

Telefono +27 11 425 3749 | wade@pda-africa.com | www.pdainternational.net

26.10.2020

Report Tendenze di Gruppo

Naturale

Questo Report è un prodotto di PDA International. PDA International è leader nella realizzazione di strumenti comportamentali utilizzati per selezionare, motivare e sviluppare talenti.

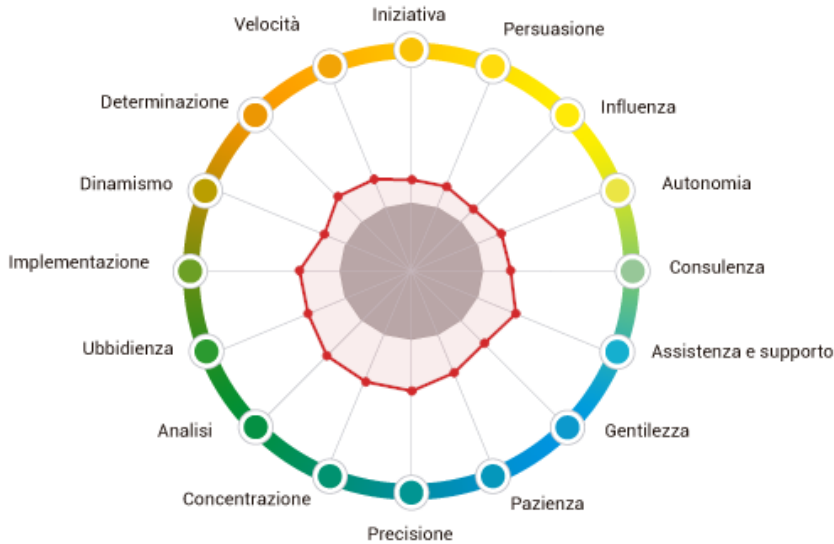
PDA-Africa
©2004 PDA International

 **PDAInternational**
DISCOVERING & EMPOWERING TALENT

Elenco delle Persone incluse nell'analisi

Numeri	Iniziali	Nome e Cognome	PS
1	A	Areeba Haworth	12 0 97 91 61
2	EN	Eve Nairn Nairn	27 0 93 80 0
3	HR	Honor Rahman	0 54 100 46 0
4	NN	Nayla North	100 56 8 36 0
5	U	Ubaid Grant	100 61 6 33 33

Grafico Radar Media del Gruppo

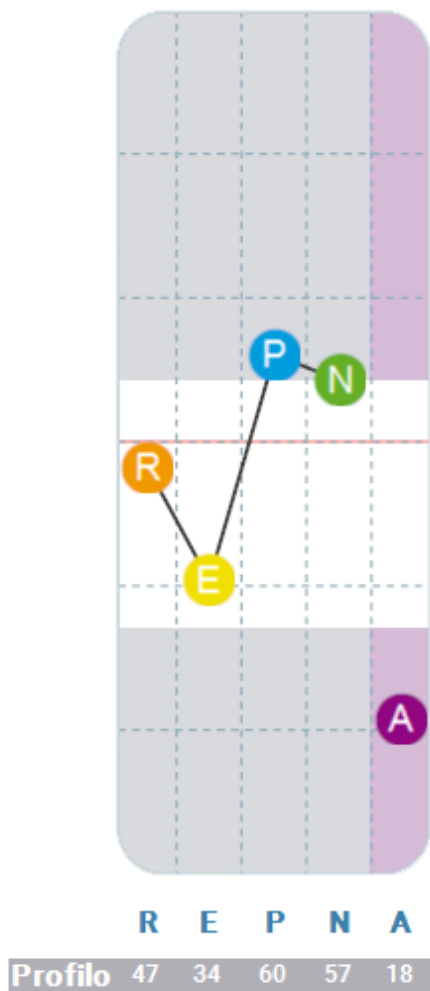


In questo grafico si evidenzia il grado di compatibilità del profilo medio delle persone incluse nell'analisi con le diverse competenze elencate. Se al momento di creare il presente report è stato selezionato il Profilo Naturale, questo grafico ci permetterà osservare il grado di compatibilità della tendenza Naturale di comportamento media del gruppo prescelto con le competenze. Se invece, è stato selezionato il Profilo Adattato; si evidenzierà la compatibilità della tendenza Adattata di comportamento media del gruppo prescelto con le competenze.

