



Telefone +1 (850) 397-4725 | saleslatam@pdainternational.net | www.pdainternational.net

02.12.2020

Relatório de Competências

Natural

Este Relatório é um produto da PDA International. PDA International é líder no fornecimento de avaliações comportamentais aplicadas para a seleção, gestão e desenvolvimento de talentos.

Autoconfiança

É a garantia/conhecimento de que é capaz de realizar um bom trabalho, cumprir com o trabalho designado e selecionar a abordagem adequada para o papel e para a organização de modo a superar problemas. Isto inclui abordar novos e crescentes desafios com uma atitude de confiança dentro das suas próprias capacidades, decisões ou pontos de vista.

Média



Nayla North



Diego Thatcher



Honor Rahman



Florençia Rouille



Honor RAHMAN



Autocontrolo

É a capacidade de manter o controlo e a calma perante situações difíceis, para alcançar objetivos pessoais ou organizacionais. Implica a habilidade para lidar com constantes situações de stress com energia e motivação.

Média



Honor Rahman



Florenca Rouille



Honor RAHMAN



Nayla North



Diego Thatcher



Capacidade de negociação

É a capacidade para concretizar negócios difíceis, estabelecer alianças e parcerias de negócios a longo prazo para benefício mútuo. Implica identificar-se com os interesses da outra parte, saber comunicá-los oportunamente e identificar áreas comuns para chegar a acordos dentro de estratégias "win-win". Ter a capacidade de gerir as emoções a favor da negociação.

Média



Nayla North



Diego Thatcher



Honor Rahman



Florença Rouille



Honor RAHMAN



Comunicação

Capacidade para gerar e transmitir comunicação assertiva, oportuna e recíproca, adequando a linguagem verbal e não-verbal às distintas audiências, de forma a alcançar os objetivos estabelecidos.

Média



Nayla North



Diego Thatcher



Honor Rahman



Florencia Rouille



Honor RAHMAN



Desenvolvimento de pessoas

Pressupõe um esforço genuíno por fomentar a formação, o envolvimento e o desenvolvimento dos demais, com suporte de uma análise apropriada das suas necessidades e contexto organizacional pretendido. Não se trata de enviar as pessoas a cursos ou programas de formação por rotina, mas sim de um esforço sistemático para desenvolver os outros, de acordo com essas necessidades.

Média



Honor Rahman



Florencia Rouille



Nayla North



Diego Thatcher



Honor RAHMAN



Flexibilidade

É a capacidade de se adaptar e trabalhar eficazmente com diferentes grupos em variadas situações. Quem possuir esta competência será capaz de compreender e valorizar posturas diferentes ou diferentes pontos de vista, adaptando a sua própria abordagem à medida que a situação de mudança o exija e promoverá as mudanças impostas pela organização ou pelas responsabilidades do seu cargo.

Média



Florencia Rouille



Diego Thatcher



Honor Rahman



Honor RAHMAN



Nayla North



Gestão de pessoas

Significa utilizar de forma apropriada e efetiva a autoridade que a posição lhe confere de forma a comprometer os outros para que atuem em benefício da organização. Implica dar orientações adequadas e responsabilizar as pessoas pelo seu desempenho na organização, assim como confrontá-las caso seja necessário.

Média



Nayla North



Diego Thatcher



Florencia Rouille



Honor Rahman



Honor RAHMAN



Habilidades operativas

Indica a habilidade de transformar a estratégia em objetivos específicos e planos de ação, assegurando que a organização/departamento aplique os procedimentos e minimize os riscos de forma eficaz. Atribui de forma clara responsabilidades e autoridade.

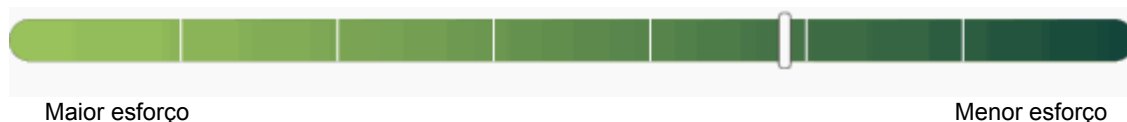
Média



Florencia Rouille



Honor RAHMAN



Diego Thatcher



Nayla North



Honor Rahman



Impacto e influência

Implica a intenção de persuadir, convencer ou influenciar os demais para apoiar os próprios planos. Implica o desejo de criar um certo impacto nas pessoas que podem afetar os seus planos, para os impressionar ou conseguir com que façam o que deseja.

