultados analisando a informação e os fatos para avançar de forma lógica, sistemática e organizada.
- **Excelência Técnica**
Tendência natural para se orientar para os resultados de forma consistente e segura, analisando a informação disponível, seguindo os procedimentos e procurando a harmonia e a excelência para alcançar soluções alinhadas com o desenvolvimento organizacional. Manifesta uma abordagem crítica e exigente das diferentes situações, interessando-se pelo cumprimento de métodos e procedimentos que assegurem a qualidade e evitem o erro.
- **Implementação**
Tendência natural para um pensamento preliminar à concretização e a executar o pôr em prática um plano, método, ideia, modelo ou política para fazer algo ou solucionar um problema. Implica uma estratégia prévia, um método e a sua execução, apresentando dinamismo num contexto de normas e procedimentos. Aborda os problemas de forma meticulosa e curiosa, estudando, analisando e tomando decisões com base na lógica.
- **Expediividade**
Tendência natural para responder com sentido de urgência e a fazer com que as coisas aconteçam. Tende a ser uma pessoa expeditiva e flexível, que responde positivamente perante a diversidade e a mudança, inclusive com a pressão dos tempos.
- **Determinação**
Tendência natural a olhar em frente com um estilo proativo e resolutivo para conseguir as suas metas. Implica segurança e coragem nas suas decisões. Manifesta uma tendência a assumir riscos para conseguir as suas metas e uma orientação para os resultados de forma determinada e firme, confrontando se necessário e assumindo a responsabilidade e desafios.
- **Agente de mudança**
Tendência a ser o motor da mudança, propondo transformações, gerando um contexto onde se debatem e valorizam novas ideias, alternativas e se questione o status quo. Capacidade de reagir de forma flexível perante as barreiras e dificuldades. Tende a prestar atenção ao ambiente, ao contexto social e organizacional para propor mudanças e melhorias que tenham um impacto positivo.

Gráfico Comportamental Média do Grupo

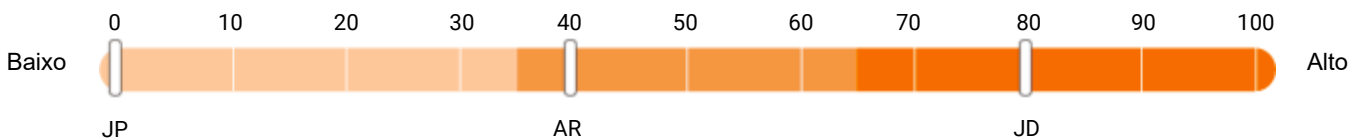
Neste gráfico PDA podemos observar o Perfil Comportamental do Grupo de pessoas incluídas na análise. No momento de gerar o presente relatório, tenha sido selecionada a opção "Perfil Natural", o presente Gráfico Comportamental Média do Grupo permite observar as tendências comportamentais do Grupo no Perfil Natural Médio do Grupo. Se a opção foi selecionada foi "Perfil Adaptado", o presente Gráfico Comportamental Média do Grupo permitirá observar as tendências comportamentais em relação ao Perfil Médio do Grupo Adaptado.



Tendências REPNA

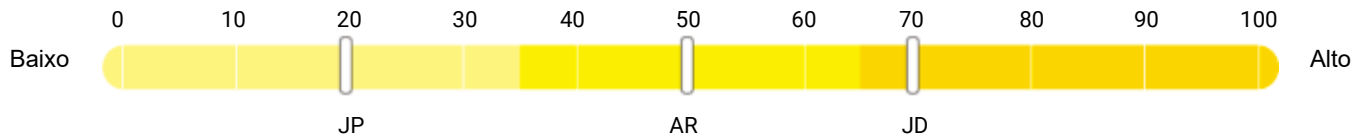
Neste capítulo se apresentam, eixo por eixo, as Tendências Comportamentais das pessoas incluídas na análise. É formado por 5 seções e nos permite observar e analisar as tendências do grupo em cada um dos 5 eixos. Caso você, no momento de gerar o presente relatório, tenha selecionado “Perfil Natural”, a análise presente de Tendências REPNA nos permitirá identificar a forma natural e espontânea em que este grupo responderá às demandas do trabalho e determinar, assim, as palavras descritivas e os motivadores-chave. Caso você, no momento de gerar o presente relatório, tenha selecionado “Perfil Adaptado”, a análise presente nos permitirá identificar a forma em que “atualmente” este grupo percebe e entende que deve responder às demandas do trabalho.