- Iniziativa**
 È una persona inclusiva e ha un interesse estroverso per le persone. Ha la capacità di guadagnarsi il rispetto e la fiducia di vari tipi di persone. Si distingue per proattività, creatività e dinamismo nell'orientamento ai risultati.
- Persuasione**
 È una persona socievole e fa una buona impressione con la sua cordialità, comprensione e compassione. Lavora con e attraverso le persone per portare a termine il lavoro. È orientata ai risultati in modo creativo. È persuasiva e si sforza per piacere e convincere gli altri.
- Influenza**
 È per natura una persona molto socievole e amichevole nel suo approccio verso gli altri. Preferisce lavorare con e attraverso le persone per completare attività e incarichi. Ha una visione ottimista e si orienta ai risultati lavorando in gruppo, applicando la sua influenza e le sue capacità interpersonali.
- Autonomia**
 È una persona sicura di sé, fiduciosa delle sue capacità e indipendente. Preferisce sviluppare i propri pensieri e opinioni e, idealmente, fare le cose "a modo tuo". È orientata ai risultati in modo indipendente e decide in base ai propri criteri e senza attendere le opinioni degli altri.
- Consulenza**
 È una persona che si distingue per la sua comunicazione, accetta le opinioni degli altri ed è disposta ad ascoltare. Adotta uno stile amichevole, persuasivo, cortese e si comporta in modo gentile e accomodante. Si orienta ai risultati in modo amichevole, lavorando in squadra, promuovendo un ambiente armonioso. È anche una persona paziente, creativa, una buona partner e coach.
- Assistenza e supporto**
 Questa persona tende ad essere paziente, calma ed equilibrata in quasi tutte le situazioni, anche "sotto pressione". Potrebbe essere un po' riluttante a mostrare le sue preoccupazioni e frustrazioni. È orientata ai risultati in modo servizievole, ascoltando e analizzando le informazioni.
- Gentilezza**
 Possiede grandi attitudini per svolgere incarichi amministrativi e specialistici. Si distingue per essere una persona diplomatica e usa il tatto nel suo approccio agli altri. È orientata ai risultati in modo paziente, coerente, amichevole e cordiale, evitando il confronto.
- Pazienza**
 Dedica tempo agli altri, sa ascoltare e ha un alto grado di empatia con le persone. È una persona paziente, premurosa, gentile, generosa, gentile e compassionevole. Si orienta ai risultati con pazienza e consistenza, prendendosi il tempo necessario.
- Precisione**
 Lavora in modo più confortevole ed efficiente in ambienti e situazioni ben definiti e strutturati. È una persona cauta nell'affrontare problemi e decisioni. Si distingue per la precisione e la cura nell'orientamento al risultato.
- Concentrazione**
 Questa persona si distingue per la sua precisione e perfezionismo. Preferisce seguire le procedure sia nel lavoro che nella vita privata. Non vuole commettere errori al lavoro, quindi dà priorità all'analisi e all'ordine. Si concentra e segue le procedure nel suo approccio ai risultati.
- Analisi**
 Ha una spiccata tendenza all'amministrazione e alla specializzazione. È una persona altamente affidabile, molto disciplinata e precisa. Si orienta ai risultati valutando informazioni e fatti e andando avanti in modo logico, sistematico e ordinato.
- Ubbidienza**
 Questa persona detesta commettere errori al lavoro. È interessata ai dettagli del lavoro o incarico e farà del suo meglio per svolgere perfettamente il suo lavoro. Si orienta ai risultati con coerenza e sicurezza, analizzando le informazioni disponibili e seguendo le procedure.
- Implementazione**
 È una persona meticolosa e precisa, con una spinta innata per la risoluzione dei problemi. Vuole conoscere le cause dei problemi e potrebbe avere una vasta gamma di interessi. Si orienta ai risultati con lo studio, risolvendo problemi difficili e prendendo decisioni basate sulla logica.
- Dinamismo**
 È una persona cordiale, intensa, impaziente e desiderosa di compiacere. Si sforza di far iniziare le cose, andare avanti e ottenere risultati il più rapidamente possibile. Si orienta ai risultati in modo dinamico e promuove il cambiamento, adattandosi rapidamente alle nuove situazioni.
- Determinazione**
 Guarda avanti e compete per raggiungere gli obiettivi. Insegue le cose invece di aspettare che accadano e corre dei rischi per raggiungere i suoi obiettivi. Si orienta ai risultati con determinazione, fermezza, confrontandosi se necessario, assumendosi responsabilità e sfide.
- Velocità**
 È una persona veloce con un desiderio urgente e impaziente di produrre risultati rapidi. Le piace molto la varietà nel lavoro e si orienta ai risultati in modo dinamico, competitivo e prendendo decisioni rapide.

