



Telefone +27 11 425 3749 | [wade@pda-africa.com](mailto:wade@pda-africa.com) | [www.pdainternational.net](http://www.pdainternational.net)

26.10.2020

# Relatório de Tendências de Grupo

## Natural

Este Relatório é um produto da PDA International. PDA International é líder no fornecimento de avaliações comportamentais aplicadas para a seleção, gestão e desenvolvimento de talentos.

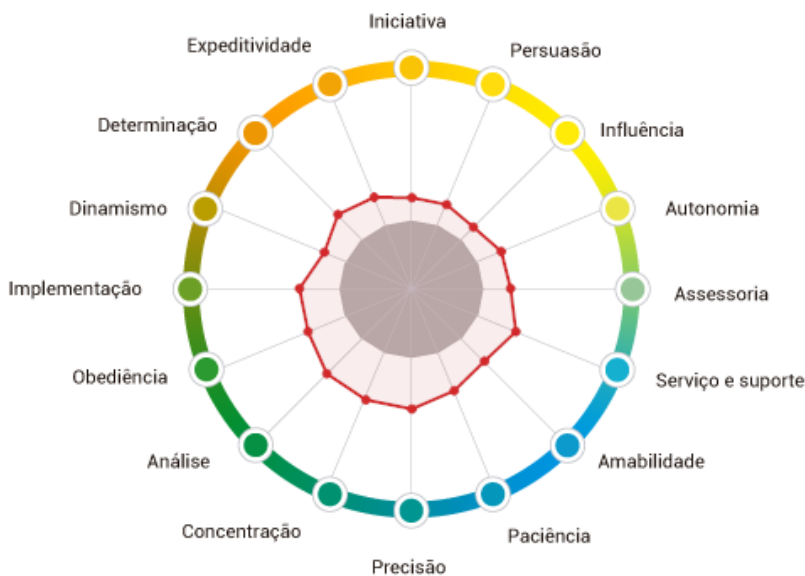
**PDA-Africa**  
©2004 PDA International

 **PDA**International  
DISCOVERING & EMPOWERING TALENT

## Lista de Pessoas incluídas na análise

Número	Iniciais	Nome e Apelido	PS
1	A	Areeba Haworth	12 0 97 91 61
2	EN	Eve Nairn Nairn	27 0 93 80 0
3	HR	Honor Rahman	0 54 100 46 0
4	NN	Nayla North	100 56 8 36 0
5	U	Ubaid Grant	100 61 6 33 33

# Gráfico Radar Média de Grupo



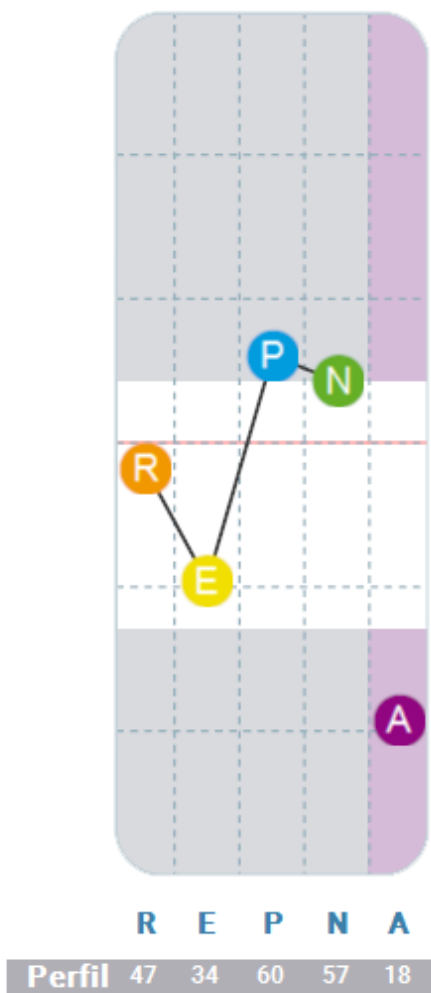
Neste gráfico radar, pode-se observar o nível de compatibilidade do perfil médio das pessoas incluídas na análise com as diferentes “competências”. Caso de que ao gerar este relatório tenha selecionado a opção de “Perfil Natural”, este gráfico permitirá o nível de compatibilidade com as competências em relação à media do Perfil Natural. Caso de que ao gerar este relatório tenha selecionado a opção de “Perfil Adaptado” este gráfico permitirá o nível de compatibilidade com as competências em relação à media do Perfil Adaptado.