R Eixo do Risco



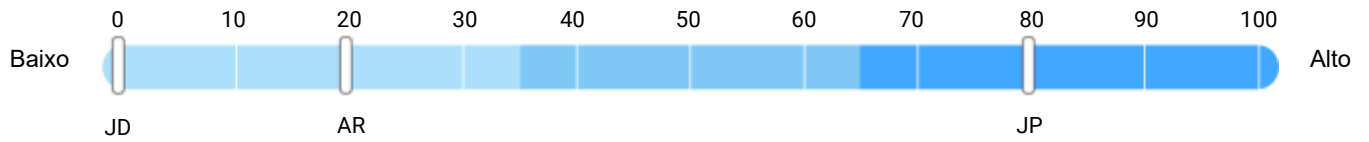
| Tendências | | Tendências | |
|---|---|--|---|
| <ul style="list-style-type: none"> • Cuidadoso • Cauteloso • Modesto • Reservado • Pouco Arriscado • Amigável • Pacífico | <ul style="list-style-type: none"> • Direto • Competitivo • Exigente • Arriscado • Voltado à produção / resultados • Decidido | <ul style="list-style-type: none"> • Situações harmoniosas, livres de pressão e de confrontações. • Sentir-se à vontade e confortável. • Desempenhar-se dentro de uma estrutura que lhe dê direção e segurança. • Na medida do possível, evitar situações de risco. • Consistência e passo firme. | <ul style="list-style-type: none"> • Situações e compromissos que impliquem desafio. • Competir e ganhar, situações que lhe permitam obter poder e prestígio. • Adquirir bens materiais, objetos de valor econômico. • Incluir algum grau de risco. • Responsabilizar-se por temas importantes, com alto grau de responsabilidade. |
| Motivadores | | Motivadores | |

E Eixo da Extroversão



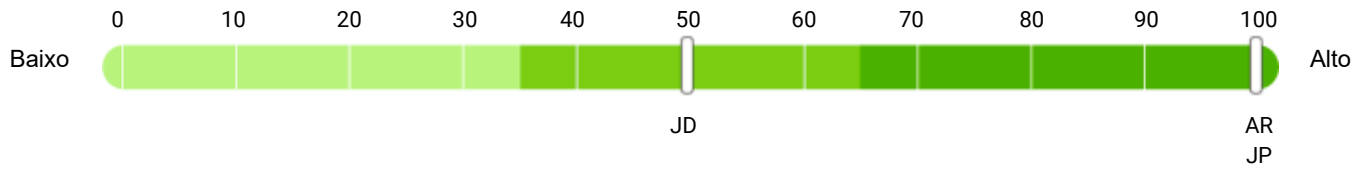
| Tendências | | Tendências | |
|--|--|--|--|
| <ul style="list-style-type: none"> • Formal • Sério • Introspectivo • Distante • Analítico • Cético | | <ul style="list-style-type: none"> • Perspicaz • Persuasivo • Extrovertido • Sociável • Amigável • Confiante | |
| Motivadores | | Motivadores | |
| <ul style="list-style-type: none"> • Trabalhar em grupos pequenos, com gente que conhece bem. • Prefere interagir e se relacionar com conhecidos, nos quais confia. • Trabalhar na resolução de problemas por meio de análise. • Trabalhar em privacidade, sem que o forcem ou pressionem. | | <ul style="list-style-type: none"> • Demonstrar sua capacidade e seus talentos. • Interagir e se relacionar com gente nova e diferente. • Estar atualizado em conceito da moda, o novo, o último. • O reconhecimento social, as congratulações. • Cair na graça das pessoas, passar uma imagem de indivíduo simpático e encantador. | |