Grafico Profilo Media del Gruppo

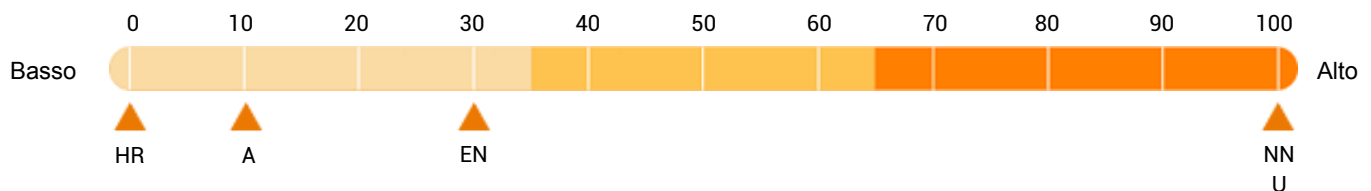
In questo grafico PDA si evidenzia il profilo medio del gruppo di persone incluse nell'analisi. Se al momento di creare il presente report è stato selezionato il Profilo Naturale, questo grafico ci permetterà osservare la tendenza Naturale di comportamento media del gruppo. Se invece, è stato selezionato il Profilo Adattato; si osserverà la tendenza Adattata di comportamento media del gruppo.



Tendenze REPNA

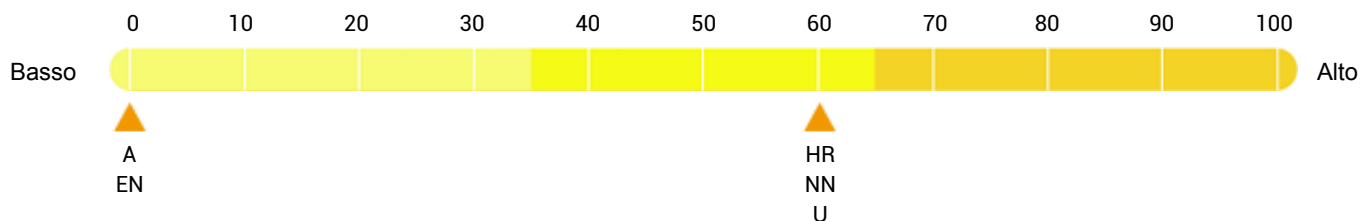
In questo capitolo si presentano, asse per asse, le Tendenze Comportamentali delle persone incluse nell'analisi. E' composto di 5 sezioni e ci permette di osservare e analizzare le tendenze del gruppo in ogni uno delle 5 assi. Nel caso Lei, al momento di generare la presente Relazioni abbia selezionato "Profilo Naturale" la presente analisi di Tendenze REPNA ci permetterà identificare la forma naturale e spontanea nella quale questo gruppo risponderà alle richieste del lavoro e determinerà così le parole descrittive e i motivatori chiave. Nel caso Lei, al momento di generare la presente Relazione abbia selezionato "Profilo Adattato", la presente analisi ci permetterà identificare come "al giorno d'oggi" questo gruppo percepisce e capisce che deve rispondere alle richieste del lavoro.

R Asse del Rischio



Tendenze		Tendenze	
<ul style="list-style-type: none"> • Accurato • Cauto • Modesto • Riservato • Poco avventurato • Amabile • Pacifico 		<ul style="list-style-type: none"> • Diretto • Competitivo • Esigente • Avventurato • Orientato alla produzione/risultati • Deciso 	
Motivatori		Motivatori	
<ul style="list-style-type: none"> • Situazioni armoniche, libero di pressioni e confronti. • Sentirsi a suo agio. • Gestirsi dentro una struttura che gli dia orientamento e sicurezza. • Evitare, se possibile, situazioni di rischio. • Consistenza e passo fermo. 		<ul style="list-style-type: none"> • Situazioni e compromessi che implicino sfide. • Competere e vincere, situazioni che gli permettano di ottenere potere e prestigio. • Acquisire possessioni materiali, cose di valore economico. • Includere qualche grado di rischio. • Farsi carico di situazioni importanti, con alto grado di responsabilità. 	