- Iniciativa**  
É uma pessoa integradora e tem um interesse extrovertido pelos outros. Tem a habilidade de ganhar o respeito e a confiança de diversos tipos de pessoas. Destaca-se pela sua proatividade, criatividade e dinamismo na sua orientação para os resultados.
- Persuasão**  
É uma pessoa sociável e que causa boa impressão pela sua cordialidade, compreensão e compaixão. Trabalha com e através das pessoas para conseguir que o trabalho seja feito. Orienta-se para os resultados de forma criativa. É persuasivo e esmera-se para agradar e convencer os demais.
- Influência**  
É por natureza uma pessoa muito sociável e amistosa na sua abordagem com os demais. Prefere trabalhar com e através das pessoas para completar as tarefas e atribuições. Tem uma visão otimista e orienta-se para os resultados trabalhando em equipe, aplicando a sua influência e as suas habilidades interpessoais.
- Autonomia**  
É uma pessoa segura de si, confiante e independente. Prefere desenvolver os seus próprios pensamentos e opiniões e idealmente fazer as coisas “à sua maneira”. Orienta-se para os resultados de forma independente e decidindo em função do seu próprio critério e sem esperar pelas opiniões de outros.
- Assessoria**  
É uma pessoa que se destaca pela sua comunicação. Aceita as opiniões dos outros e tem disposição para escutar. Adota um estilo amistoso, persuasivo, cortês e atua de forma amável e complacente. Orienta-se para os resultados de forma amigável, trabalhando em equipe e promovendo um ambiente harmonioso. É também uma pessoa paciente, criativa, boa colega e coach.
- Serviço e suporte**  
Esta pessoa tende a ser paciente, calma e equilibrada em quase todas as situações, inclusive em situações “de pressão”. Pode ser um pouco relutante a demonstrar as suas preocupações e frustrações. Orienta-se para os resultados de forma útil, ouvindo e analisando a informação.
- Amabilidade**  
Tem grandes aptidões para assumir cargos administrativos e especializados. Destaca-se por ser uma pessoa diplomática e usa o tato na sua abordagem com os outros. Orienta-se para os resultados de forma paciente, consistente, amável e cordial, evitando o confronto.
- Paciência**  
Dedica tempo aos outros, sabe escutar e tem um alto nível de empatia com as pessoas. É uma pessoa paciente, ponderada, amável, generosa, grata e compassiva. Orienta-se para os resultados de forma paciente e consistente, tomando o tempo necessário.

- Precisão**  
Trabalha mais confortável e eficazmente em ambientes e situações estruturadas e bem definidas. É uma pessoa cautelosa na abordagem aos problemas e às decisões. Destaca-se pela sua precisão e cuidado na sua orientação para os resultados.
- Concentração**  
Esta pessoa destaca-se pela sua precisão e perfeccionismo. Prefere seguir procedimentos tanto na sua vida profissional como privada. Não quer cometer nenhum erro no seu trabalho, onde prioriza a análise e a ordem. Concentra-se e segue procedimentos na sua orientação para os resultados.
- Análise**  
Tem uma marcada tendência para a administração e para a especialização. É uma pessoa altamente confiável, muito disciplinada e precisa. Orienta-se para os resultados avaliando a informação e os fatos e avançando de forma lógica, sistemática e organizada.
- Obediência**  
É uma pessoa que detesta cometer falhas ou erros no seu trabalho. Interessa-se pelos detalhes do seu trabalho ou tarefa e vai esforçar-se muito para fazer o seu trabalho com perfeição. Orienta-se para os resultados de forma consistente e segura, analisando a informação disponível e seguindo procedimentos.
- Implementação**  
É uma pessoa meticulosa e exata, com um dinamismo inato para a resolução de problemas. Tem curiosidade pelas causas dos problemas e pode ter uma ampla gama de interesses. Orienta-se para os resultados estudando e resolvendo problemas difíceis e tomando decisões com base na lógica.
- Dinamismo**  
É uma pessoa cordial, intensa, impaciente e que anseia por agradar. Esforça-se para que as coisas se iniciem, avancem e se obtenham os resultados tão rapidamente como seja possível. Orienta-se para os resultados de forma dinâmica e promovendo a mudança, adaptando-se rapidamente às novas situações.
- Determinação**  
Olha para frente e compete para alcançar as suas metas. Vai à procura das coisas em vez de esperar que aconteçam e assume riscos para atingir as suas metas. Orienta-se para os resultados de forma determinada, firme, confrontando se for necessário, assumindo a responsabilidade e os desafios.
- Expeditivo**  
É uma pessoa expedita com um urgente e impaciente desejo de produzir resultados rápidos. Desfruta muito da variedade no seu trabalho e orienta-se para os resultados de forma dinâmica, competitiva e tomando decisões rápidas.