P Eixo da Paciência



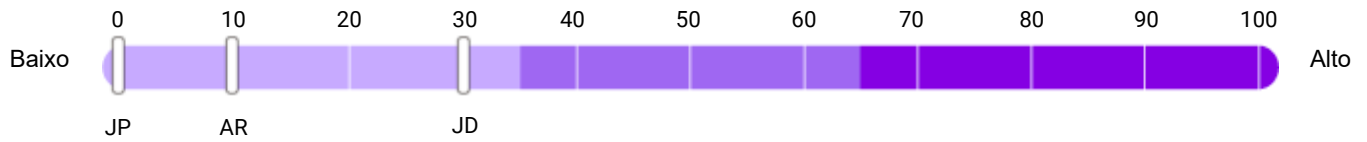
| Tendências | | Tendências | |
|---|--|--|--|
| <ul style="list-style-type: none"> • Dinâmico • Flexível • Espontâneo • Sensível • Inquieto • Impaciente | | <ul style="list-style-type: none"> • Metódico • Consistente • Paciente • Calmo • Tranquilo • Tolerante | |
| Motivadores | | Motivadores | |
| <ul style="list-style-type: none"> • A diversidade, a mudança e a variedade de situações e pessoas. • As viagens constantes. • A distribuição do tempo, livre de ligações e compromissos. • Tratar de vários temas de cada vez. Abrir linhas simultâneas. • O ritmo acelerado e a ambiguidade. | | <ul style="list-style-type: none"> • As relações gentis e próximas. Situações agradáveis. • As conversas profundas e o dar conselhos úteis. • Conhecimentos. Transmitir consistência e segurança. • Ter tempo suficiente para fazer bem as coisas. • Estar com sua família e entes queridos. Compartilhar situações e dedicar-lhes tempo. | |

N Eixo das Normas



| Tendências | | Tendências | |
|--|---|-------------|--|
| <ul style="list-style-type: none"> • Independente • Seguro • Voltado ao cenário como um todo • Objetivos / metas próprias | <ul style="list-style-type: none"> • Disciplinado • Complacente • Voltado ao detalhe • Cooperativo • Dependente • Obediente | | |
| Motivadores | | Motivadores | |
| <ul style="list-style-type: none"> • Liberdade para agir de acordo com suas ideias e propostas. • Ter objetivos e metas próprias. • Dar suas opiniões e agir livre de inibições, impedimentos ou estruturas. • Ser livre e independente. | <ul style="list-style-type: none"> • Claridade e consistência na comunicação. • Receber uma direção com pautas e lineamentos claros e consistentes. • Fazer as coisas com perfeição, detalhes, evitando erros. • Desempenhar-se dentro de uma estrutura, uma organização que lhe dê segurança. • Contar com informação detalhada e precisa para decidir e prosseguir. • Constantes reforços positivos e reconfirmações de que está fazendo bem as coisas. | | |

A Eixo do Autocontrole



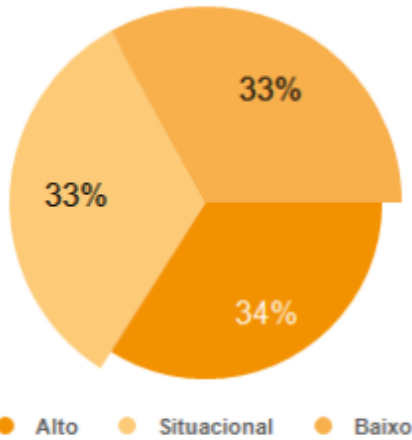
O conceito de “Autocontrole”, como o Eixo Nº 5, é interpretado como a capacidade da pessoa de “controlar-se”: autodisciplina, previsão, habilidade para planejar e sentido social da responsabilidade. Entendemos a partir daí que:

| Tendências | Tendências |
|--|---|
| <ul style="list-style-type: none"> •... um “menor autocontrole”, o grupo tenderá a se conter e a refletir menos , se controlará e “planejará” menos suas respostas às situações que se apresentam. O grupo tenderá a ser mais espontâneo, flexível, sem tanto “planejamento” em suas respostas e ações. | <ul style="list-style-type: none"> •... um “maior autocontrole”, mas o grupo tende a refletir antes de agir, será mais controlado e alcançará maior “planejamento” de suas respostas às situações que se apresentam. O Grupo tenderá a ser mais reflexivo, controlado, racional. |

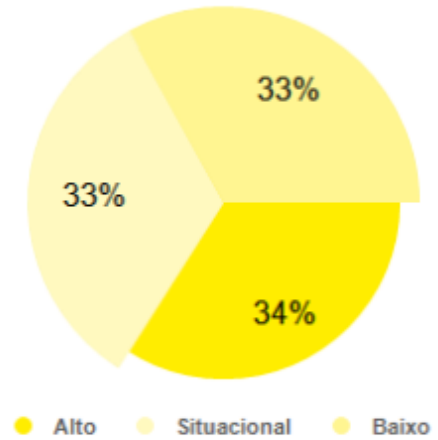
Porcentuais de dispersão

Neste capítulo se apresentam, em gráficos de pizza e em termos percentuais, a distribuição de tendências comportamentais das pessoas incluídas na análise. Este relatório nos permitirá observar os 4 eixos simultaneamente e determinar a dispersão percentual de cada tendência no grupo. Caso você, no momento de gerar o presente relatório tenha selecionado “Perfil Natural” a presente análise de “Percentuais de Dispersão” nos permitirá identificar a forma natural e espontânea em que este grupo responderá às demandas do trabalho. Caso você, no momento de gerar o presente relatório tenha selecionado “Perfil Adaptado”, a presente análise nos permitirá observar, em termos de percentual, a adaptação do grupo e a correspondente dispersão, em referência a como este grupo entende que “atualmente” deve responder às demandas do trabalho.