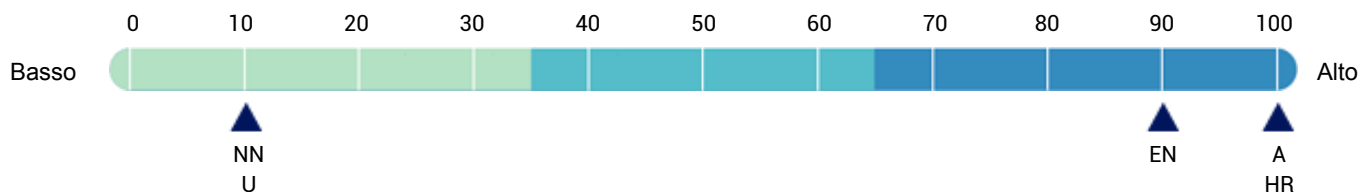
E Asse della Estroversione



Tendenze		Tendenze	
<ul style="list-style-type: none"> • Formale • Serio • Introspettivo • Distante • Analitico • Scettico 		<ul style="list-style-type: none"> • Acuto • Persuasivo • Estroverso • Socievole • Amichevole • Fiducioso 	
Motivatori		Motivatori	
<ul style="list-style-type: none"> • Lavorare in piccoli gruppi, con persone che conosce bene. • Preferisce interagire e relazionarsi con persone conosciute, delle quali si fida. • Lavorare nella soluzione di problemi attraverso l'analisi. • Lavorare da solo, senza pressioni o forzature. 		<ul style="list-style-type: none"> • Dimostrare la sua capacità e talento. • Interagire e relazionarsi con persone nuove e diverse. • Essere aggiornato riguardo alla moda, il nuovo, l'ultimo trend. • Il riconoscimento sociale, le congratulazioni. • Essere accettato dalle persone, dare un'immagine di sé simpatica e incantevole. 	

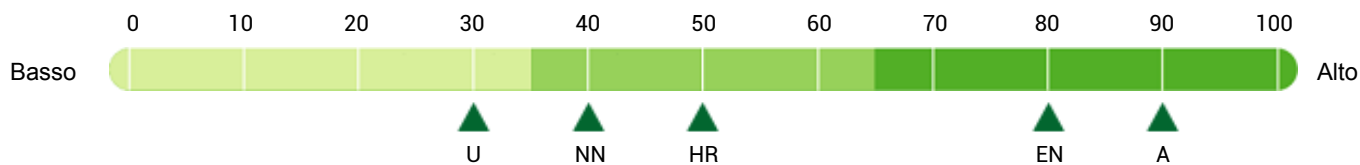


Asse della Pazienza



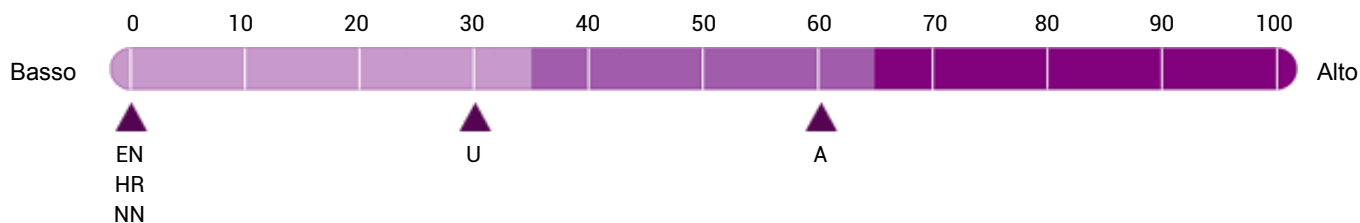
Tendenze		Tendenze	
<ul style="list-style-type: none"> • Dinamico • Agitato • Spontaneo • Sensibile • Inquieto • Impaziente 		<ul style="list-style-type: none"> • Metodico • Consistente • Paziente • Pacato • Tranquillo • Tollerante 	
Motivatori		Motivatori	
<ul style="list-style-type: none"> • La diversità, il cambiamento e la varietà di situazioni e persone. • Viaggi costanti. • La gestione del tempo, libero di restrizioni e compromessi. • Essere in diverse situazioni allo stesso tempo. Aprire fronti simultaneamente. • Il ritmo accelerato e l'ambiguità. 		<ul style="list-style-type: none"> • Le relazioni amichevoli e vicine. Situazioni gradevoli. • Le conversazioni profonde e dare consigli utili. • Conoscenza. Trasmettere consistenza e sicurezza. • Avere tempo sufficiente per fare le cose per bene. • Stare con la sua famiglia e amici. Condividere situazioni e dedicare tempo a loro. 	