## Gráfico de Perfil Médio de Grupo

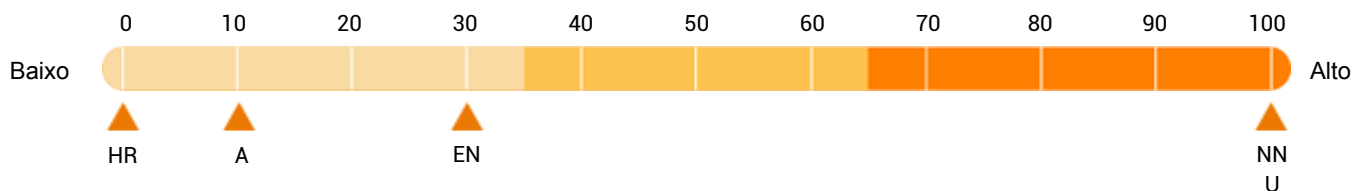
Neste gráfico pode-se observar o perfil médio do grupo de pessoas incluídas na análise. Caso de que ao gerar este relatório tenha selecionado a opção de “Perfil Natural”, este Gráfico de Perfil Médio de Grupo permitirá observar as tendências comportamentais médias do grupo no seu Perfil Natural. Caso de que ao gerar este relatório tenha selecionado a opção de “Perfil Adaptado”, este Gráfico de Perfil Médio de Grupo permitirá observar as tendências comportamentais médias do grupo no seu Perfil Adaptado.



# Tendências REPNA

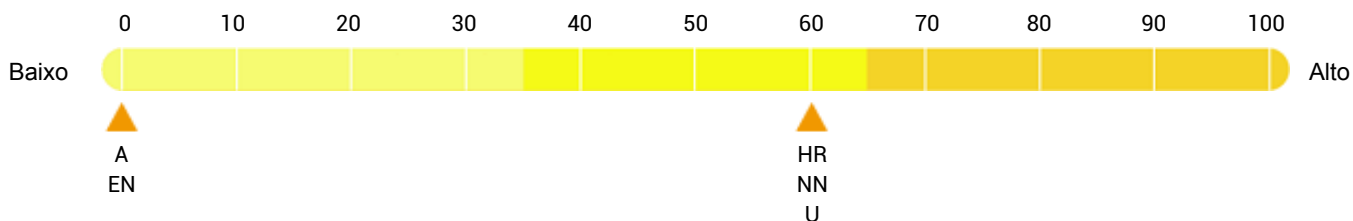
Neste capítulo apresentam-se, eixo por eixo, as Tendências Comportamentais das pessoas incluídas na análise. Está composto por 5 secções e permite observar e analisar as tendências do grupo em cada um dos 5 eixos. Caso, no momento de gerar o presente relatório tenha selecionado “Perfil Natural”, a presente análise de Tendências REPNA permitirá identificar a forma natural e espontânea em que este grupo responderá às necessidades do trabalho e determinar assim as palavras descritivas e os motivadores chaves. Caso, no momento de gerar o presente relatório tenha selecionado “Perfil Adaptado”, a presente análise permitirá identificar a forma que “atualmente” este grupo percebe e entende que deve responder às necessidades do trabalho.