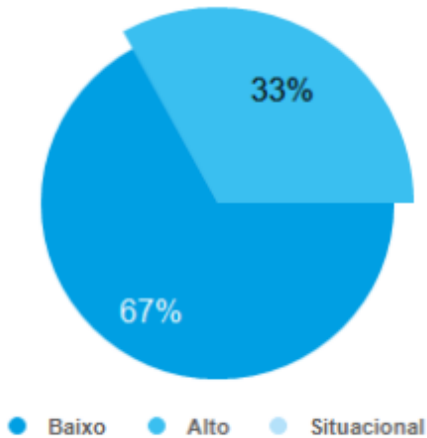
R Eixo do Risco



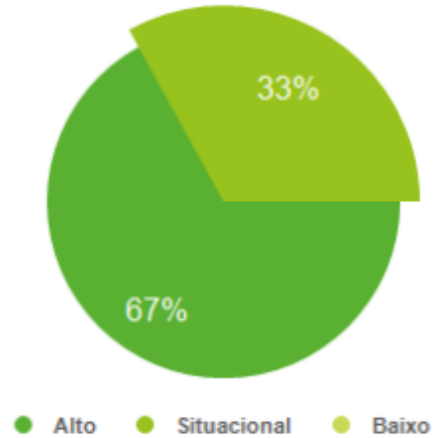
E Eixo da Extroversão



P Eixo da Paciência

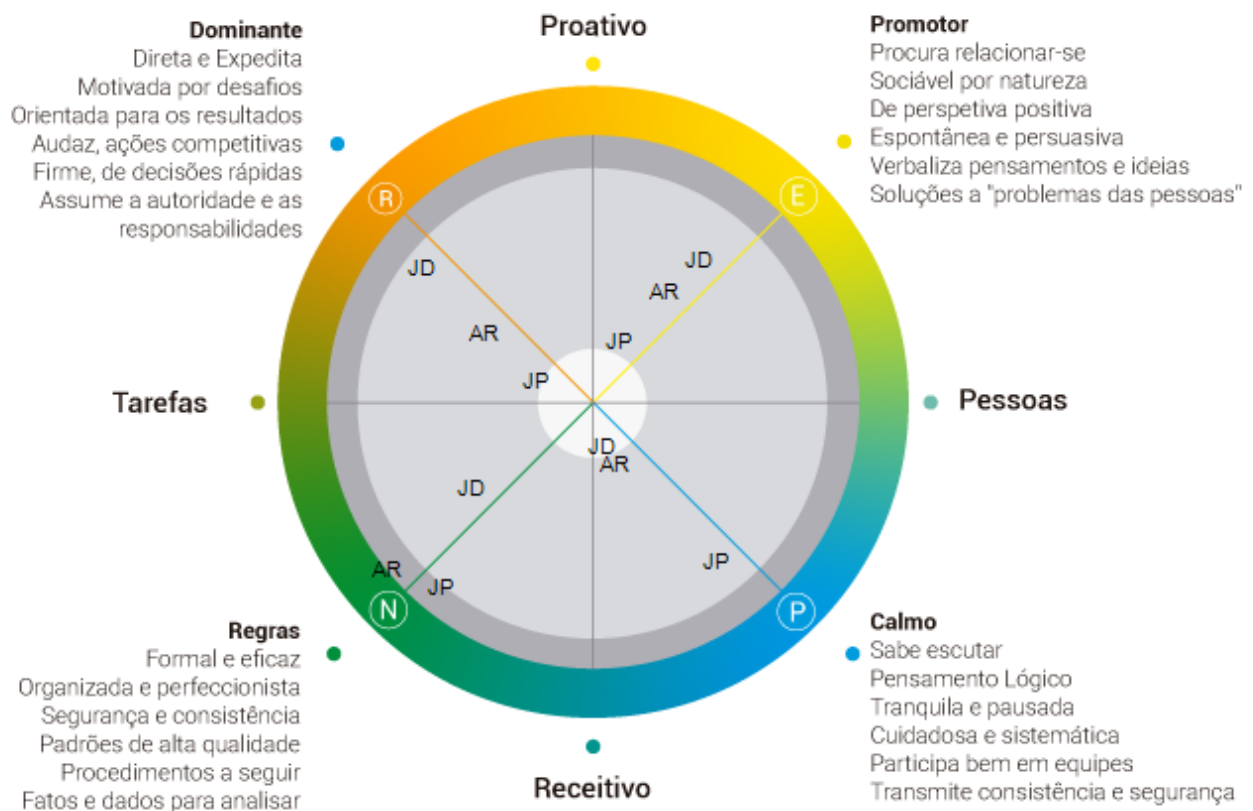


N Eixo das Normas



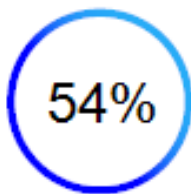
Dispersão Grupal

Neste capítulo sobre a Matriz de Marston, você encontrará a distribuição das Tendências Comportamentais das pessoas incluídas na análise. Caso você, no momento de gerar o presente relatório, tenha selecionado “Perfil Natural”, a análise presente de “Distribuição Grupal” nos permitirá identificar a dispersão do estilo natural e espontâneo em que este grupo responderá às demandas do trabalho. Caso você, no momento de gerar o presente relatório, tenha selecionado “Perfil Adaptado”, a análise presente nos permitirá observar a adaptação do grupo e a distribuição correspondente em referência à forma como este grupo entende que “atualmente” deve responder às demandas do trabalho.



Equilíbrio da Energia do Grupo

Este indicador mede o Equilíbrio da Energia do Grupo. Ele expressa a percepção do grupo de referência no emprego de sua própria energia e aquela que ele sente que a situação atual requer. Ele nos permite ver se o grupo se sente motivado, com pouca demanda ou com demandas em excesso.

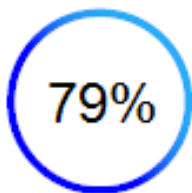


Média do Grupo

A tendência do grupo reflete que o Grupo entende que seu Nível de Energia está em um nível próximo do requerido pela situação atual. Isso pode indicar que o grupo sente que pode reagir adequadamente às exigências atuais de energia

Modificação do Perfil do Grupo

Este indicador reflete a capacidade do grupo de modificar suas próprias tendências de comportamento e de adaptar-se àquelas que são requeridas para ser bem-sucedido na situação atual, conforme entendido.