N Asse delle Norme



Tendenze		Tendenze	
<ul style="list-style-type: none"> • Indipendente • Sicuro • Orientato allo schema generale • Obiettivo/mete proprie 		<ul style="list-style-type: none"> • Disciplinato • Compiacente • Orientato al dettaglio • Cooperativo • Dipendente • Ubbidiente 	
Motivatori		Motivatori	
<ul style="list-style-type: none"> • Libertà per agire d'accordo alle sue idee e proposte. • Avere obiettivi e mete proprie. • Dare la sua opinione e agire libero d'inibizioni, ostacoli o strutture. • Essere libero e indipendente. 		<ul style="list-style-type: none"> • Chiarezza e consistenza nella comunicazione. • Ricevere direzione con modelle e procedure chiare e consistenti. • Fare le cose alla perfezione, al dettaglio, evitando errori. • Gestirsi dentro una struttura, un'organizzazione che gli dia sicurezza. • Avere informazioni dettagliate e certa per decidere e procedere. • Costanti rinforzi positivi e riconferme che sta facendo le cose per bene. 	

A Asse dell'Autocontrollo



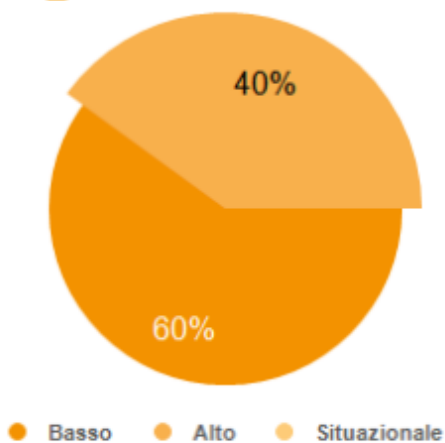
Il concetto di “autocontrollo”, come Asse n.ro 5, è interpretato come la capacità della persona di “autocontrollarsi”: autodisciplina, previsione, abilità per pianificare e senso sociale della responsabilità. Capiamo partendo da qui che:

Tendenze	Tendenze
<ul style="list-style-type: none"> • ...a “minore autocontrollo” meno tenderà il gruppo a contenersi e a riflettere, meno si controllerà e “pianificherà” meno le sue risposte alle situazioni che si presentano. Il gruppo tenderà a essere più spontaneo, fluido, senza tanta “pianificazione” delle sue risposte e azioni. 	<ul style="list-style-type: none"> • ...a “maggiore autocontrollo” più tende il gruppo a riflettere prima di agire, più si controllerà e otterrà maggiore “pianificazione” delle loro risposte a situazioni che si presentano. Il Gruppo tenderà a essere riflessivo, controllato, razionale.

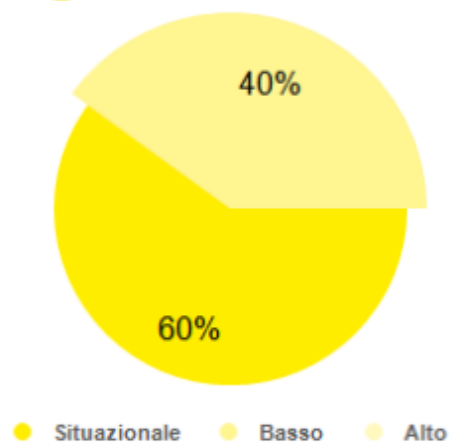
Percentuale di Dispersione

In questo capitolo si presenta, in grafici a torta e in termini di percentuali, la distribuzione di tendenze comportamentali delle persone incluse nell'analisi. Questa relazione ci permetterà di osservare le 4 assi simultaneamente e determinare la dispersione percentuale di ogni tendenza nel gruppo. Nel caso Lei, al momento di generare la presente relazione abbia selezionato "Profilo Naturale", la presente analisi di "Percentuali di Dispersione" ci permetterà individuare il modo naturale e spontaneo nel quale questo gruppo risponderà alle richieste del lavoro. Nel caso Lei, al momento di generare la presente relazione abbia selezionato "Profilo Adattato", la presente analisi ci permetterà osservare, in termini di percentuali, l'adattamento del gruppo e la corrispettiva dispersione con riferimento a come il gruppo crede che "al giorno d'oggi" debba rispondere alle richieste del lavoro.