Média



Nayla North



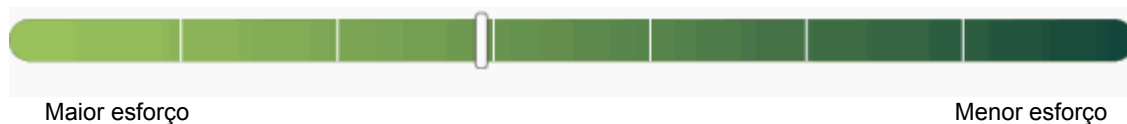
Diego Thatcher



Florencia Rouille



Honor RAHMAN



Honor Rahman



Iniciativa

É a predisposição para atuar de forma proactiva. Implica a procura de novas oportunidades e melhores formas de fazer as coisas ou de solucionar problemas.

Média



Diego Thatcher



Nayla North



Honor RAHMAN



Florencia Rouille



Honor Rahman



Inovação

Implica criar algo diferente ou inovador. Realizar coisas novas que melhorem o próprio desempenho ou de outros.

Média



Diego Thatcher



Nayla North



Honor RAHMAN



Florencia Rouille



Honor Rahman



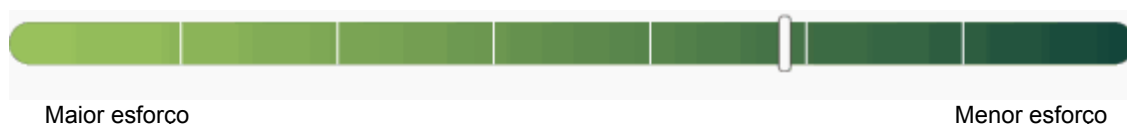
Liderança

É a capacidade de comandar grupos ou equipas de trabalho para a realização de objetivos comuns. Implica a habilidade de liderar os demais.

Média



Diego Thatcher



Nayla North



Florencia Rouille



Honor RAHMAN



Honor Rahman



Orientação para o cliente

É a capacidade de compreender e administrar as relações com os clientes, promovendo e mantendo uma sólida rede de clientes e associações. Significa assegurar que a organização/departamento cumpra os seus compromissos fornecendo produtos e serviços de alta qualidade.

Média



Diego Thatcher



Honor Rahman



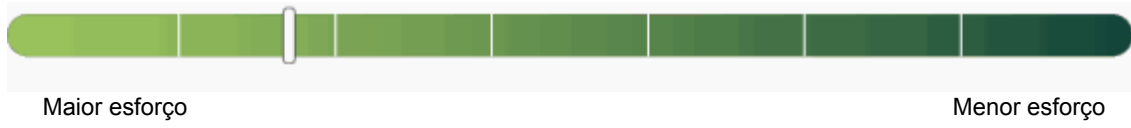
Nayla North



Florencia Rouille



Honor RAHMAN



Orientação para o mercado

É a capacidade de entender a dinâmica do mercado em que se desenvolvem os negócios. Implica compreender as forças competitivas do mercado, incluindo as estratégias da concorrência para alcançar um posicionamento competitivo e oferecer valor agregado ao cliente.

Média



Nayla North



Diego Thatcher



Honor Rahman



Honor RAHMAN



Florença Rouille



Orientação para resultados

É a preocupação em estabelecer, aceitar e alcançar metas desafiantes. Implica o compromisso para superar o seu rendimento passado, o desempenho dos outros ou alcançar algo que ninguém antes conseguiu, sem desistir perante as dificuldades.

Média



Diego Thatcher



Nayla North



Florencia Rouille



Honor RAHMAN



Honor Rahman



Pensamento estratégico

É a capacidade para identificar relações entre situações que não estão explicitamente interligadas entre si e construir estratégias ou modelos, mantendo uma visão alargada e identificando os pontos-chave em situações complexas. Inclui a utilização de um raciocínio criativo ou conceptual.

Média



Nayla North



Diego Thatcher



Honor RAHMAN



Florencia Rouille



Honor Rahman



Pesquisa de informação

O desejo e a curiosidade por saber mais sobre as situações, temas ou pessoas relacionadas com a sua função, reconhecendo e respeitando a confidencialidade de alguns dados que possam ser do seu interesse. Implica ir além de procurar saber mais sobre o trabalho rotineiro do dia-a-dia. Significa igualmente procurar aprofundadamente ou pressionar os demais para conseguir informação mais exata, resolver discrepâncias questionando procurando em redor oportunidades ou informações que possam vir a ser úteis no futuro.