Média do Grupo

Quando o indicador estiver nesta faixa, significa que o grupo pode se adaptar e é, de alguma forma, flexível. Não terá grandes problemas de adaptação, embora às vezes possa exibir alguma resistência a mudar seu estilo e se ajustar àquilo que a situação demanda.

Eixos Predominantes

Neste capítulo, há a descrição de uma lista de pessoas ordenadas de acordo com os eixos Predominantes de seus perfis comportamentais. Entendemos como Eixos Predominantes os eixos extremos no perfil de uma pessoa, isto é, o “Eixo mais Alto e o Eixo mais Baixo” no Perfil Comportamental de uma pessoa.

Caso você, no momento de gerar o presente relatório, tenha selecionado “Perfil Natural”, a análise correspondente de “Eixos Predominantes” listará os candidatos de acordo com seus eixos predominantes no gráfico de Perfil Natural e nos permitirá identificar, assim, a forma natural e espontânea em que cada pessoa responderá às demandas do trabalho. Caso você, no momento de gerar o presente relatório, tenha selecionado “Perfil Adaptado”, a presente análise listará os candidatos de acordo com seus eixos predominantes no gráfico de Perfil Adaptado e nos permitirá, assim, observar a adaptação em referência à forma como cada pessoa entende que “atualmente” deve responder às demandas do trabalho.

| | |
|-------------------------|-----------|
| Alto R / Baixo E | |
| Alto R / Baixo P | JD |
| Alto R / Baixo N | |
| Alto E / Baixo R | |
| Alto E / Baixo P | |
| Alto E / Baixo N | |
| Alto P / Baixo R | |
| Alto P / Baixo E | |
| Alto P / Baixo N | |
| Alto N / Baixo R | JP |
| Alto N / Baixo E | |
| Alto N / Baixo P | AR |