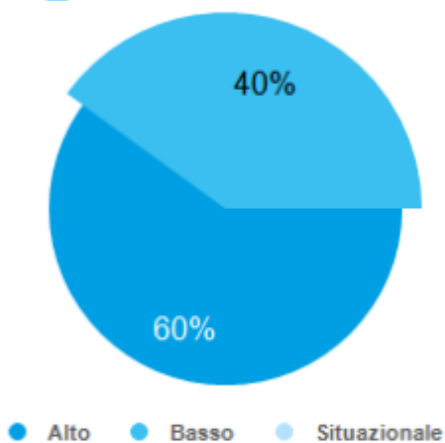
R Asse del Rischio



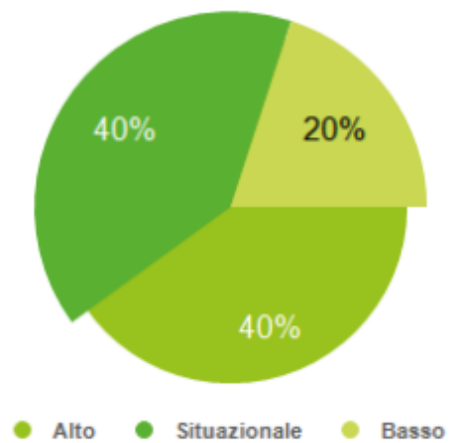
E Asse della Estroversione



P Asse della Pazienza

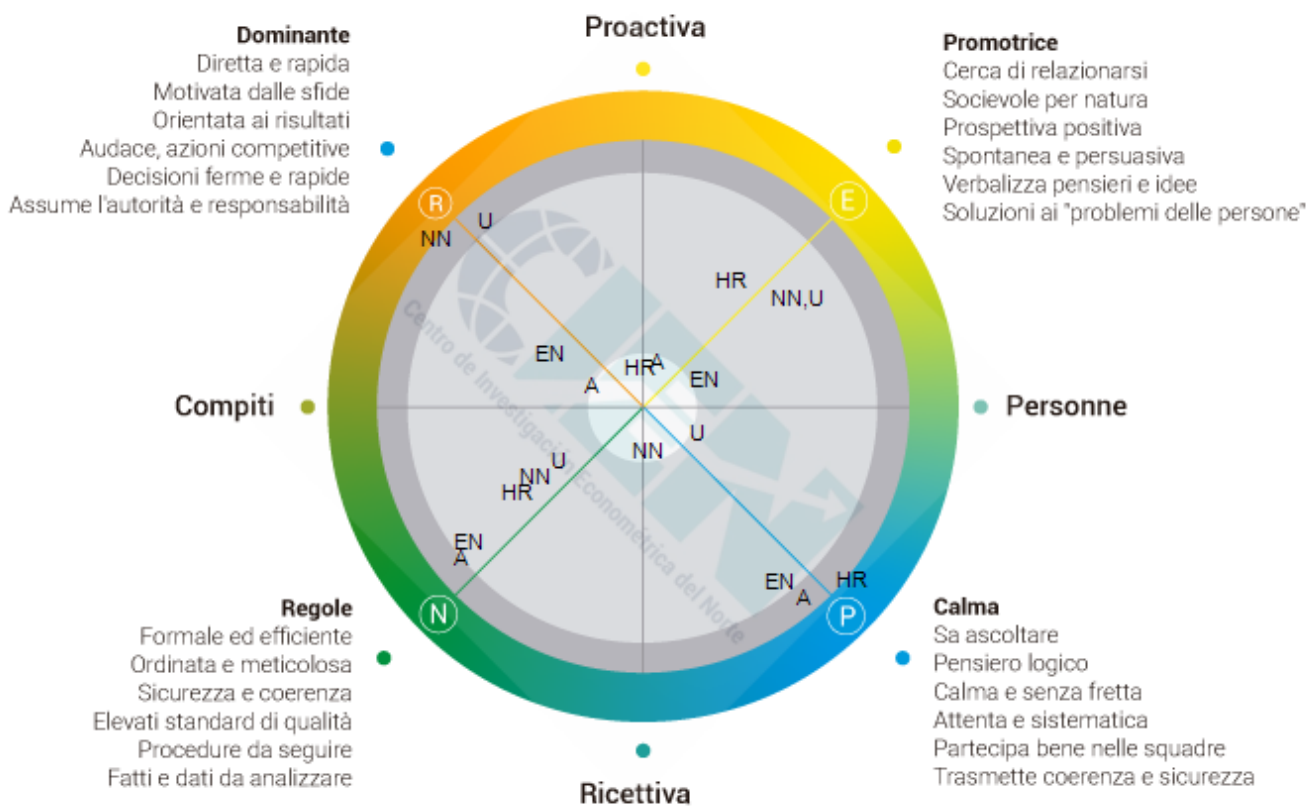


N Asse delle Norme



Dispersione di Gruppo

In questo capitolo si presenta, sulla Matrice di Marston, la distribuzione delle Tendenze Comportamentali delle persone incluse nell'analisi. In caso Lei, al momento di generare la presente Relazione abbia selezionato "Profilo Naturale", la presente analisi di "Distribuzione di Gruppo" ci permetterà identificare la dispersione dello stile naturale e spontaneo nel quale questo gruppo risponderà alle richieste del lavoro. Nel caso Lei, al momento di generare la presente Relazione abbia selezionato "Profilo Adattato", la presente analisi ci permetterà osservare l'adattamento del gruppo e la corrispettiva distribuzione con riferimento a come il gruppo crede che "al giorno d'oggi" debba rispondere alle richieste del lavoro.



Equilibrio di Energia del Gruppo

Questo indicatore misura l'Equilibrio di Energia del Gruppo. Indica la percezione del gruppo in merito all'utilizzo della propria Energia e di quella che sente viene richiesta nella situazione attuale. Ci permetterà osservare se il gruppo si sente motivato, sotto impiegato o sovraccarico.



Indica che il Gruppo sente che il Livello di Energia si trova in linea con quello richiesto dalla situazione attuale. Ciò indicherebbe che il gruppo sente di poter rispondere adeguatamente alle esigenze di Energia.

Modifica del Profilo del Gruppo