Média



Diego Thatcher



Nayla North



Honor Rahman



Florença Rouille



Honor RAHMAN



Planeamento

Capacidade para definir objetivos, estabelecer as ações e os recursos mais adequados para os alcançar, realizando o acompanhamento e o controlo dos resultados e adotando as medidas corretivas quando necessárias. Capacidade de determinar as metas e as prioridades do negócio, estipulando a ação, os prazos e os recursos necessários.

Média



Honor Rahman



Honor RAHMAN



Diego Thatcher



Florencia Rouille



Nayla North



Resolução de problemas e tomada de decisões

Capacidade de identificar e analisar a informação relevante, obter conclusões, avaliar o impacto e tomar decisões com base nas alternativas estabelecidas.

Média



Diego Thatcher



Nayla North



Honor RAHMAN



Florencia Rouille



Honor Rahman



Sensibilidade interpessoal

É a capacidade de interpretar e entender os pensamentos, a conduta, os sentimentos e as preocupações expressadas de forma verbal e não-verbal por parte dos seus pares, subordinados ou cargos superiores. Pressupõe ter empatia e capacidade de observação.

Média



Honor Rahman



Nayla North



Diego Thatcher



Florencia Rouille



Honor RAHMAN



Sensibilidade política

É a capacidade para compreender, interpretar e participar nas relações de poder na empresa ou em outras organizações. Compreende e administra as relações com os clientes internos para identificar as pessoas chaves que podem resolver problemas num momento ou situação determinada. É hábil na comunicação e a assegurar que as ações e procedimentos são compreendidos internamente.

Média



Honor Rahman



Diego Thatcher



Nayla North



Florenca Rouille



Honor RAHMAN



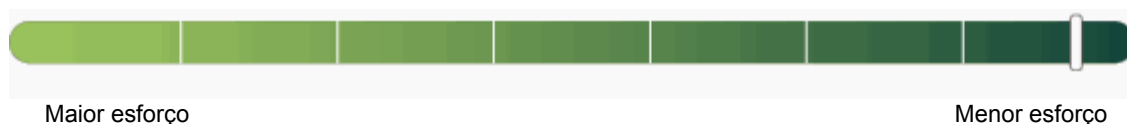
Trabalho em equipa e cooperação

Implica trabalhar em cooperação com outros, fazer parte de um grupo, trabalhar em grupo e ter um interesse sincero pelos outros em vez de o fazer de forma individual ou competitiva. É o desejo de participar e fazer participar os demais numa visão comum. Quem possuir esta competência será capaz de construir equipas de trabalho de alto desempenho e ajudar outros através da confiança, delegação, participação e coaching.

Média



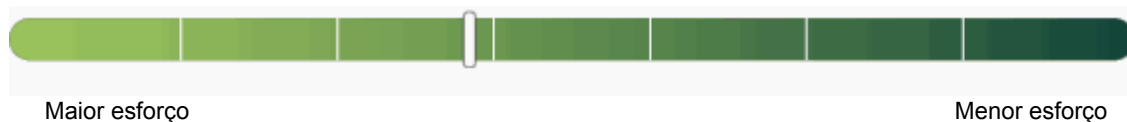
Honor Rahman



Florencia Rouille



Honor RAHMAN



Diego Thatcher



Nayla North



Visão integral de negócio

É a capacidade de identificar as oportunidades de negócio e os processos que lhe agregam valor, através da orientação para sucesso dos resultados económicos. Implica ter a capacidade de avaliar o impacto que diversas opções, políticas e procedimentos podem ter no negócio, detetando os pontos-chave de situações complexas.

Média



Nayla North



Diego Thatcher



Honor Rahman



Florencia Rouille



Honor RAHMAN



Vocação pela qualidade de produtos e projetos

Consiste em agir de forma a assegurar os mais altos padrões de qualidade ao seu redor. Reflete-se na avaliação contínua da informação e repercute-se na forma como o trabalho vai sendo realizado. Implica a insistência para que os papéis e as funções estejam impecavelmente coordenados.

Média



Honor RAHMAN



Honor Rahman



Florencia Rouille



Diego Thatcher



Nayla North