## R Eixo do Risco



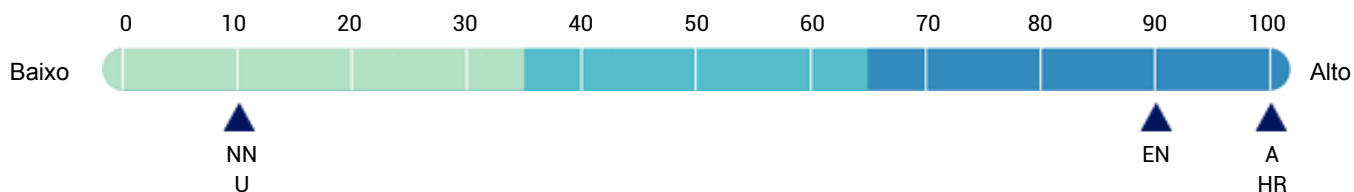
Tendências		Tendências	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Cuidadoso</li> <li>• Cauteloso</li> <li>• Modesto</li> <li>• Reservado</li> <li>• Pouco Arriscado</li> <li>• Amigável</li> <li>• Pacífico</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Direto</li> <li>• Competitivo</li> <li>• Exigente</li> <li>• Arriscado</li> <li>• Orientado para a produção / resultados</li> <li>• Decidido</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Situações harmoniosas, livres de pressão e de confrontos.</li> <li>• Sentir-se à vontade e confortável.</li> <li>• Mover-se dentro de uma estrutura que lhe forneça direção e segurança.</li> <li>• Na medida do possível evitar situações de risco.</li> <li>• Consistência e passo firme.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Situações e compromissos que impliquem desafio.</li> <li>• Competir e ganhar, situações que lhe permitam obter poder e prestígio.</li> <li>• Adquirir bens materiais, e objetos de valor económico.</li> <li>• Incluir algum grau de risco.</li> <li>• Encarregar-se de temas importantes, com alto grau de responsabilidade.</li> </ul>
Motivadores		Motivadores	

## E Eixo da Extroversão



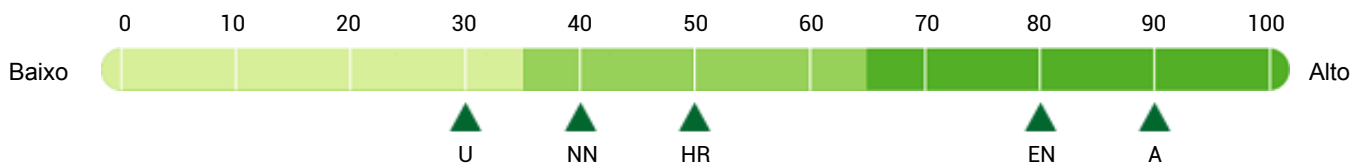
Tendências		Tendências	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Formal</li> <li>• Sério</li> <li>• Introspetivo</li> <li>• Distante</li> <li>• Analítico</li> <li>• Cético</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Perspicaz</li> <li>• Persuasivo</li> <li>• Extrovertido</li> <li>• Sociável</li> <li>• Amigável</li> <li>• Confiante</li> </ul>	
Motivadores		Motivadores	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Trabalhar em grupos pequenos, com gente que conhece bem.</li> <li>• Prefere interagir e relacionar-se com conhecidos, em quem confia.</li> <li>• Trabalhar na resolução de problemas através da análise.</li> <li>• Trabalhar em privacidade, sem pressões.</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Demonstrar a sua capacidade e os seus talentos.</li> <li>• Interagir e relacionar-se com pessoas novas e diferentes.</li> <li>• Estar atualizado com o conceito de moda, o novo, o último.</li> <li>• O reconhecimento social, as felicitações.</li> <li>• Dar um boa impressão às pessoas, dar uma imagem de pessoa simpática e encantadora.</li> </ul>	

**P** Eixo da Paciência



Tendências		Tendências	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Dinâmico</li> <li>• Inconstante</li> <li>• Espontâneo</li> <li>• Sensível</li> <li>• Inquieto</li> <li>• Impaciente</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Metódico</li> <li>• Consistente</li> <li>• Paciente</li> <li>• Calmo</li> <li>• Tranquilo</li> <li>• Tolerante</li> </ul>	
Motivadores		Motivadores	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• A diversidade, a mudança e a variedade de situações e pessoas.</li> <li>• As viagens constantes.</li> <li>• A gestão do tempo, livre de regras e compromissos.</li> <li>• Estar envolvido em vários temas ao mesmo tempo. Abrir frentes simultâneas.</li> <li>• O ritmo acelerado e a ambiguidade.</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>• As relações amenas e próximas. Situações agradáveis.</li> <li>• As conversas profundas e o dar conselhos úteis.</li> <li>• Conhecimentos. Transmitir consistência e segurança.</li> <li>• Ter tempo suficiente para fazer as coisas bem.</li> <li>• Estar com a sua família e entes queridos. Partilhar situações e dedicar-lhes tempo.</li> </ul>	