Questo indicatore riflette la capacità del gruppo per modificare le proprie tendenze di comportamento e adattarsi/adequarsi alle tendenze di comportamento necessarie per avere successo nella situazione attuale.



Quando l'indicatore è in questo intervallo, significa che il gruppo è in grado di adattarsi, è un po' flessibile. Non avrà problemi ad adattarsi, ma a volte può mostrare una certa resistenza a cambiare il suo stile e adeguarsi alle esigenze della situazione attuale.

Assi Predominanti

In questo capitolo si descrive un elenco di persone ordinate d'accordo alle Assi Predominanti dei loro profili comportamentali. Intendiamo come Assi Predominanti gli assi estremi nel profilo di una persona, cioè "l'Asse più Alto e l'Asse più Basso" nel profilo comportamentale della persona. Nel caso Lei, al momento di generare la presente relazione abbia selezionato "Profilo Naturale", la presente analisi di "Assi Predominanti" elencherà i candidati d'accordo con i suoi assi predominanti nel grafico del Profilo Naturale e ci permetterà di individuare il modo naturale e spontaneo nel quale ogni persona risponderà alle richieste del lavoro. Nel caso Lei, al momento di generare la presente relazione abbia selezionato "Profilo Adattato", la presente analisi elencherà i candidati d'accordo con i suoi assi predominanti nel grafico del Profilo Adattato e ci permetterà di osservare l'adattamento con riferimento a come ogni persona crede che "al giorno d'oggi" debba rispondere alle richieste del lavoro.

Alto R / Basso E	
Alto R / Basso P	NN U
Alto R / Basso N	
Alto E / Basso R	
Alto E / Basso P	
Alto E / Basso N	
Alto P / Basso R	HR
Alto P / Basso E	A EN
Alto P / Basso N	
Alto N / Basso R	
Alto N / Basso E	
Alto N / Basso P	