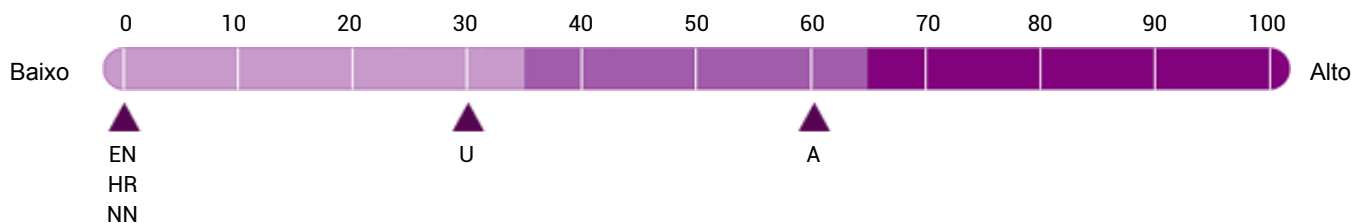
## N Eixo das Normas



Tendências		Tendências	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Independente</li> <li>• Seguro</li> <li>• Dirigido para o quadro geral</li> <li>• Objetivos / metas próprias</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Disciplinado</li> <li>• Complacente</li> <li>• Detalhista</li> <li>• Cooperativo</li> <li>• Dependente</li> <li>• Obediente</li> </ul>	
Motivadores		Motivadores	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Liberdade para agir de acordo com as suas ideias e propostas.</li> <li>• Ter objetivos e metas próprias.</li> <li>• Dar as suas opiniões e agir livre de inibições, impedimentos ou estruturas.</li> <li>• Ser livre e independente.</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Clareza e consistência na comunicação.</li> <li>• Receber indicações com exemplos e procedimentos claros e consistentes.</li> <li>• Fazer as coisas com perfeição, detalhe, evitando erros.</li> <li>• Mover-se dentro de uma estrutura, uma organização que lhe ofereça segurança.</li> <li>• Contar com informação detalhada e certa para decidir e proceder.</li> <li>• Constantes reforços positivos e reconfirmações de que está a fazer bem as coisas.</li> </ul>	



## A Eixo do Autocontrolo



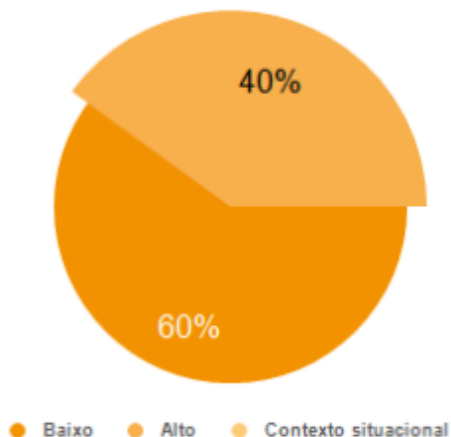
O conceito de “Autocontrolo”, como Eixo Nº 5 é interpretado como a capacidade da pessoa para “se autocontrolar”: autodisciplina, previsão, habilidade para planear e sentido social da responsabilidade. Entendemos a partir daí que:

Tendências	Tendências
<ul style="list-style-type: none"> <li>•... a “menor autocontrolo” o grupo tenderá menos a conter-se e a refletir. Será menos controlado e planeará menos as suas respostas às situações que se lhe apresentam. O grupo tenderá a ser mais espontâneo, fluído, sem tanto planeamento das suas respostas e ações.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>•... a “maior autocontrolo”, mais o grupo tende a refletir antes de atuar, será mais controlado e alcançará um melhor planeamento das suas respostas às situações que se lhe apresentam. O Grupo tenderá a ser mais refletivo, controlado, e racional.</li> </ul>

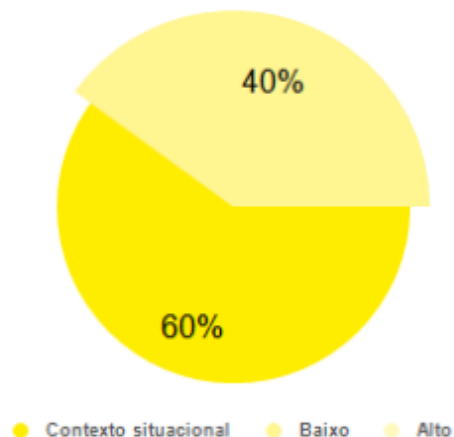
## Percentagem de dispersão

Neste capítulo apresentam-se, em gráficos de circulares e em percentagem, a distribuição de tendências comportamentais das pessoas incluídas na análise. Este relatório permitirá observar os 4 eixos simultaneamente e determinar a dispersão percentual de cada tendência no grupo. Se ao gerar o presente relatório selecionou “Perfil Natural” a presente análise de “Percentagens de Dispersão” permitirá identificar a forma natural e espontânea com que este grupo responderá às necessidades do trabalho. Se ao gerar o presente relatório selecionou “Perfil Adaptado”, a presente análise permitirá observar em percentagem, a adaptação do grupo e a correspondente dispersão, em referência a como este grupo entende que “atualmente” deve responder às necessidades do trabalho.

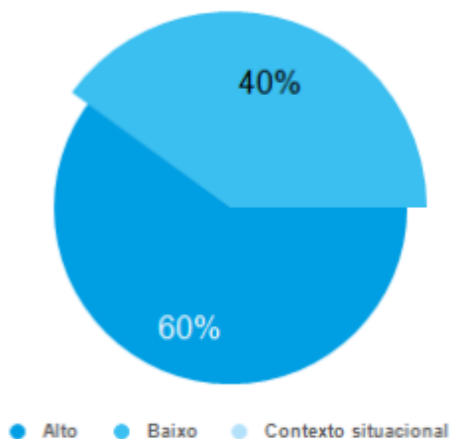
**R** Eixo do Risco



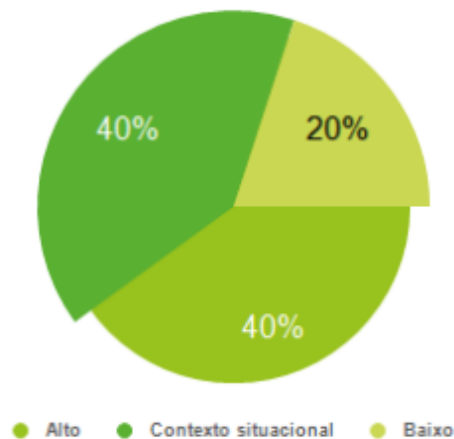
**E** Eixo da Extroversão



**P** Eixo da Paciência

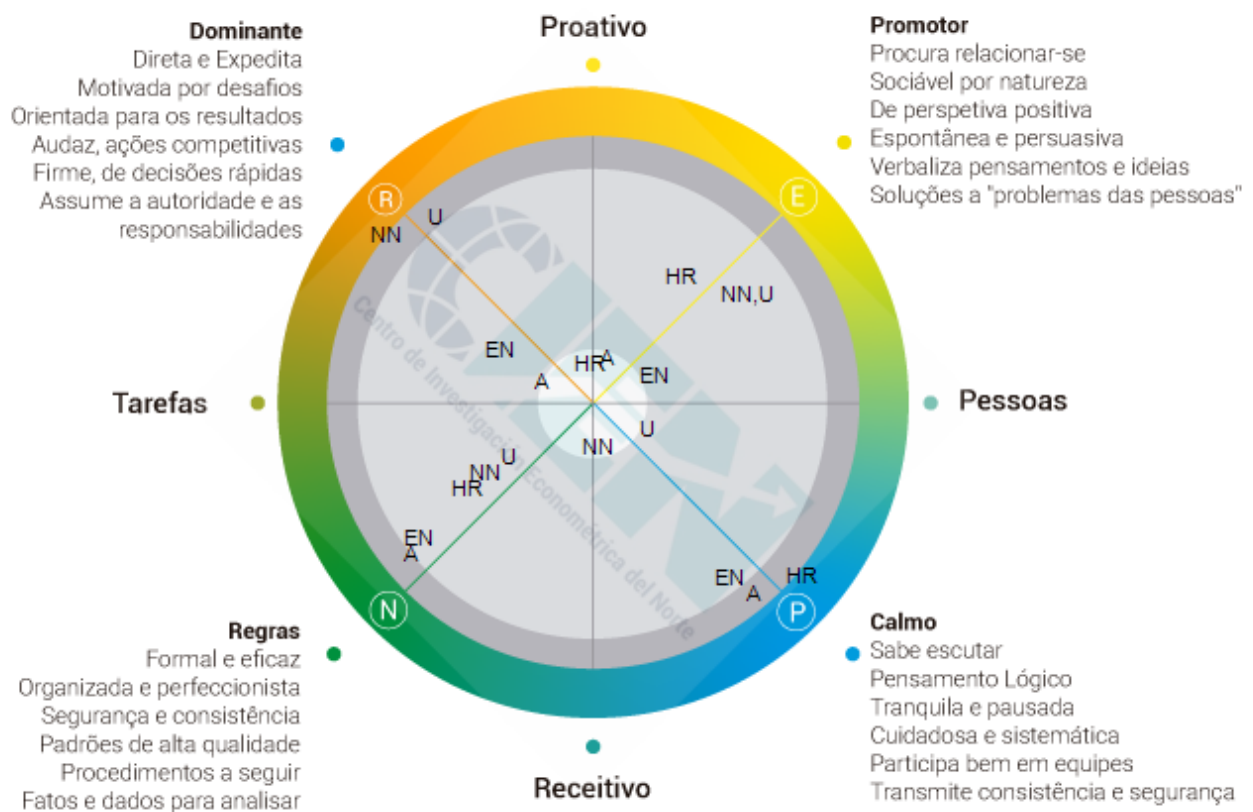


**N** Eixo das Normas



# Dispersão Grupal

Neste capítulo apresenta-se, sobre a Matriz de Marston, a distribuição das Tendências Comportamentais das pessoas incluídas na análise. Se ao gerar o presente relatório selecionou “Perfil Natural”, a presente análise de “Distribuição Grupal” permitirá identificar a dispersão do estilo natural e espontâneo em que este grupo responderá às necessidades do trabalho. Se ao gerar o presente relatório selecionou “Perfil Adaptado”, a presente análise permitirá observar a adaptação do grupo e a correspondente distribuição, em referência a como este grupo entende que “atualmente” deve responder às necessidades do trabalho.



### Equilíbrio da Energia do Grupo

Este indicador mede o Equilíbrio da Energia do Grupo. Expressa a percepção do grupo quanto ao gasto da sua própria energia e aquela que sente que a situação atual requer. Permite ver se o grupo se sente valorizado, subaproveitado ou sobre exigido.



A tendência do grupo reflete que o Grupo entende que o seu Nível de Energia está próximo do requerido pela situação atual. Isso pode indicar que o grupo sente que pode reagir adequadamente às exigências de energia atuais.

### Alteração do Perfil do Grupo

Este indicador reflete a capacidade do grupo de modificar as suas próprias tendências de comportamento e de se adaptar às que são necessárias para ser bem sucedido na situação atual.



Quando o indicador se encontra nesta faixa significa que o grupo se pode adaptar e é um pouco flexível. Não terá grandes problemas de adaptação, embora por vezes possa mostrar alguma resistência a mudar o seu estilo e a ajustar-se ao que a situação exige.

## Eixos Predominantes

Neste capítulo descreve-se uma lista de pessoas ordenadas de acordo com os eixos Predominantes dos seus perfis comportamentais. Entendemos como Eixos Predominantes, os eixos extremos no perfil de uma pessoa, isto é, o “Eixo mais Alto e o Eixo mais Baixo” no Perfil Comportamental de uma pessoa. Se ao gerar o presente relatório selecionou “Perfil Natural”, a presente análise de “Eixos Predominantes” listará os candidatos de acordo com seus eixos predominantes no gráfico de Perfil Natural, permitindo assim identificar a forma natural e espontânea em que cada pessoa responderá às necessidades do trabalho. Se ao gerar o presente relatório selecionou “Perfil Adaptado”, a presente análise listará os candidatos de acordo com os seus eixos predominantes no gráfico de Perfil Adaptado e permitirá assim observar a adaptação em referência a como cada pessoa entende que “atualmente” deve responder às necessidades do trabalho.

Alto R / Baixo E	
Alto R / Baixo P	NN U
Alto R / Baixo N	
Alto E / Baixo R	
Alto E / Baixo P	
Alto E / Baixo N	
Alto P / Baixo R	HR
Alto P / Baixo E	A EN
Alto P / Baixo N	
Alto N / Baixo R	
Alto N / Baixo E	
Alto N / Baixo P	